

TEZMAKSAN
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

2022



TEZMAKSAN

6 Subat 2023'te ülkemizi ve çevre ülkeleri etkileyen depremde hayatını kaybedenleri saygıyla anıyoruz.

Yıkımdan kurtulan vatandaşlarımız, hayatlarını yeniden inşa ederken onları desteklemeye çalışıyor ve onların yanında olmaya özen gösteriyoruz.

İçindekiler

| | |
|-----------|---|
| 5 | Tezmaksan'a Bakış |
| 5 | Rapor Hakkında |
| 6 -7 | Genel Müdür'ün Mesajı: Tezmaksan ve Sürdürülebilirlik Yolculuğu |
| 8 | Faaliyet Alanlarımız |
| 9 | Rakamlarla Tezmaksan |
| 10 | 2022'de Öne Çıkanlar |
| 11 | Temel Amacımız |
| 12 | Yaptığımız Faaliyetler İle 7 Sürdürülebilir Kalkınma Amacına Hizmet Ediyoruz |
| 14 - 15 | SKA'lar ve Alt Hedefleri |
| 16 | Kurumsal Yönetim |
| 17 | Stratejik Öncelikler |
| 18 - 23 | Çifte Önemlilik Perspektifi İle Öncelikli Konularımızı Değerlendirme |
| 26 | Yüksek Katma Değer İçin İnovasyon |
| 26 | Yüksek Katma Değer İçin İnovasyon |
| 27 | İnovasyona Yatırım |
| 28 | CubeBOX: Türk Mühendislerin Robotlu Otomasyon Çözümleri Yurt Dışında |
| 30 - 32 | Kapasitematik İle Üretim Süreçleri Daha Verimli |
| 33 - 35 | Parkurda Platformu'nda Beraber Büyüyoruz! |
| 36 - 40 | Sürdürülebilir Bir Tedarik Zinciri |
| 43 | Uyumlulukta Yeni Bir Dönem İş Etiği ve Şeffaflık |
| 44 | Bilgi ve Veri Güvenliği |
| 45 | Bilgi Güvenliği Politikamız |
| 46 | Merkezimizde İnsan Var |
| 46 -47 | Tezmaksan Akademi: Yeni Nesil Sanayi |
| 49 | Topkapı Okulları'ndaki Tezmaksan Sınıfı İlk Mezunlarını Verdi |
| 50 | Tezmaksan Akademi Yayınları |
| 51 | Sektörde ve İşyerinde Çeşitlilik |
| 52 | TOBB Kadın Girişimciler Kurulu |
| 53 - 57 | Sanayide Kadın Eli Proje Haritası |
| 58 | Çevreye Saygılı Operasyonlar |
| 58 - 59 | Sivas'ta Çevresel ve Sosyal Değer Yaratan Yeni Fabrikamız |
| 60 - 63 | Çevreye Saygılı Operasyonlar |
| 64 | Temel Performans Göstergeleri |
| 65 | GRI İçerik Endeksi |
| 68 | Terimler Kılavuzu |



Tezmaksan'a Bakış Rapor Hakkında

Bu rapor, GRI Standartları'na uygun olarak, Tezmaksan Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin sürdürülebilirlik konusunda yarattığı değerin ve işinin sürdürülebilirliği üzerindeki olası risklerin rapora dönüşmüş ikinci yansımaları içeriyor. Rapora dahil edilmek üzere seçilen öncelikli konular, 2021 ve 2022 yıllarında gerçekleştirilen analizlere dayanıyor.

Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) stratejilerimiz, hedeflerimiz ve faaliyetlerimize yönelik ilerlememizi içeren Tezmaksan 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'nu sunmaktan gurur duyuyoruz. Raporumuzu bundan sonraki dönemlerde de senelik olarak yayınlamaya devam edeceğiz.

01 Ocak 2022 - 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki dönemi kapsayan rapora genel merkezimiz Bayrampaşa İstanbul başta olmak üzere Ankara, İzmir, Bursa, Konya, Adana ve Kırşehir lokasyonları dahildir. Raporun kapsamındaki çalışanlar, operasyonlarımızın tamamını oluşturuyor.

Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi bilgi@tezmaksan.com e-posta adresi üzerinden bize iletebilirsiniz.

Geçtiğimiz sene yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuza aşağıdaki bağlantıdan ulaşabilirsiniz:

[2021 Sürdürülebilirlik Raporu](#)

Genel Müdür'ün
Mesajı:

Tezmaksan ve Sürdürülebilirlik Yolculuğu

Dünya değişiyor. Sanayi devriminin sonuçları ile endüstri ve tüketim toplumunun, hunharca sömürdüğü kaynaklar artık sınırlı.

Sadece ham madde ve iş gücü değil; temiz hava, su, toprak da tükeniyor. İklim değişikliği ve kaynakların tükenişi, hem dünya hem insan hem şirketler için geleceği belirsizleştiren karanlık bir tablo yaratıyor.

Bu karanlığın önüne geçmek için bir kavram doğdu: Sürdürülebilirlik.

Üretim ve çeşitliliğin devamlılığı sağlanırken kaynakların ve insanın korunması gerekiyor. Ama içinde bulunduğumuz süreç gösteriyor ki, sürdürülebilirlik artık bir tercih değil; bir an önce hayata geçirilmesi gereken bir zorunluluk! 40 yılı aşkın süredir sanayide hizmet veren Tezmaksan olarak; sürdürülebilirliği anlatma, farkındalık yaratma ve bu konuda faaliyetler yürütmeyi, "En ciddi sorumluluğumuz" kabul ediyor ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni harfiyen benimsiyoruz.



Üretim teknolojileri tedarikinde Türkiye sanayisinin en güvendiği partneri Tezmaksan olarak, üstlendiğimiz sorumluluğu yerine getirmek için "Sürdürülebilirlik Vizyonumuzu" şu başlıklarda topladık.

Doğa ve İnsan

Sürdürülebilir bir yaşam için karbon ayak izinin azaltılması konusunda, kurumsal bilinç oluşturup koruyoruz. "Bir üretim teknolojisi şirketi" olarak tüm faaliyetlerimizin odağında "Doğayı koruyarak, kaynakları sömürmeden, doğa ve insan için üretmek" var.

Farkındalık Yaratma

Ekosistemde sürdürülebilirlik farkındalığı konusunda algı yaratmak üzere çalışmalar yapıyor ve diğer kurumlarca da bu uğurda yapılan çalışmalarını destekliyoruz. Eğitim kurumumuz Tezmaksan Akademi başta olmak üzere çeşitli eğitimler, seminerler, yayınlar, işbirlikleri ve sponsorluklarla; sürdürülebilirliğin sektörümüzde nasıl olması gerektiğini anlatıyoruz. Bu sayede kavram konusunda iz bırakıyoruz.

İleri Teknoloji Kullanım Kültürü

Teknoloji ve otomasyon sistemlerimizin yarattığı verimliliği deneyimleyen çözüm ortaklarımız, teknolojik yenilikleri ve daha fazlasını artık bizzat kendileri talep ediyor. Tezmaksan olarak teknoloji tedariki dışında sunduğumuz hizmetlerle de robot ve otomasyona olan tutkumuzu, ülkemizde yaygınlaştırmak için çabalıyoruz.

Teknoloji Üretimi

İnsan gücü gerektiren ağır işleri robotlara yaptıran **CubeBOX** ve kullanıcılarına verimlilik kazandıran Kapasitematik gibi sistemlerle “Üretimde dönüşüm” araçları geliştirdik.

Böylece üretim biçimindeki bu değişimin, geriye dönüşü olmayacak ve geleneksel olan ama kazandırmayan uygulamalar tarihe karışacak! Değer yaratmak için sanayiye kazandırdığımız sistemleri, yazılımlarla destekleyerek kullanıcıların elde ettiği verimlilikte süreklilik yarattık.

Yatırımda Süreklilik

Mevcut koşullarda, yatırım elverişli olmasa bile Tezmaksan olarak “Tasarruflarımızı yatırıma kanalize etme” odaklıyız. Bu sebeple Anadolu'nun da kalkınması ve istihdama katkı için Sivas'ın bağrında akıllı, çevreci, yemyeşil bir fabrika kurduk. Robot ve sistem üretiyoruz!

Eğitim ve İstihdam

“Teknoloji ve dijital dünyanın yaratıcısı” insan... Robotlara rağmen insan, gelecekte de üretimin en önemli ve kritik aktörü olacak. Ancak nitelikli iş gücü arayışı, Türkiye sanayisi için hala çözülmemiş bir düğüm...

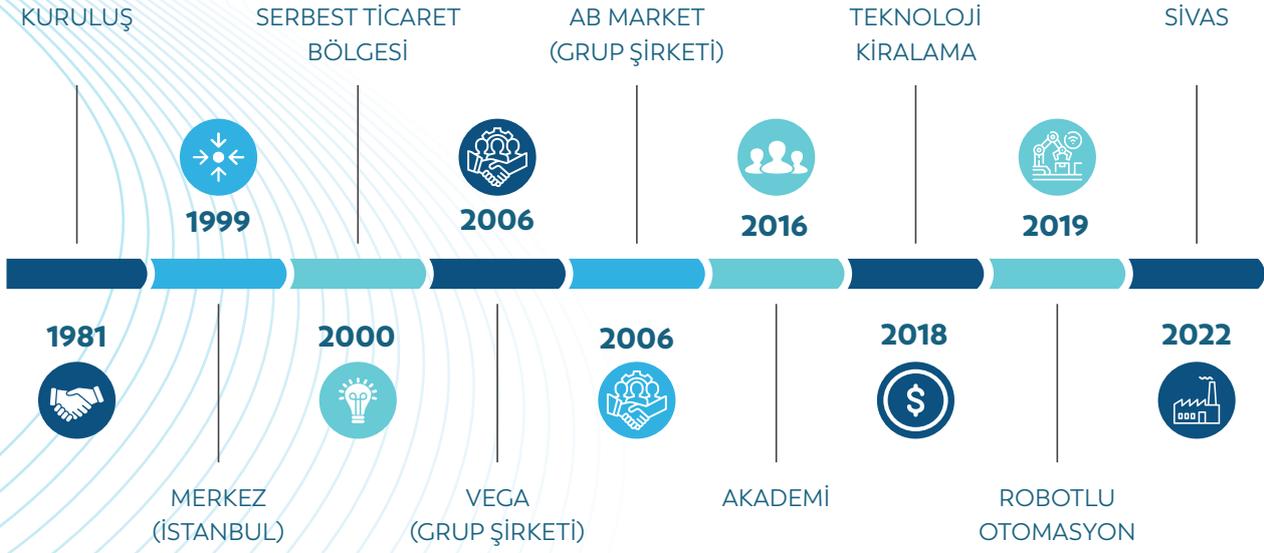
Oysa katma değerli üretimi, ancak ileri teknolojiye yatırım yapan ve onu kullanabilecek nitelikteki iş gücü gerçekleştirebilir. Ancak maalesef gençlerimiz sanayide çalışmak istemiyor. Hem sanayiye sevdirmek hem de güncel ve modern teknik eğitimler vermek ve iş gücünü nitelendirmek amacıyla Tezmaksan Akademi'yi hayata geçirdik. Akademi'nin faaliyetleri ve projelerle iş gücünün nitelik kazanmasını ve sanayide kalmasını sağladık.

Hakan Aydoğdu

Genel Müdür ve
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Faaliyet Alanlarımız

Tarih ve Dönüm Noktaları



Rakamlarla Tezmaksan

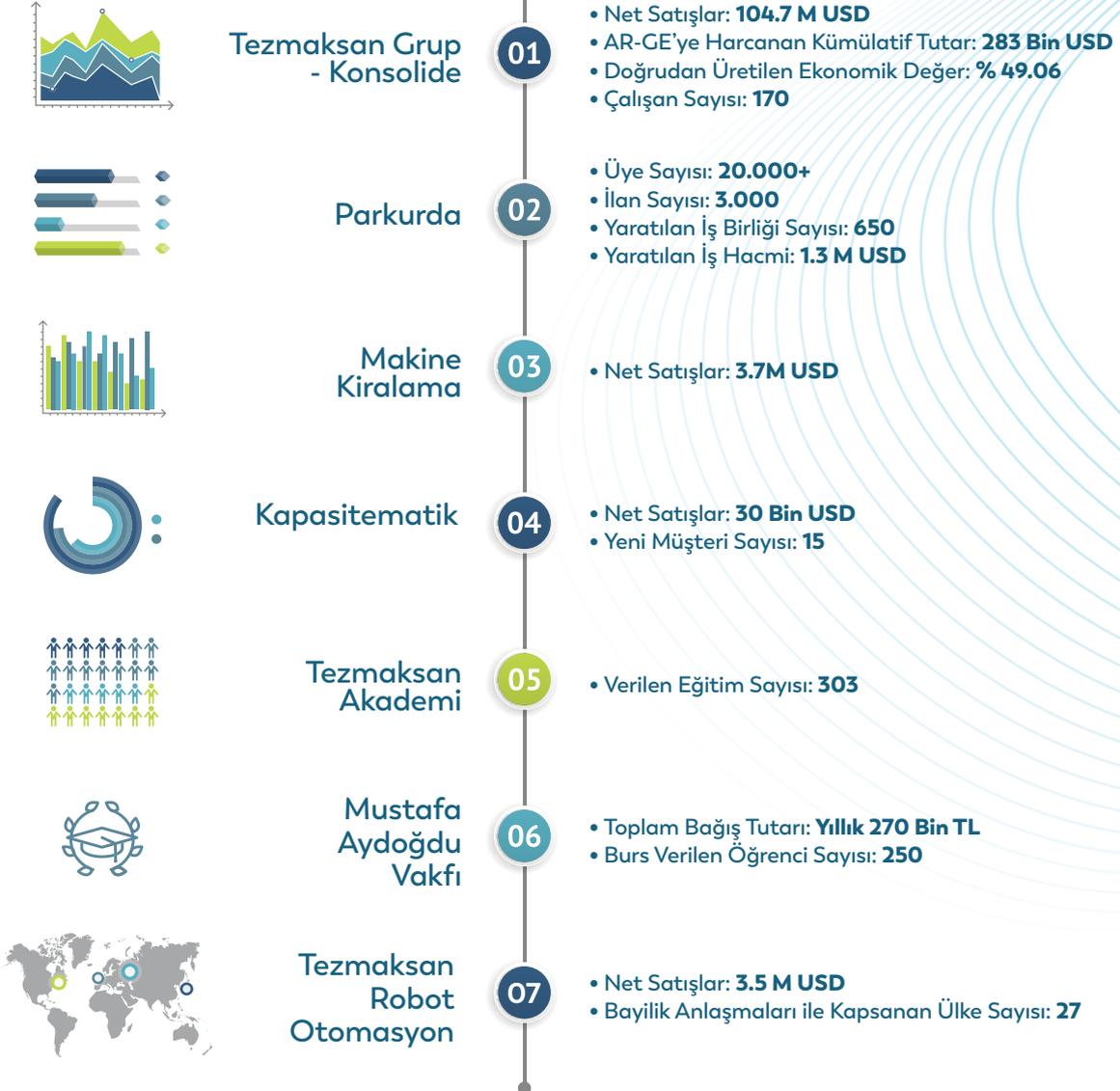
“Türkiye takım tezgahları sektörünün lideri,
Avrupa'nın ise ikinci büyük markasıyız.”

Dünya genelinde takım tezgahları sektörü, 2021 yılında 86.83 milyar ABD doları büyüklüğe sahip ve bu sektörün büyüklüğünün 2029 yılına kadar 140.79 milyar ABD dolarına çıkması bekleniyor.

Takım tezgahlarının doğrudan hizmet verdiği kalıp, makine, fiyestür, hassas üretim süreçlerini içeren sektörün 2021 büyüklüğü ise 218 milyar ABD doları iken, bu sektörün büyüklüğünün 2027 yılında 340 milyar ABD dolarına yükselmesi bekleniyor.

Tezmaksan olarak, bu büyüyen sektör ve pazarlarda yenilikçi çözümler sunmaya devam ediyoruz.

Rakamlarla 2022



2022'de Öne Çıkanlar:



- Sivas fabrikamızın temellerini attık.
- İstanbul Ticaret Odası (İTO) ve İstanbul Sanayi Odası (İSO) Meslek komite seçimlerinde Tezmaksan olarak yerimizi aldık.
Genel Müdürümüz ve Yönetim Kurulu Üyemiz Hakan Aydoğdu, İTO Takım Tezgahları ve Otomasyon 59. Makine Ekipmanları Komite Başkanı olarak seçildi.
Yönetim Kurulu Üyemiz Fatma Aydoğdu, İSO 41. Meslek Makine Komitesi'nde komite üyesi ve Makfed İSO üye ilişkileri sekreteri olarak göreve başladı.
- WIN-AMB, International Manufacturing Technology Show (IMTS), Robot Yatırım, Saha Expo Savunma ve Havaçılık Fuarı, ANKİROS, EMO HANNOVER ve MAKTEK fuarlarına katıldık.
- Uluslararası finansal piyasalarında geçerliliği olan JCR Avrasya Derecelendirme A.Ş. kuruluşu ile kredi derecelendirme çalışmasından 3B notunu aldık. Bu not kredi verilebilirlik güven seviyemizi yükselterek güvenilirliğimizi belgeledi.
- Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) ve Müşteri İlişkileri Yönetimi (CRM) programlarımızı yenileyerek daha kapsamlı hale getirdik.
- Fatma Aydoğdu, TOBB Kadın Girişimciler Grubu'nun Üst Kurulu üyesi olarak 2019 Kasım'da seçildi. Bu grup ile geliştirdiğimiz toplumsal projeler ve de kadının ekonomik olarak güçlenmesi için gerçekleştirdiği çalışmalar başarı ile devam ediyor. Geçen senelerde pilot olarak başlatılan "Sanayide Kadın Eli" projesi bir senede tek bir ilden 17 ile yayıldı.

Temel Amacımız



“Türk sanayisinin üretim gücünü artıran çözüm ortağı olmak” bizim değişmeyen varoluş sebebimiz. Yaptığımız tüm faaliyetleri, temel amacımız etrafında, topluma değer yaratarak yapıyor, tüm paydaşlarımızın da aynı davaya hizmet etmesi için çalışıyoruz.

Tezmaksan'ın rekabet gücünü artırırken aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz topluluklardaki ekonomik ve sosyal koşulları iyileştiren politikalar ve işletme uygulamalarını takip ediyoruz.

Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımız ile, “ortak değer” yaratma prensibini işimizin en merkezine koyarak birlikte çalışıyoruz.

Son yıllarda, küresel düzeyde toplumsal sorunların gitgide kötüleştiğine tanık oluyoruz. Bu sorunları

çözmek için tüm paydaşlar ile birlikte çalışmak bizim için giderek daha önemli hale geliyor. Bu bağlamda, Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında benimsenen SKA'ları (Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları) dünyaya yön verecek ana hedefler olarak destekliyor ve takip ediyoruz.

İş faaliyetlerimizle bir yandan kurumsal ekonomik değerlerimizi artırmayı, diğer yandan çeşitli sosyal konuları ele almayı ve böylece sürdürülebilir bir toplum yaratma taahhüdümüzü güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

Yaptığımız Faaliyetler İle 7 Sürdürülebilir Kalkınma Amacına Hizmet Ediyoruz:



 TEZMAKSAN



2022 yılında yaptığımız detaylı bir çalışma ile, söz konusu SKA'ların hangi alt hedeflerine katkı sağladığımızı da belirledik:

SKA'lar ve Alt Hedefleri

| | | |
|---|-----|---|
| 4 | 4.3 | 2030'a kadar, tüm kadın ve erkeklerin üniversite de dahil olmak üzere kaliteli teknik, mesleki ve yükseköğretime eşit erişim sağlamak |
| | 4.4 | 2030 yılına kadar istihdam, insana yakışır işler ve girişimcilik için teknik ve mesleki beceriler de dahil olmak üzere ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısını önemli ölçüde artırmak |
| | 4.5 | 2030 yılına kadar, eğitimde cinsiyet eşitsizliklerini ortadan kaldırmak; engelli kişiler, yerli halklar ve savunmasız durumdaki çocuklar dahil olmak üzere savunmasız kişilerin tüm eğitim ve mesleki eğitim seviyelerine eşit erişimini sağlamak |
| 5 | 5.1 | Her yerde kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığı sona erdirmek için çalışmak |
| | 5.5 | Kadınların siyasi, ekonomik ve kamusal hayatın her düzeyindeki karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını ve liderlik için eşit fırsatlar sağlamasını sağlamak |
| 8 | 8.2 | Yüksek katma değerli ve emek yoğun sektörlerle odaklanmak da dahil olmak üzere çeşitlendirme, teknolojik yükseltme ve yenilik yoluyla daha yüksek ekonomik üretkenlik seviyelerine ulaşmak |
| | 8.3 | Üretken faaliyetleri, insana yakışır iş yaratmayı, girişimciliği, yaratıcılığı ve yeniliği destekleyen ve finansal hizmetlere erişim yoluyla da dahil olmak üzere mikro, küçük ve orta ölçekli işletmelerin kayıt altına alınmasını ve büyümesini teşvik eden kalkınma odaklı politikaları teşvik etmek |
| | 8.4 | 2030 yılına kadar, tüketim ve üretimde küresel kaynak verimliliğini kademeli olarak iyileştiren ve gelişmiş ülkelerin liderliğini üstlendiği, sürdürülebilir tüketim ve üretime ilişkin 10 yıllık programlar çerçevesine uygun olarak ekonomik büyümeyi çevresel bozulmadan ayırmaya çalışmak |
| | 8.5 | 2030'a kadar, gençler ve engelliler de dahil olmak üzere tüm kadın ve erkekler için tam ve üretken istihdam ile insana yakışır iş ve eşit işe eşit ücret sağlanması için çalışmak |
| | 8.6 | İstihdamda, eğitimde veya öğretimde olmayan gençlerin oranını önemli ölçüde azaltmak |
| 9 | 9.2 | Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi teşvik etmek ve 2030 yılına kadar endüstrinin istihdamdaki ve gayri safi yurtiçi hasıladaki payını ulusal koşullara uygun olarak önemli ölçüde artırmak ve en az gelişmiş ülkelerdeki payını ikiye katlamak |
| | 9.3 | Özellikle gelişmekte olan ülkelerdeki küçük ölçekli sanayi kuruluşlarının ve diğer işletmelerin uygun fiyatlı krediler de dahil olmak üzere finansal hizmetlere erişimini ve bunların değer zincirlerine ve piyasalara entegrasyonunu artırmak |

SKA'lar ve Alt Hedefleri

| | | |
|----|------|---|
| 10 | 10.2 | 2030'a kadar, yaş, cinsiyet, engellilik, ırk, etnik köken, köken, din veya ekonomik veya diğer statülere bakılmaksızın herkesin sosyal, ekonomik ve politik içermesini güçlendirmek ve teşvik etmek |
| | 10.3 | Ayrımcı kanunları, politikaları ve uygulamaları ortadan kaldırmak ve bu bağlamda uygun mevzuatı, politikaları ve eylemleri teşvik etmek de dahil olmak üzere fırsat eşitliğini sağlamak |
| 12 | 12.2 | 2030 yılına kadar, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak |
| | 12.5 | 2030 yılına kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve yeniden kullanım yoluyla atık üretimini önemli ölçüde azaltmak |
| | 12.6 | Şirketleri, özellikle büyük ve küresel şirketleri sürdürülebilir uygulamaları benimsemeye ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmeye teşvik etmek |
| 16 | 16.5 | Her türlü yolsuzluğu ve rüşveti önemli ölçüde azaltmak |
| | 16.6 | Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek |
| | 16.7 | Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsili karar almayı sağlamak |

Kurumsal Yönetim

Kurumsal yönetim ilkelerimiz; şirketimizin politikalarını, iş yapma şeklimizi, çalışanlarımızla ilişkilerimizin düzenlenmesi ve hangi değerleri desteklememiz gerektiğini belirlememize yardımcı olur.



Tüm faaliyetlerimiz etik ilkelerimizle uyumlu olarak yürütülür ve paydaş beklentileri farklı iletişim kanalları aracılığıyla toplanarak karar verme süreçlerine dahil edilir.

Yönetim Kurulumuz, stratejik kararların alındığı birincil organımızdır ve kurumsal yönetim işlevini yöneten ve yürüten bir yapıdır. 2022 yılında, Yönetim Kurulumuza iki bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ekleyerek kurumsal yönetim organlarımızı güçlendirdik ve Yönetim Kurulumuzu daha işlevsel hale getirdik.

Yönetim Kurulumuz, üç ayda bir toplanarak şirketin gelecek dönemdeki finansal ve stratejik önceliklerini karara bağlar. 2023 yılında hedefimiz, Yönetim Kurulumuza bağlı ve bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin başkanlık edeceği Riskin Erken Tespiti Komitesi ve Kurumsal Yönetişim Komitesi'ni kurmak ve Yönetim Kurulu toplantı sıklığını 2 ayda 1 olacak şekilde düzenlemek. Ayrıca, Riskin Erken Tespiti Komitesi'ne bağlı çalışacak bir İç Denetim Uzmanı da istihdam etmeyi planlıyoruz.

Sürdürülebilirlik konularını ele almak için geçen sene oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmalarına devam ediyor. Tüm çalışanlarımızın sürdürülebilirliğin önemini benimsemesi ve bu konuda farkındalık oluşturması amacıyla Gönüllü Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu da oluşturduk. Gönüllü Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, farklı sektörlerdeki sürdürülebilirlik raporlarını inceleyip çalışma grubuna sunumlar yaparak bu konuda ufuk açıcı çalışmalar yapıyor. Böylece, farklı sektörlerdeki gelişmeleri değerlendirerek kendi çalışmalarımız için ilham alıyoruz.

Ayrıca, 2022 yılında bir sürdürülebilirlik sözlüğü oluşturmak ve haftalık kısa sürdürülebilirlik yazıları göndermek suretiyle şirket genelinde sürdürülebilirlik bilincini artırmayı hedefliyoruz. Her departmandan bir çalışan, sürdürülebilirlik adına bölümlerinde neler yapıldığını diğer departmanlara aktarıyor. İleride Gönüllü Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu'nun, iyi örnek olan şirketlerle sürdürülebilirlik çalışmalarının değerlendirilmesi için karşılıklı görüşmeler yapmasını planlıyoruz.

Stratejik Öncelikler

Öncelikli konularımızı belirlerken, sektörümüze etki edebilecek ekonomik, politik, sosyal, teknolojik ve hukuki eğilim ve riskleri de göz önünde bulunduruyoruz. 2022 yılında yaptığımız çalışmada da aşağıdaki başlıca eğilimleri değerlendirdik:



Artan siyasi belirsizlik ve 2023'te Türkiye'de gerçekleşecek seçimler, devam eden Rusya-Ukrayna savaşı, ABD-Çin arasındaki yarış ortamı, Türkiye'ye yakın coğrafyalardaki iç karışıklıklar (örn: İran, Suriye) ve İsveç, Finlandiya gibi olası yeni NATO üyelikleri gibi politik risklerin yanı sıra global enflasyon ve ekonomik kriz olasılığı, belirsiz faiz politikaları, artan dış borçlanma ihtiyacı ve yüksek kur riski gibi ekonomik riskler de değerlendirdiğimiz konular arasındaydı..

Ayrıca, uzaktan ve/veya hibrid çalışma, pandemi sonrası büyük şehirlerden göç, mülteciler konusunda belirsizlik, daha iyi ergonomik çalışma koşulları beklentisi (evde, ofiste, üretim sahasında) gibi sosyal eğilimlerin önemliliğini de değerlendirdik.

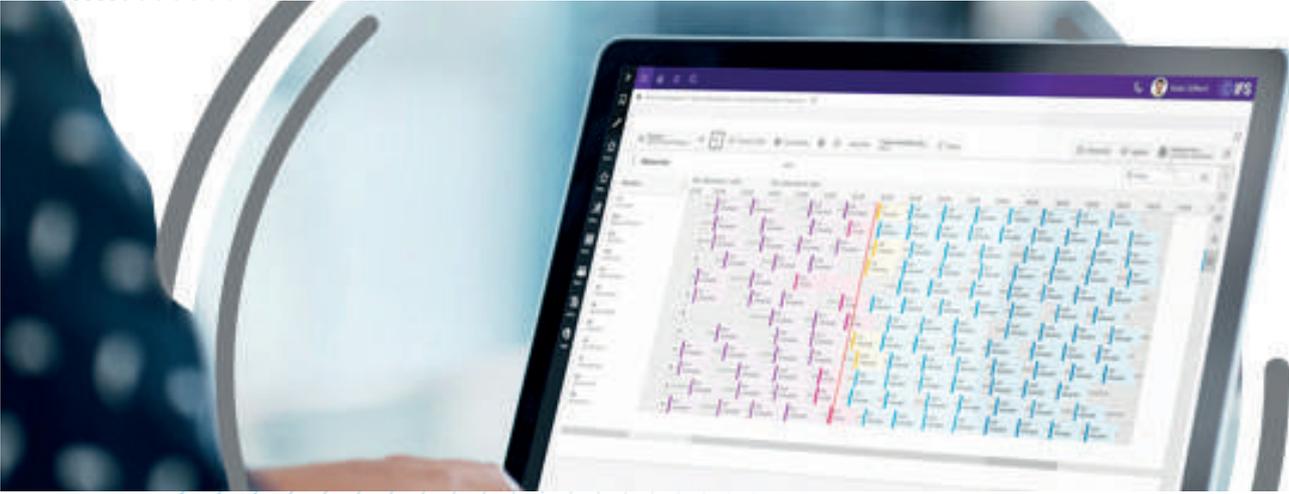
Teknolojik eğilimler arasında ise, abonelik modellerinin kullanımında artış, satın alma yerine kiralama artış, yapay zekanın kullanımında artış, "low code"- "no code" uygulamalarının kullanımında artış, IoT ve bağlantılı sistemlerin sayısında artış, veri analitiği ve veriye dayalı karar vermenin öneminde artış, dijital ikizlerin kullanımında artış,

siber güvenlik riskleri, blokzincir teknolojisi ve Web3 ekonomisinde büyüme gibi konuları ele aldık.

Sürdürülebilirlik konularının eğilimler arasında önemli bir yer aldığını gözlemledik. Yenilenebilir enerji kaynaklarına hızla geçiş gerekliliği, su krizi, kuraklık, atık yönetimi ve geri dönüşümün öneminin artışı, AB başta olmak üzere sürdürülebilirlik performansı değerlendirme ve şeffaf olarak paylaşma, ÇSY performansına bağlı olarak ihracatta olası kısıtlamalar, karbon yakalama projelerinde artış, tedarik zincirlerini şeffaflaştırma gerekliliği, ekosistem, biyoçeşitlilik dengesinin bozulması ve dünyada artan sürdürülebilirlik regülasyonlarına uyum şartı gibi konulara da dikkat çektik.

Çifte Önemlilik Perspektifi İle Öncelikli Konularımızı Değerlendirme

Avrupa Birliği'nde kabul edilen Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (**CSRD**) ve Global Reporting Initiative (**GRI**) yönlendirmeleri ile uyumlu olacak şekilde, 2022 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik konularını çifte önemlilik (double materiality) perspektifinden değerlendirmeye başladık.



Söz konusu değerlendirme sonuçları, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın şekillenmesine, risklerimizin tanımlanmasına ve önceliklendirilmesine katkı sağlıyor. Belirlediğimiz konular ve bu doğrultuda oluşturduğumuz hedeflerimiz, iş stratejimiz için sağlam ve ulaşılabilir hedefler belirlememize yardımcı oluyor.

2021 yılında gerçekleştirdiğimiz kapsamlı bir önceliklendirme değerlendirmesi ile Tezmaksan'ı ve paydaşlarımızı en çok ilgilendiren konuları belirledik ve ardından belirlenen konular doğrultusunda faaliyetlerin önceliklendirilmesini sağladık.

Öncelikli etki değerlendirmemiz, uluslararası kabul görmüş bir metodoloji olan Global Reporting Initiative (GRI) sürdürülebilirlik raporlama standartlarına dayanıyor.

GRI çerçevelerinin kapsadığı ekonomik, çevresel ve sosyal konuların yanı sıra Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri de dahil olmak üzere diğer kaynaklardan konuların bir listesini derledik. Her konu, paydaşlar tarafından değerlendirildi. Üst yönetimin değerlendirmesi, konuların iş değeri üzerindeki potansiyel etkisine ve bu konu etrafında nasıl somut etki yaratabileceğimize ilişkin görüşlerini içeriyordu.

| | | | | |
|--|---|---|--|--|
| | | | <ul style="list-style-type: none"> • Ürünün Kalitesi ve Güvenliği • İş Sağlığı ve Güvenliği • İş Etiği ve Şeffaflık | <ul style="list-style-type: none"> • Müşteri Memnuniyeti ve İletişim • Bilgi ve Veri Güvenliği |
| | | <ul style="list-style-type: none"> • Kurumsal Yönetişim • Atık Yönetimi | | <ul style="list-style-type: none"> • Dijital Dönüşüm • AR-GE ve İnovasyon |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Sorumlu Tedarik Zinciri | | <ul style="list-style-type: none"> • Çalışanların Gelişimi | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Enerji Yönetimi | | <ul style="list-style-type: none"> • Risk Yönetimi | | |
| <ul style="list-style-type: none"> • Su Kullanımı ve Yönetimi | | <ul style="list-style-type: none"> • Çalışan Bağlılığı | <ul style="list-style-type: none"> • Ekonomik Performans • Sektörde ve İş Yerinde Çeşitlilik | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • İklim Değişikliği | <ul style="list-style-type: none"> • Döngüsel Ekonomi | <ul style="list-style-type: none"> • Toplum İle İlişkiler ve Topluma Etki | |

Tezmaksan İçin Önemi

Geçtiğimiz sene yapılan çalışmaya ilaveten, 2022 yılında, konuları daha kapsamlı değerlendirebilmek için “çifte önemlilik” yaklaşımını uygulamaya koyduk.

Toplum ve çevre üzerindeki etkilerimizi (dışa dönük etki) ve şirketimizin iş değeri üzerindeki sürdürülebilirlik ve iklim etkilerini (içsel etki) eğerlendirdik.



Tezmaksan'a Etkisi

Bu konudaki olası bir gelişme/olumsuzluk işimizi nasıl etkiler?

Ürünün Kalitesi ve Güvenliği

- Ürün kalitesi çok yüksek olan tezgah üreticileri ile çalışıyoruz; güvenlik sıkıntısı olabilecek hiçbir tedarikçi ile çalışmıyoruz.
- Ürünün kalitesi ve güvenliği ile ilgili herhangi bir sorun Tezmaksan'da müşteri memnuniyetsizliği ve müşteri kaybına sebep olabilir.
- Tedarik ettiğimiz ürünler ile ilgili herhangi bir sıkıntı olduğunda servis ekibimiz hızla müdahale
- Kalitesiz veya güvenli olmayan ürünler çevre ve toplum üzerinde kirliliğe neden olabilir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

- Kaza önleme, hazırlık, tesislerin bakım ve güvenliği dahil olmak üzere en yüksek sağlık ve güvenlik işyeri standartlarının ve süreçlerinin uygulamasını destekleyen bir İSG kültürü ve altyapısı oluşturmak için çalışıyoruz.
- Üretim operasyonlarımızdaki çalışanların maruz kalabileceği kimyasal maddeler, gürültü, ısı gibi faktörler meslek hastalıklarına neden olabilir.
- İnsan Kaynakları ve diğer departmanlar ile beraber eğitimler planlıyoruz.
- İSG politikalarının yetersizliği veya çalışanların bu politikalara uygun davranmaması meslek hastalıklarının oluşmasına sebep olabilir.
- İş kazaları ve meslek hastalıkları sonucunda çalışanların iş yapamaz hale gelmesi veya işyerindeki üretim sürecinin aksaması gibi durumlar, iş verimliliğini azaltabilir. Bu durumlar, Tezmaksan'ın müşterilerine karşı verimli bir hizmet sunmasını engelleyebilir. İyi uygulanmayan politikaların hukuki sonuçları ortaya çıkabilir.

İş Etiği ve Şeffaflık

- İş etiği ve şeffaflık politikalarını uyguluyor ve uyumu teşvik ediyoruz.
- İtibar kaybı, hukuki sorunlar, finansal kayıplar yaşanabilir.
- Tezmaksan içindeki iş etiği ve şeffaflık ihlallerini tespit etmek için düzenli olarak iç denetimler yapmayı hedefliyoruz.

Müşteri Memnuniyeti ve İletişim

- Yatırım yaptığımız dijital araçlar sayesinde (Salesforce) müşteri memnuniyetini takip ediyoruz, iyileştirme noktalarında proaktif aksiyon alıyoruz.
- Müşteri memnuniyeti ve iletişim politikalarına uymadığımız takdirde müşteri şikayetleri artabilir. Bu durum, itibar kaybına neden olabilir ve müşterilerin Tezmaksan'a olan güvenini sarsabilir.

Tezmaksan'a Etkisi

Bu konudaki olası bir gelişme/olumsuzluk işimizi nasıl etkiler?

Bilgi ve Veri Güvenliği

- Çalışanlarımızı, müşterilerimizi, fabrikalarımızı ve diğer tüm bilgi birikimimizi üçüncü taraf müdahalesine karşı koruyoruz.
- Çeşitli önlemler ve eğitim programları ile güvenlik olaylarını önleme, tespit etme ve tepki verme yeteneğimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.

Olası doğal afetlerde mali verilere ulaşamama riskiyle karşı karşıya kalabiliriz. Masa üzerindeki evrakların, şirket bilgilerinin elinde olmaması gereken kişi ve kurumlara ulaşması gibi durumlar, Tezmaksan'ın gizlilik ihlaliyle karşı karşıya kalmasına neden olabilir.

Tezmaksan'ın bilgi veri güvenliği konusunda yeterli önlemler alınmaması, verilerinin kaybolmasına veya çalınmasına neden olabilir ve bu durum, işletmenin itibarının zarar görmesine ve hukuki sorunlarla karşılaşmasına neden olabilir.

Dijital Dönüşüm

- Tezmaksan olarak kendi iç süreçlerimizi ve müşteri etkileşimlerini daha iyi yönetmek ve yeni, daha gelişmiş yazılım çözümlerini hayata geçirmek için kendi ERP ve CRM programlarımızı güncelliyoruz.
- Uygun risk yönetimi stratejileri kullanarak koruyarak dijital dönüşümü sürdürüyoruz.
- Müşterilerimiz için yeni teknolojiler geliştiriyoruz.
- AR-GE yatırımları yapıyoruz.
- Süreçlerde otomasyon (RPA kullanımı) yaparak operasyonel verimliliği artırarak, iş süreçlerinin hızlandırılması ve maliyetlerin düşürülmesini sağlıyoruz.

Dijital dönüşüm sürecinde, siber güvenlik riskleri artarak operasyonel sürekliliği etkileyebilir.

Dijital dönüşüm sürecinde yaşanabilecek sorunlar ve hatalar, şirketin itibarını olumsuz etkileyebilir.

Dijital dönüşüm sürecinde yaşanabilecek olası problemler, müşteri kaybına neden olabilir.

Dijital dönüşüm sürecinde yatırılan kaynakların mali işler dışında kullanılması, sürecin yavaşlamasına ve kaynak israfına neden olabilir.

AR-GE ve İnovasyon

- Kapasitematik, **CubeBOX**, Parkurda, yeni ekonominin dinamiklerine uygun ve sektörümüzü şekillendiren uygulamalar. Söz konusu çözümlerimiz ile sanayinin çözüm ortağı olma davamıza hizmet ediyoruz.

Tezmaksan, AR-GE ve inovasyon sürecinde yetkin insan kaynağına yatırım yapmak zorunda kalabilir ve bu da artan bütçeler gerektirebilir.

AR-GE ve inovasyon süreci devamlı bir şekilde sürdürülemezse, Tezmaksan'ın işi stabil kalabilir ve rekabet avantajının kaybedilmesine neden olabilir.

Müşteri tarafından algılanmasındaki /anlatımındaki zayıflıklar ile işin değersizleştirilmesi: Tezmaksan'ın AR-GE ve inovasyon çalışmaları müşteriler tarafından doğru algılanmazsa veya Tezmaksan bu değeri doğru anlatmazsa, yaptığı işin değeri düşebilir.

AR-GE ve inovasyon çalışmaları yaparken müşterilerin acı noktalarına dokunamaz veya müşterilerin derdini çözemezse, Tezmaksan için bir risk oluşabilir: müşteri memnuniyeti düşebilir ve müşteriler başka firmalara yönelebilir.

Tezmaksan'a Etkisi

Bu konudaki olası bir gelişme/olumsuzluk işimizi nasıl etkiler?

Çalışanların Gelişimi

- Çalışanların performans ve yetenek değerlendirme sonuçları ile paralel, şirketimizin kurumsal hedeflerini destekleyici gelişim programları üzerine çalışmayı 2023 hedeflerimiz arasına ekledik.
- Tezmaksan, çalışanlarının eğitim ve gelişimine yeterli yatırım yapmazsa, çalışanların yeterince donanımlı olmaması işletme için bir risk oluşturabilir.
- Tezmaksan, çalışanların rotasyonunu yeterince sağlamazsa, işletmede ilerleme fırsatları azalabilir ve bu durum, çalışanların motivasyonunu düşürebilir.
- Tezmaksan, çalışanlarını yeterince motive edemezse, işletmenin verimliliği azalabilir ve çalışanların memnuniyetsizliği artabilir.

Sektörde ve İşyerinde Çeşitlilik

- Kadınların üretimde çalışması için daha fazla fırsat sağlamak amacıyla üniversiteler, STK'lar, müşterilerimiz ve sektör ortaklarıyla ortaklık kurarak sektördeki çeşitliliği teşvik etmek için proaktif adımlar atıyoruz.
- Daha çeşitli ve eşitlikçi bir üretim endüstrisi oluşturmak için endüstri ortaklarımızla birlikte çalışıyoruz.
- Tezmaksan, iş yeri ve sektörde yeterli çeşitliliği sağlayamazsa, farklı bakış açılarından faydalanma fırsatları kaybedilebilir.
- Tezmaksan, çeşitlilik konusunda yeterli eğitim ve gelişim fırsatları sağlamazsa, çalışanların farklılıklarını anlamakta zorlanabilir ve işletmenin performansını etkileyebilir.
- Kültür çatışmaları, işletmenin performansını etkileyebilir ve çalışanların motivasyonunu düşürebilir.

Toplum ile İlişkiler ve Topluma Etki

- Tezmaksan Akademi ile yeni nesil sanayi istihdamı yaratmayı hedefliyoruz.
- Farklı iş birlikleri ile cinsiyet eşitliği için projeler geliştiriyoruz.
- Bağışlar ve sponsorluklar aracılığıyla yerel hayır kurumlarını ve kuruluşları destekleyerek topluluğumuzdaki yaşam kalitesini iyileştirmeye yardımcı olmak için çalışıyoruz.
- Yönetim kurulu üyelerimiz, farklı SKA ları tartışmak ve ilerleyici adımlar atmak için pek çok farklı kuruluşun yönetim kurullarında çalışıyor.
- Tezmaksan, toplumun beklentilerine uygun olmayan bir işletme politikası izlerse veya toplumun değerlerine uymayan bir davranış sergilerse, işletmenin itibarı zarar görebilir ve müşterilerin güveni kaybolabilir.
- Tezmaksan, toplumla olan ilişkilerinde hukuka aykırı davranışlar sergilerse, işletme faaliyetleri hukuksal sorunlarla karşılaşabilir ve bu durum işletmenin itibarını etkileyebilir.
- Tezmaksan'ın işletme faaliyetleri çevreye olumsuz etki yaparsa, toplumun tepkisini çekebilir ve işletmenin itibarı zarar görebilir.

| Paydaş Grubu | Etkileşim |
|---------------------------------|---|
| Çalışanlar | Günlük İş Döngüsü, Departman Toplantıları, Yönetici Toplantıları, Yurt İçi Yurt Dışı Müşteri Ziyaretleri, Pazarlama İletişim Toplantıları, Sektörel Toplantılar, Tedarikçiler ile ilgili toplantılar, Periyodik Raporlamalar, Anket ve Araştırmalar (<i>çeşitli aralıklarla</i>); Eğitim Faaliyetleri, İç İletişim platformları (<i>haber hi ekranları, sosyal medya, mailingler</i>), Duyurular (<i>sürekli</i>); Öneri ve Ödüllendirme Sistemi (<i>anlık</i>); İSG Komiteleri, Süreli İç Yayınlar (<i>yılda 6 kez</i>); Sosyal Etkinlikler (<i>yılda en az iki kez</i>); Yönetim Toplantıları, İletişim Toplantıları, Çalışan Memnuniyet Anketi (<i>yılda bir kez</i>). |
| Ana Hissedarlar | Genel Kurul Toplantıları, Faaliyet Raporu, Yönetim Kurulu Toplantıları, Finansal Performans Raporları, Özel Durum Açıklamaları (<i>ihtiyaç durumunda</i>). |
| Azınlık Hissedarları | Yatırımcı Sunumları, Birebir Görüşmeler (<i>talep üzerine</i>); Genel Kurul Toplantıları, Faaliyet Raporu. |
| Tedarikçiler | Birebir Görüşmeler (<i>talep üzerine</i>); İSG Komiteleri (<i>ayda bir kez</i>); Tedarikçi İş Etiği İlkeleri (<i>sürekli</i>); Süreli İç Yayınlar (<i>yılda 6 kez</i>); Eğitim ve Gelişim Programları (<i>sürekli</i>). |
| Ürün Son Kullanıcıları | Ürün Etiketleri ve Kullanma Kılavuzları (<i>sürekli</i>); Pazarlama İletişimi Çalışmaları (<i>sürekli</i>); Fuar Katılımı. |
| Yerel Halk | Şikayet Sistemi, Toplumsal Proje, Bağış ve Sponsorluklar (<i>talep üzerine</i>). |
| Sektörel Firmalar | Toplantı ve Görüşmeler, Proje ve İnisiyatifler (<i>talep üzerine</i>); Fuar Katılımı (<i>yılda birkaç kez</i>). |
| Yerel Yönetimler | Toplantı ve Görüşmeler. |
| Kamu Kuruluşları | Toplantı ve Görüşmeler (<i>talep üzerine</i>); Bilgilendirme Raporları (<i>çeşitli aralıklarla</i>); Kamu Denetimleri (<i>çeşitli aralıklarla/anlık</i>). |
| Sivil Toplum Kuruluşları | Üyelikler (<i>sürekli</i>); Çalışma Grupları, Komite ve Yönetim Kurulu Üyelikleri (<i>dönemsel</i>); Ortak Proje ve İnisiyatifler, Toplantı ve Görüşmeler (<i>talep üzerine</i>). |
| Üniversiteler ve Akademisyenler | Burs ve Staj Olanakları, Akademik Kongre ve Seminer Katılımı (<i>sürekli</i>); AR-GE Proje Ortaklıkları, Sponsorluk ve Destekler; Akademik Araştırma ve Yayınlar Destek; Toplantı ve Görüşmeler (<i>talep üzerine</i>). |
| Çalışan Aileleri | Bilgilendirme Çalışmaları (<i>talep üzerine</i>); Sosyal Etkinlikler. |
| Fikir Önderleri | Fikir Önderleri Toplantı ve Görüşmeler (<i>talep üzerine</i>). |
| Medya | Röportaj ve Söyleşiler, Toplantı ve Görüşmeler (<i>talep üzerine</i>); Basın Bültenleri, Özel Durum Açıklamaları (<i>ihtiyaç durumunda</i>). |





Yüksek Katma Değer İçin İnovasyon

Rusya-Ukrayna savaşı 2022'ye gölge düşürdü. İş dünyası, savaştan, onun piyasa etkilerinden ve daha geniş ekonomik sonuçlarından derinden etkilendi. Bu koşullar, iklim değişikliği ve doğa krizi gibi diğer acil konularda ilerlemeyi zorlaştırırken, özel sektördeki pek çok liderin kurumsal sürdürülebilirlik çabalarını tekrar gözden geçirmesine sebep oldu. Şirketler yatırımlarını yeniden değerlendirirken, sürdürülebilirlik performansının uzun vadeli karlılığı destekleyeceğini kabul eden şirketler bu konudaki faaliyetlerine devam etti. Teknolojideki gelişmeler (yapay zeka, sensörler, blok zinciri vb.), şirketlere çevresel etkilerini ölçmek ve takip etmek için yeni araçlar sağladı. Yine de, büyük önem taşıyan sürdürülebilirlik ölçütleri hakkında raporlamada hala açık boşluklar var; bu konu üzerinde biz de kendimizi geliştirmeye, sürekli iyileştirme yapmaya çalışıyoruz.

COVID-19 salgınının derin etkileri 2022 boyunca devam ederken, imalat pazarının hızlanan talebini karşılamak için tedarikçilerimizle birlikte çalıştık. Takım tezgahları sektörü, 2021 yılında olduğu gibi 2022 yılının üçüncü çeyreği sonunda da zorlayıcı koşullara rağmen büyümeye devam etti. Takım tezgahlarının yurtiçi satışında 2021 yılında % 35.9'luk önemli bir artış vardı.

Bu artış yılın geri kalan döneminde ivmesini kaybetse de 2022'nin ilk dokuz ayında devam etti. Yılın ilk dokuz ayında takım tezgahlarının yurtiçi satışında 2021'in aynı dönemine göre % 10.5 büyüdü ve 1.29 Milyar USD'lik pazar hacmi oluştu. Aynı dönemde üretim değer bazında, önceki yıla göre % 17.4'lük büyümeye 725 Milyon USD; ihracat % 19 büyümeye ile 526 Milyon USD; ithalat % 9.9 büyümeye ile 1.09 Milyar USD oldu.

Sanayi otomasyonu sanayi robotları ve otomasyon sistemlerini kapsayan küresel sanayi otomasyonu pazarının, Veracious Statistics Research tarafından yapılan bir araştırmaya göre % 7.7 - % 13 CAGR aralığında büyüyerek 2025 yılında 355.7 milyar ABD dolarına ulaşması bekleniyor. Bu rapora ek olarak, Mart 2020'de yayınlanan Data Bridge Pazar Araştırma Raporu, 2020 - 2027 döneminde küresel sanayi otomasyonu pazarının % 9.6 oranında pazar büyümesi ile 2027 yılına kadar 442.5 milyar ABD dolarına ulaşacağını öngörüyor.

Küresel sanayi otomasyonu hizmetleri pazarına, % 35'lik pazar payı ile EMEA öncülük ederken, Amerika ve APEC bölgesi takip ediyor. Küresel robot kurulumunun ilk beş büyük pazarı sırasıyla Çin, Japonya, ABD, Güney Kore ve Almanya'dır ve bu ülkelerde robot kurulumu dünya toplamının % 74'ünü oluşturuyor. 2018'de gerçekleştirilen toplam 421.870 birim robot kurulumunun % 30'u otomotiv sanayi, % 25'i elektrik/elektronik sanayi, % 10'u metal ve makine sanayi, % 5'i plastik ve kimya sanayi, % 3'ü gıda ve içecek sanayinde gerçekleştirilirken, % 19'u nerede olduğu bilinmiyor. 2022 yılında sanayi robotunun kurulum artışının % 12 olması beklenerek yaklaşık 600 bin birime ulaşacağı öngörülüyor.

Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşları, teknik donanımımız, ürettiğimiz ileri teknoloji çözümleri ve ürünlerimizin yanı sıra makine sektörüne getirdiğimiz bütünsel bakış açısı yüzünden de bizi tercih ediyor. Sürdürülebilirlik, şirketlerin odak merkezi haline geldikçe "Ortak değer" yaratan çözümler ön plana çıkıyor. Tezmaksan ailesi olarak değişen pazar taleplerine karşılık vermek için müşteri ihtiyaçlarını merkeze olarak kendimizi sürekli geliştiriyoruz.

İnovasyona Yatırım

Küresel olarak rekabetçi ve müşterilerimiz için faydalı teknolojiler yaratmaya odaklanıyoruz. Veri bilimi ve otomasyon teknolojilerini araştıran üniversiteler, müşteriler, tedarikçiler ve diğer tüm paydaşlar beraber çalışıyoruz.

Müşteri memnuniyetini koruyarak, kârlılıktan ödün vermeden sektörün üzerinde büyümeyi hedefliyoruz. Üretimi ve geleceği iyileştiren teknolojileri geliştirirken, global pazarlara ulaşarak, çevresel ve sosyal sorunlarla mücadele etmeye devam ederek, iş kalitesini iyileştirmek, toplumsal sorunlarda çözümün bir parçası olmak için çalışıyoruz.

Şirketimiz son on yıldır sanayi sektörü için yenilikçi çözümler geliştirmek için çalışıyor. Yıllık ciromuzun %0,3'ünü AR-GE'ye ayırarak, makine veri analizi ve korelasyonda getirdiği teknolojik ilerlemelerle

her türlü işletmeyi dönüştürebiliyor ve müşterilerin fabrikalarının daha verimli ve etkili bir şekilde çalışmasını sağlıyoruz.

CNC Makine Analiz Platformu Kapasitematik; talaşlı imalat sektörünün paydaşlarını bir araya getiren "parkurda.com" B2B e-ticaret platformu; robotlu otomasyon sistemlerini yerelleştirmek, üretime hız vererek ihracat taleplerini karşılamak amacıyla sunduğumuz **CubeBOX** Robotlu Otomasyon Sistemleri üzerinde iyileştirmeler yapmaya devam ediyoruz.

Tezmaksan ekibi olarak belirlediğimiz uzun vadeli stratejimizi destekleyen faaliyetleri hayata geçirmeye devam ediyoruz. 2022 yıl sonu itibarıyla AR-GE yatırım harcamalarımızın toplam değeri 283.172 USD'ye ulaştı.

| AR-GE YATIRIMLARI | 2020 ÖNCESİ (USD) | 2020 (USD) | 2021 (USD) | 2022 (USD) | TOPLAM (USD) |
|-------------------|-------------------|------------|------------|------------|--------------|
| AR-GE | 543.453 | 353.338 | 262.976 | 283.172 | 1.442.939 |
| KAPASİTEMATİK | 27.283 | 5.232 | 10.466 | 409 | 143.390 |
| PARKURDA | 61.210 | 14.901 | 48.009 | 13.564 | 137.684 |
| CubeBOX | 65.077 | 6.673 | 686 | 430 | 72.866 |
| TOPLAM USD | 697.026 | 380.144 | 422.137 | 297.576 | 1.796.883 |

Çalışmalarımızı Bayrampaşa, Kiraç ve İstanbul Trakya Serbest Bölgesi'nde bulunan toplam 40.000 m² kapalı alana sahip merkezlerimizde sürdürüyoruz. Bu merkezlere 2023 yılında Sivas fabrikamızı da eklemeyi planlıyoruz. Çalışmalarımızı Tezmaksan şirketleri ile beraber geliştiriyoruz. Bunlar arasında:

- ➔ **Tezmaksan Makina San. ve Tic. A.Ş.**
Abdi İpekçi Caddesi No: 129, Bayrampaşa 34040 İstanbul
- ➔ **Tezmaksan Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.**
İstanbul Trakya Serbest Bölge Şubesi, Ferhatpaşa Mah. Ali Rıza Efendi Cad. Çatalca 34540 İstanbul
- ➔ **Tezmaksan Robot ve Otomasyon Teknolojileri San. Tic. A.Ş.**
Osmangazi Mahallesi 2647. Sokak No: 15, Esenyurt - İstanbul
- ➔ **Tezmaksan Teknoloji Kiralama ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş.**
Abdi İpekçi Caddesi No: 129, Bayrampaşa 34040 İstanbul

şirketleri bulunuyor.

CubeBOX: Türk Mühendislerin Robotlu Otomasyon Çözümleri Yurt Dışında

İmalat sektörü, iş güvenliği konusunda endişeleri azaltmak, otomasyon hakkındaki algıları değiştirmek için çalışmaya devam ediyor. Fabrikalar, belirli görevleri yerine getirmek için otomasyonu kullanarak insan yaşamına yönelik riskleri en aza indiriyor ve çalışan verimliliğini ve etkinliğini artırmak için insan kaynaklarını daha iyi kullanmaya çalışıyor.

MIT'nin Çalışmanın Geleceği ile ilgili yaptığı bir çalışmada ("Manufacturing in America: A View from the Field") liderler, kalite artırma isteğinin yeni teknoloji satın almanın başlıca nedeni olduğunu, genellikle mevcut çalışanların becerilerinin artırılmasına ve yeni teknolojiyi kullanmak için gerekli beceriye sahip yeni çalışanların işe alınmasına yol açtığını belirtti.

Otomasyon, imalat işlerinin istenmeyen kısımlarının ortadan kaldırmanın yanı sıra beceri ve yetenek gelişimini destekliyor ve aynı zamanda iş güvenliğini ve memnuniyeti artırıyor. Tezmaksan ve tüm diğer paydaşlar, yeni ve değişen pazar koşullarında rekabet gücünü korumak için her sektörde ve bölgede teknolojilere yatırım yapıyor. 2022 senesinde geniş ölçekte etki yaratmak için teknolojinin, ortaklıkların ve yeşil yatırımların yarattığı fırsatlardan yararlanmanın yeni yollarına odaklandık. Geliştirdiğimiz dört yeni **CubeBOX** modelinin farklı ölçülerinden oluşan toplam 8 yeni çeşidiyle yılın ilk yarısında 27 ülkeye ihracata başladık. Yeni modeller ile Almanya, ABD, Avusturya, Çekya, Hollanda, İsveç, İsviçre, Kanada, Lihtenştayn, Macaristan, Polonya ve Slovakya'ya satışlarımızı gerçekleştirdik.



CUBEBOX





 TEZMAKSAN

Kapasitematik İle Üretim Süreçleri Daha Verimli

AB Eko Tasarım Direktifine ilişkin dögüsel ekonomi ile ilgili gereklilikler arasında yeniden kullanılabilirlik, onarılabilirlik, geri dönüşüm içeriği, yeniden üretim ve geri dönüşüm olasılığı, malzeme geri dönüşümü olasılığı mevcut.

Takım tezgâhı endüstrisindeki dögüsel ekonominin ana odak noktası, ekipmanın güvenilirliğini, kullanılabilirliğini ve bakımını iyileştirmek ve makine programı kontrol optimizasyonu yoluyla işleme malzemelerinin kaybını azaltmak.

Takım tezgâhları, uzun bir ortalama hizmet ömrü ile karakterize ediliyor. Bu nedenle, dijital teknolojinin kullanımı, Kapasitematik gibi dijital teknolojilerden yararlanarak makine ihtiyaçlarını tahmin etme ve bakıma alma gibi faaliyetler ile takım tezgahlarının hizmet ömrünün uzatılması, şirketlerin net sıfır emisyon hedeflerini gerçekleştirilmesine fayda sağlıyor.

Yapay zeka ve makine öğrenmesi teknolojileri bakım ihtiyacını önceden belirleyerek, ürün güvenilirliğini ve kullanılabilirliğini artırıyor. Toplam makine aksamaya süresini azaltırken makine ömrünü uzatıyor ve genel uygulama etkinliğini geliştiriyor.

Müşterilerimiz için sürdürülebilir iş modellerine ve ürünlere yön veren bir şeffaflık kültürü bizim için önemli. Sunduğumuz, kolay uygulanabilen IoT çözümleri, daha sürdürülebilir bir geleceği desteklemeyi kolaylaştırıyor. IoT çözümleri ve sundukları veri, müşterilerimizin daha sorumlu hareket edebilmeleri için operasyonlarını anlamalarına yardımcı oluyor. Bilgiyle birlikte, daha akıllı eylemler, daha akıllı üretim ve daha akıllı tüketim yoluyla iş süreçlerini devamlı geliştirme kabiliyetine sahip oluyor.

Kapasitematik, Endüstri 4.0 doğrultusunda gerçek zamanlı veri takibinin sağlanması için geliştirdiğimiz, makine ve robotların verimliliğini analiz eden yerli yazılımımız.



Kapasitematik ile işletmeler, makinelerinden anlık olarak gelen verilerle üretim takiplerini sağlayabilirler. Endüstri 4.0, üretim süreçlerinde dijitalleşme ve otomasyonu teşvik eden bir yaklaşım olduğundan, üretim takip verimlilik yazılımımız olan Kapasitematik sürdürülebilirlik ve karbon ayak izi açısından birçok fayda sağlar.

Kapasitematik uygulamamızda firmalara raporlanan, 7 farklı rapor çeşidi bulunuyor. Bunların içinde OEE raporu da var. OEE raporlaması, şirketlerin karbon ayak izini belirlemelerine ve azaltmalarına yardımcı olur. İşletmeler, OEE raporlarını kullanarak üretim süreçlerindeki enerji verimliliğini, atık oranlarını ve kaynak kullanımını izleyebilirler. Bu veriler sayesinde işletmeler, daha çevre dostu bir üretim süreci oluşturmak için gereksiz enerji tüketimini, atıkları azaltırlar. Ayrıca, OEE raporları işletmelerin üretim planlamasını ve üretim verimliliğini optimize etmelerine de yardımcı olabilir. Bu da daha etkili bir üretim süreci ve daha az karbon salınımı anlamına gelebilir. Daha verimli üretim süreçleri, daha az enerji tüketimi ve atık üretimi ile sonuçlanabilir ve bu da işletmelerin karbon ayak izlerini azaltmalarına yardımcı olabilir.



2022 döneminde sektörlerin dijitalleşme istekleri doğrultusunda Kapasitematik ve ona ek modüllerimizin kullanımı önemli ölçüde arttı. Müşterilerimizin ihtiyacına yönelik temel modüllerimize üç yeni modül ekledik:

1. Enerji Suit Modülü:

Tez maksan AR-GE ekibi tarafından geliştirilen Enerji Tasarrufu Modülü (Enerji Suit) üretimde “sürdürülebilirlik”, “üretkenlik”, “eko-verimlilik” sunarak elektrik tüketimini kontrol altına alıyor. Makineden gelen sıcaklık, load, titreşim ve elektrik değerlerinin anlık olarak grafik ve tablo halinde analizini sağlayan bir modüldür.

Bu analizler Power BI raporlama sistemiyle firmalarımıza raporlanıyor. Enerji Tasarrufu Modülü elektrik zamlarına karşı işletmelere büyük bir avantaj sağlıyor. Sistemde gösterimi yapılan değerler belirli bir seviyeye geldiğinde anlık olarak bildirim göndermeyi mümkün kılıyor.

İmalat sanayine üretkenlik, sürdürülebilirlik, eko-verimlilik konularında artış imkânı veren modül sayesinde, enerji verimliliği ile de elektrik tüketimini minimum seviyeye indirerek müşterilerimizin artan maliyetlerine çözüm buluyoruz.

AR-GE ekibimiz tarafından geliştirilen Enerji Modülü ile paydaşlarımızın enerji tasarrufuna büyük katkı sağlıyoruz.

Enerji Suit Modülünün, sağladığı veriler ve analizler, müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarına, karbon ayak izlerini azalmalarına, enerji tasarrufu sağlamalarına ve işletme güvenliğini artırmalarına yardımcı oluyor. Bu sayede, müşterilerimiz hem çevresel hem de ekonomik faydalar elde ediyor.

2. Takım Ömrü Modülü:

Takım Ömrü modülü, takımların doğru zamanda ömrünün tükendiğini kullanıcıya sunar ve doğru zamanda değişimine olanak sağlayarak takımların kullanım süresini uzatır. Takımlar ve takımlara ait tüm parçaların anlık durumlarının görüntülenmesini sağlar. Takımlardaki parçaların gün bazında ne kadar ilerleme kat ettiğini, ömürlerinin bitmesine gün bazında kaç gün kaldığını, parça bazında ise kaç parça kaldığını, ömrü bitmek üzere olan parçaların görünmesi gibi fonksiyonların kullanıcıya bildirir.

3. Program Transfer Modülü:

Kapasitematik'e ek olarak geliştirilen bir diğer modüldür. İşletmelerin bilgisayarlar üzerinden makinelerine program atmaya olanak sağlayan bir modüldür. Öncelikle, bu işlem için fiziksel bir medya (CD, DVD vb.) kullanmak yerine, dijital bir yöntem kullanarak enerji ve malzeme tasarrufu sağlanabilir. Bu, firmaların karbon ayak izlerini azaltmaya yardımcı olur.

Ayrıca, program transferinin dijital bir yöntemle yapılması, fiziksel medya kullanımının yarattığı atık miktarını azaltabilir. Bu da sürdürülebilirlik açısından önemlidir. Program transferinin dijital bir yöntemle yapılması ayrıca, programların hızlı ve kolay bir şekilde güncellenmesini sağlayarak, iş süreçlerinin daha verimli hale gelmesine de yardımcı olabilir. Bu da işletmelerin karbon ayak izlerini azaltırken, sürdürülebilirlik ve işletme verimliliğine katkıda bulunur. Sonuç olarak, Program Transfer Modülümüzde, dijital bir yöntemle program aktarabilmesi sayesinde, işletmelerin hem karbon ayak izlerini azaltmak, hem de sürdürülebilirliği artırmak için olumlu bir adım olur.

ISO 14064-1, sera gazı emisyonlarının hesaplanması, raporlanması ve doğrulanması için bir standardın adıdır. Bu standard, bir kuruluşun sera gazı emisyonlarını hesaplamak ve raporlamak için kullanabileceği bir çerçeve sunar. Sera gazı emisyonları, çevresel etkiyi ölçmek için önemli bir ölçüt olarak kabul edilir. Kapasitematik Enerji Suit Modülümüzün ISO 14064-1'e olan faydası, şirketlerin sera gazı emisyonlarını doğru bir şekilde ölçmelerini ve raporlamalarını sağlıyor.

Kapasitematik ve diğer modüllerimizi kullanmak isteyen fakat altyapısı olmayan firmalarımıza altyapı konusunda da destekler sağlayıp, projelerimizi kullanabilmelerine olanak sağlıyoruz.

2022 yılında 15 yeni müşteride Kapasitematik entegre edildi.

Parkurda Platformu'nda Beraber Büyüyoruz!

Platform tabanlı iş modelleri, şirketlere mevcut iş süreçlerine yeni teknolojileri entegre etmek için bir temel sağladığı için dijital dönüşüm için önemli bir rol oynuyor. Tezmaksan olarak platformların gücünü kullanarak, sektörümüzdeki tüm paydaşlarımızın yeni teknolojileri hızlı bir şekilde benimsemesini; satışlarını ve diğer işlemlerini optimize etmesini; verimliliklerini artırmalarını ve müşteri deneyimlerini iyileştirmesini sağlamak için çalışıyoruz.

Platform tabanlı bir iş modeli ile yerel bir ekosistem ve teknolojik altyapı oluşturma hedefimiz doğrultusunda, herkes için dijital, yenilikçi ve sürdürülebilir dönüşüm fırsatları yaratıyoruz.

parkurda.com'un ilk aşamasında, üretim sektöründeki firmaların fason iş ilanlarına yanıt verebildikleri bir pazar yeri oluşturduk.

Bu pazar yeri, üretim ihtiyaçları olan firmaları, üretim yapan firmalarla bir araya getirdi. İkinci aşamada ise, firmaların sadece iş ilanları değil, üretim sektöründe ihtiyaç duyacakları tüm ürünleri için pazar yerimizi kullanmalarını sağlıyoruz.

Bu sayede, ekosistem oyuncuları, ürünlerini satışa çıkarabilecek, makine yedek parçalarını internet üzerinden satın alabilecek veya satış yapabilecekler. Amacımız, makine sektöründe ihtiyaç duyulan her ürün ve hizmetin Parkurda üzerinden temin edilmesini sağlamak.

Kullanıcı Dostu Dijital Çözümler Üretiyoruz.

Tezmaksan olarak müşterilerimiz için kullanıcı dostu bir web sitesine sahip olmanın önemini anlıyoruz. Kullanıcı dostu bir web sitesi yalnızca müşteri deneyimini geliştirmekle kalmaz, aynı zamanda kullanıcılarımızla güven oluşturmaya da yardımcı olur. Web sitemizin kullanılabilirliğini iyileştirmek ve daha fazla etkileşimi teşvik etmek amacıyla, kullanıcı geri bildirimlerine dayalı olarak web sitemizde yeni güncellemeler uyguladık. Örneğin, geleneksel e-posta iletişimini bildirimlerle değiştirerek, kullanıcıların mobil cihazlarında bildirim almaya daha aşina oldukları yeni normale uyum sağlamak için çalışıyoruz. Gezinmesi kolay, net bilgilere sahip ve sorunsuz bir işlem süreci sağlayan bir web sitesine sahip olmanın, imalat sektöründeki tüm paydaşların sorunsuz bir deneyim yaşamaları ve platformumuzda etkileşimde kalmaları için çok önemli olduğuna inanıyoruz.

Yaptığımız bir diğer yenilik de Soru-Cevap modülümüz. Soru-Cevap Modülünün işlevselliğini artırmak ve müşteri deneyimini daha gerçekçi hale getirmek için, şirkete yöneltilen sorulara ortalama cevaplama sürelerini gösteriyoruz. **Bu sayede;**

- ➔ **Bir sorusu olan şirketi, ortalama ne kadar sürede cevap alabileceği konusunda bilgilendiriyoruz.**
- ➔ **İletişimi teşvik etmek için ne zaman cevap bekleyebileceklerini bilmelerine olanak tanıyoruz.**
- ➔ **Şirketin cevap süresini iyileştirmesi için veri sağlıyoruz.**
- ➔ **Bu sayede, iki taraf için de pazar yeri deneyimini iyileştirmeyi hedefliyoruz.**

Ortalama cevaplama süresini gösterirken "iş günleri" ifadesini ekledik. Bunun nedeni, soruların ve cevapların onayımıza tabi olması nedeniyle, iş saatleri dışında soru soran şirketlerin, ortalama cevaplama süresi içinde cevap alamayabileceklerini bilmelerini ve olası şikayetleri önlemek istememizdir. Sistemin amaçlandığı gibi çalışabilmesi için, iş saatleri içinde soruların ve cevapların mümkün olan en kısa sürede onaylanması veya reddedilmesi gerekiyor.

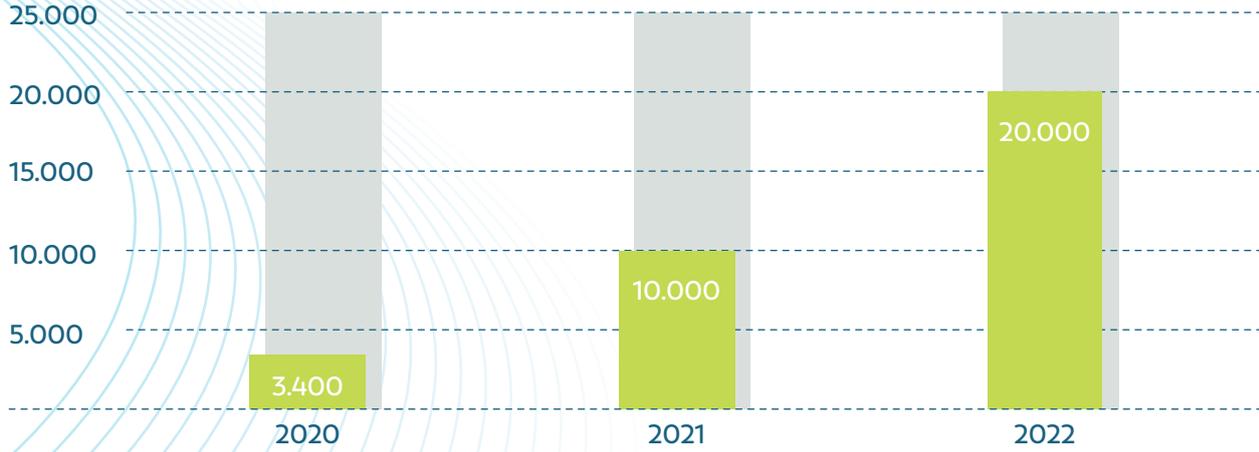
Aksi takdirde, hizmetimizi kullanan şirketlerin güvenini zedeleyebilir ve yanlış beklentilere neden olabiliriz. Firmaların sorulara zamanında yanıt vermesini sağlamak amacıyla, sorulan soruya 24 saat içinde cevap vermeyen firmalara her sabah saat 07.00'de bir hatırlatma e-postası gönderiliyor. Bu sayede, cevap vermeyen firmaların sürekli olarak hatırlatılarak cevap vermeleri sağlanarak etkileşimi artırmayı hedefliyoruz.

Ayrıca, “Admin Soru - Cevap Reddetme” modülünü geliştirdik. Kurallarımıza uymayan soru ve cevapları reddetmek ve herhangi bir aksiyon almak için daha önce bir sistemimiz yoktu. Bu durum, soru soran ve cevap verenler için etkileşimi azaltan bir durumdu. Ancak bu geliştirme sayesinde artık firmalar, sorularının veya cevaplarının neden onaylanmadığını görüp düzeltme yapabilecekler. Bu aynı zamanda firmalarla site içi yazılı olarak iletişim kurabildiğimiz ilk ve tek yer.

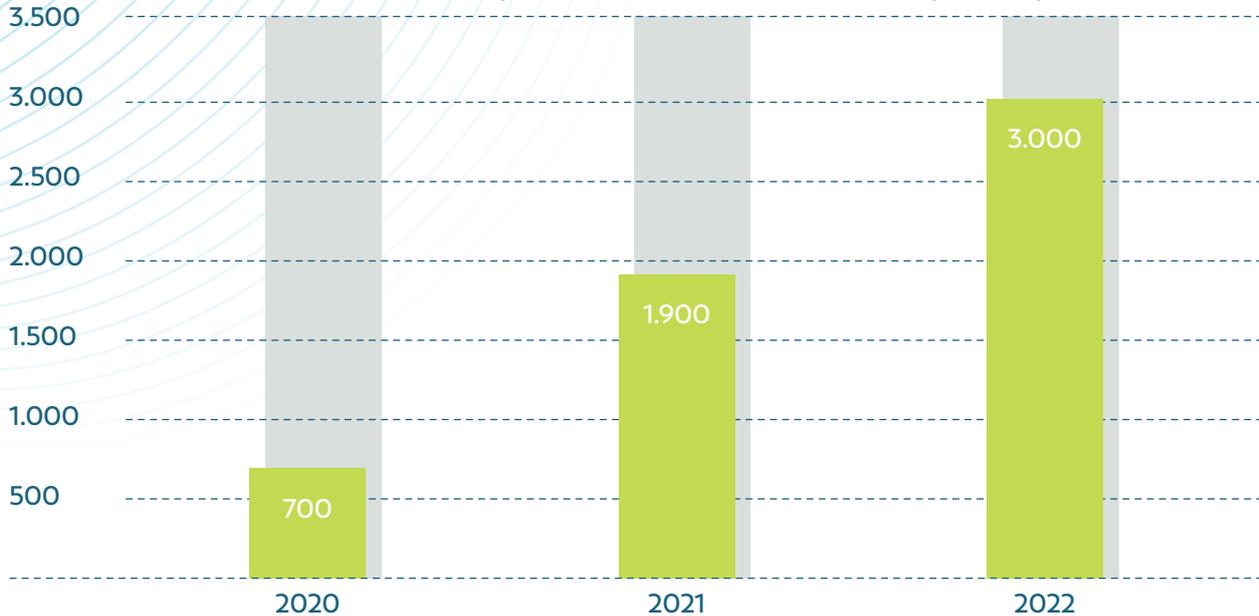
parkurda.com, Türkiye’de imalat sanayinin hizmetine sunulmuş yenilikçi bir platformdur. Sektörde uzun süredir büyük bir teknolojik gelişme yaşanmadığı için geleneksel alım-satım yöntemleri verimlilikten yoksun kaldı. Parkurda.com, Tezmaksan tarafından tedarik zincirindeki belirli faaliyetleri dijitalleştirmek, daha verimli ve

modern bir sistem oluşturmak amacıyla kuruldu. Platform, tüm ekosistem oyuncularına üretim endüstrisindeki ürün ve hizmetleri kolayca alıp satmalarına olanak tanıyan bir pazar yeri sağlıyor. **‘Birlikte daha güçlüyüz’** mottosuyla yola çıkan Parkurda.com, Türkiye’deki imalat sanayi için önemli çünkü geleneksel iş yapma yöntemlerinden çok ihtiyaç duyulan bir güncelleme sağlayarak ilgili tüm taraflar için verimliliğe yol açıyor. Amacımız, dijital altyapısı olmayan şirketlere alt yapı desteği verirken sektörü bir bütün olarak geliştirmek. Dijitalleşme, iş dünyasında alım satım sürecini hızlandırdı ve bu eğilim daha da hızlanacak. Satıcıların artık geleneksel yöntemler yerine çevrimiçi kanallar aracılığıyla satış yapmayı seçme olasılığı daha yüksek. Türkiye’nin daha rekabetçi hale gelmesine ve imalat sektörünün hacmini ve verimliliğini artırmasını hedefliyoruz.

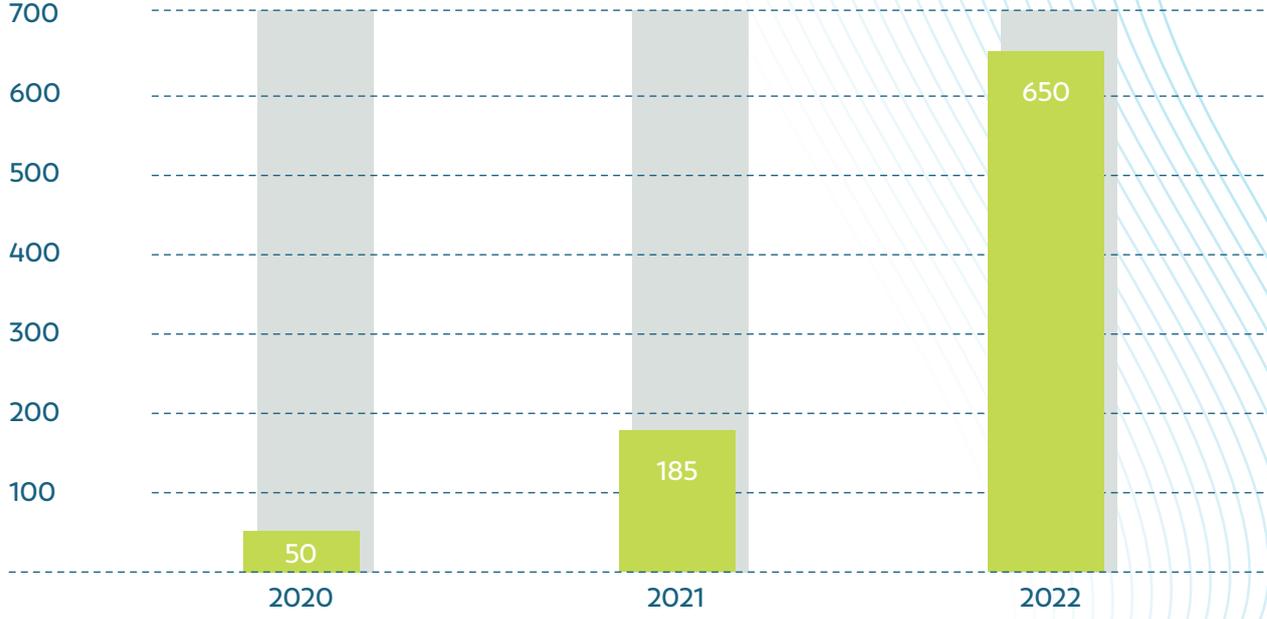
Platformumuza üye sayımız gittikçe artıyor.



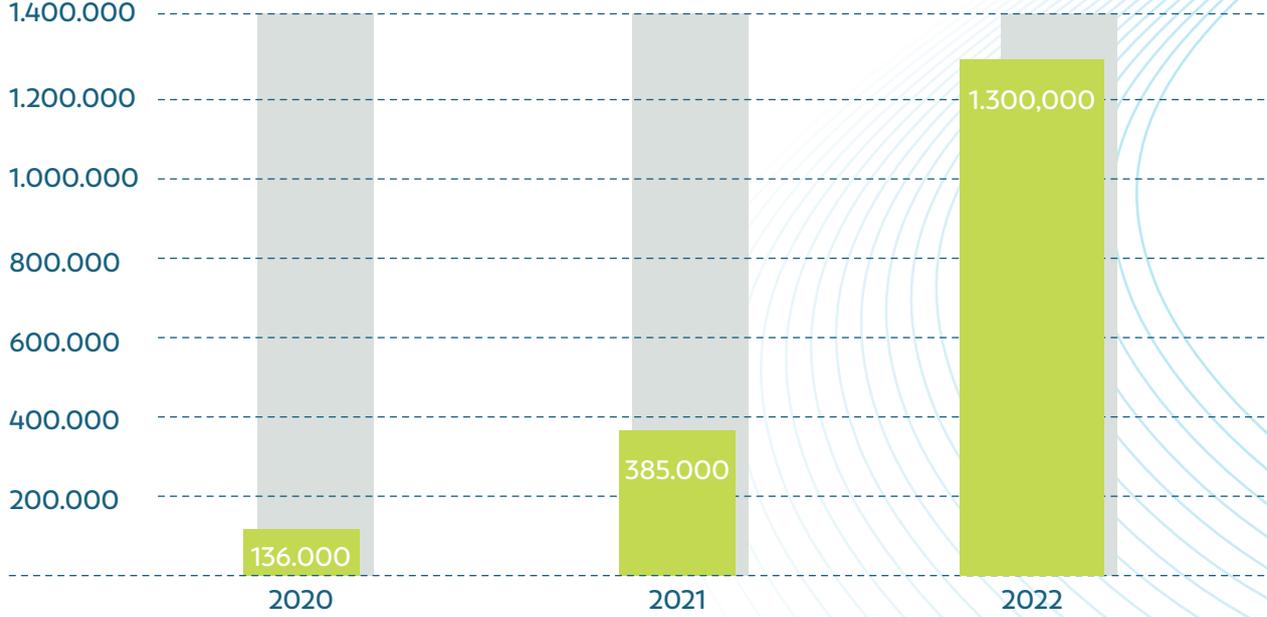
Platformumuzda üyeler tarafından verilen ilan sayısı artıyor.



Parkurda Platformu üzerinden yapılan iş birlikleri sayısı artıyor.



Parkurda Platformu üzerinden yapılan iş birlikleri tutarı (USD)



Tezmaksan, Türkiye'nin ilk dijital CNC platformu olan Parkurda ile ekonomik değer, karbon ayak izi azaltımı, şeffaflık, sürdürülebilir tedarik zinciri, nitelikli işgücü kazanımı ve pazar yerinde ürün satışları gibi somut faydalar sağlayarak sürdürülebilirliğe doğrudan etki ediyor.

Parkurda üzerinden işlem yapan müşterilerimiz;

- ➔ **Türkiye'de ve yurt dışında yeni müşteriler bulabilir;**
- ➔ **Pazarlama ve satış operasyonlarında yarattıkları karbon ayak izini minimize ederek çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayabilir;**
- ➔ **İmalat sektörünün nitelikli işgücüne erişimi kolaylaşabilir;**
- ➔ **Yeni ürün satışları yanı sıra 2. el ürünlerin de platform üzerinde satışa sunulması ile ürünlerin ekonomide kalma ve kullanım süresinin artırılmasıyla döngüsel ekonomiye katkı sağlayabilir.**

Sürdürülebilir Bir Tedarik Zinciri

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız tedarikçilerimizle yaptığımız stratejik işbirliklerinden güç alıyor. Sürdürülebilir bir gelecek yaratmak için aynı değerleri ve standartları paylaşan tedarikçilerle işbirlikleri yapıyoruz. Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamıza yardımcı olan verimli işbirlikleri sağlamak için bu ortakları dikkatle seçmeye zaman ayırıyoruz. Karar alma süreçlerinde kurumsal değerlerimizi ön planda tutarak faaliyet gösteriyoruz. Uzun vadeli ortaklıkları ve karşılıklı fayda sağlayan ilişkileri teşvik eden antlaşmaları imzalayarak olası rüşvet ve yolsuzluğu önlemek için uyumluluğu sağlıyoruz.

Tedarikçilerle her iki taraf için de büyüme fırsatlarını optimize edecek ve etkili risk yönetimi süreçlerini sürdüreceğ uzun vadeli ortaklıklar kurmaya çalışıyoruz. Stratejik öneme sahip tedarikçiler ile çalışmak istiyoruz; özellikle de yeşil teknolojiler ve işbirliğine dayalı inovasyon girişimlerini benimseyen markalar ile çalışmak için özen gösteriyoruz. Sözleşmelerimiz, titizlikle izlenen belirli koşullar içeriyor; bu nedenle, bu koşulların ihlal edildiği bir durum söz konusu olduğunda, Etik kurallarımızda belirtilen yerleşik prosedürler doğrultusunda uygun adımları uyguluyoruz.

Müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak ve tüm paydaşlar için uzun dönemli sürdürülebilir sonuçlar elde etmek için, satın alma ekiplerinin yolsuzluk ve verimsiz iş uygulamaları gibi risk faktörlerine karşı dikkatli olmalarını sağlamak üzere tasarlanmış kapsamlı eğitim girişimlerine yatırım yapıyoruz.

Sadece Avrupa Güvenlik Normlarına Uygunluk Belgesine (CE) sahip ürünleri ithal ediyoruz. Piyasa denetimi için EN İSO 12100 risk analizi raporu, EN İSO 23125 test raporu, EN 60204-1 elektrik güvenliği test raporunu da üreticilerden talep ediyoruz.

Çalıştığımız ve onayladığımız tedarikçiler sayesinde müşterilerimize 800 adet CNC makine ve 500 adet universal tezgâh seçenekleri sunuyoruz.

Ekonomik, sosyal ve çevresel açıdan değer katan yüksek kalitedeki makine üreticilerini temsil etmekten gurur duyuyoruz- bu taahhüdümüz, önümüzdeki yıllarda kurulacak olan tedarik zinciri değerlendirme araçlarıyla desteklenecek ve böylece müşterilerimiz etik bir sağlayıcıdan en iyi hizmeti aldıklarından emin olabilecekler.

| Belgesi Olan Makine Tedarikçisi Sayısı | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|------|------|------|
| ISO 14001 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |
| ISO 50001 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| ISO 9001 | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| ISO 10002 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 |



Yerli Üretimi Desteklemek ve Yerel Bir Tedarik Zinciri Geliştirmek İçin İş Birliklerimize Önem Veriyoruz.

Artan enflasyon ve belirsizliklerin ortasında, birçok işletme denizaşırı tedarikçilere olan bağımlılıklarını azaltmanın ve kendi kendine yeten bir yerel ekosistem oluşturmanın yollarını arıyor. Bu süreçte tedarik zincirlerinin olabildiğince yerleşmesi farklı paydaşlar için pek çok açıdan avantaj sağlıyor.

Hem küresel hem hem yerel toplulukta gelişen bir işletme olarak, bulunduğumuz topluluğa geri vermek bizim için önemli. Büyük bir emek ve adanmışlık ile yaptığımız işimizi Türk sanayisinin üretim gücünü artıran çözüm ortağı olmak için yapıyoruz. Yerli üretimi desteklemek, yerel bir tedarik zinciri geliştirmek için çalışmak, işbirliği fırsatları yaratmak bu amacımızı gerçekleştirmek için kritik.

Van Makina ile ortaklığımız ile bir takım yerli mali yeni ürünleri portföyümüze kattık. Türkiye'nin ilk ve tek yerli ve milli kayar otomatını üreten Van Makina'nın distribütörü olduk. Van Makina'nın ürettiği yerleşme hamlesine paralel bir şekilde geliştirilen yüksek teknoloji 12, 16, 20, 38 ve 42 mm çap işleme kapasitesine sahip 7 ve 8 eksenli CNC kayar otomat tezgahlarının Türkiye satışını gerçekleştireceğiz. Bu iş ortaklığı sayesinde sanayinin dışa bağımlılığını azaltmayı planlıyoruz.

Yerel tedarikçilerle yakın çalışarak, hem tedarikçilerimizin hem de kendimizin sağladığı hizmet kalitesini iyileştirmek ve uzun vadede daha iyi fırsatlara yol açmak için onlarla daha iyi ilişkiler geliştirmeyi hedefliyoruz. Tezmaksan olarak Türkiye'de imalat sanayinde yerli takım tezgahı kullanımının arttırılmasının yanı sıra medikal, havacılık ve otomotiv gibi sektörlerde kullanılan takım tezgahları için yerli çözümlerin üretilmesini, geliştirilmesini ve büyümesini amaçlıyoruz.

Tezmaksan Makina ürünlerinde günümüz teknolojisini yakalayan sistemler mevcut olup, kullanılan ürünlerde sağlık ve güvenlik standartları teknik mühendislik çalışmalarıyla sağlanıyor.

Tezmaksan ürünlerinde günümüz teknolojisini yakalayan sistemler mevcut olup, kullanılan ürünlerde sağlık ve güvenlik standartları mühendislik çalışmalarıyla sağlanıyor. İlgili İş Sağlığı ve Güvenliği Standartlarının planlanması, uygulanması ve sürdürülebilmesi sağlık ve güvenlik yönünden oluşabilecek riskleri minimum seviyeye indiriyor. Olası yaşanabilecek riskler doğrultusunda gerekli risk değerlendirme çalışmaları yapılıyor.

Ürün ve hizmetlerin, sağlık ve güvenlik etkileri, robotik sistemlerin kullanılmasından dolayı ne kadar düşük olasılıkta olsa da, yapılan çalışmalar esnasında karşılaşılan veya karşılaşma olasılığı bulunan durumlar ile ilgili düzenli risk değerlendirme çalışmaları yapmaya özen gösteriyoruz. Bu çalışmalarda olası tehlikeler ve bu tehlikelerin sonucunda oluşabilecek riskler öngörülüyor ve konu ile ilgili iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları bu bilgileri de değerlendiriyor. Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerine ilişkin düzenlemeleri sıkıca takip ediyoruz. 2022 yılında kurallara uymadığımız için yaşadığımız herhangi bir olumsuzluk olmadı.

Müşterilerimiz İçin Değer Yaratan Süreçlere ve Çözümlere Yatırım Yapıyoruz.

ERP (Kurumsal Kaynak Planlama) ve CRM (Müşteri İlişkileri Yönetimi) programları, iş süreçlerini ve müşteri etkileşimlerini yönetmek için önemli araçlar. Tezmaksan olarak kendi iç süreçlerimizi ve müşteri etkileşimlerini daha iyi yönetmek ve yeni, daha gelişmiş yazılım çözümlerini hayata geçirmek için kendi ERP ve CRM programlarını güncelleme kararı aldık.

Bu güncelleme bize ve farklı paydaşlarımıza çeşitli şekillerde faydalar sağlıyor. Daha kapsamlı bir ERP sistemi kullanarak envanteri, üretim süreçlerini ve tedarik zinciri operasyonlarını daha iyi yönetebilir hale geliyoruz. Ayrıca, müşterilerimiz, siparişleri hakkında daha ayrıntılı bilgilere erişerek kendi iş operasyonları hakkında daha bilinçli kararlar alabiliyor. CRM programımızın güncellenmesi, daha gelişmiş müşteri takip ve iletişim araçlarını kullanmaya başladığımız anlamına geliyor. Bu faaliyetler potansiyel olarak müşteriler için daha hızlı geri dönüş süreleri ve daha doğru teslimat tarihleri ile sonuçlanabilir.

Tezmaksan olarak ERP ve CRM programlarını güncelleme kararımız, müşterilerimiz için değer yaratan bir faaliyet; çünkü bu gibi dönüşüm aktiviteleri, dahili operasyonlarımızın iyileştirilmesi, daha iyi müşteri hizmetleri ve daha ayrıntılı raporlama ile pozitif sonuçlar doğuruyor. 2023 senesinde, kritik süreçlerimizi gözden geçirerek, süreçlerimizin olgunluğunu artırmak, süreçlerimizdeki otomasyon fırsatlarını belirlemek ve robotik süreç otomasyonu (RPA) çözümlerini uygulamaya almak için bir çalışma başlatacağız. Söz konusu çalışmalara öncelikli olarak Mali İşler ve Servis birimlerinden başlamak, sonrasında diğer iş birimleri ile devam etmek istiyoruz.

Teknoloji Kiralama, Döngüsel Ekonomiye Geçişi Hızlandırıyor.

Satın almak yerine kiralamayı benimseyen sektörler, geleneksel arz ve talep kalıplarını kıran döngüsel ekonomiler yaratarak sürdürülebilir bir büyüme sağlayabiliyor. Bu yenilikçi iş modeli, her sektörün ihtiyaçlarına göre uyarlanmış çok sayıda fayda sağlamayı vaat ediyor.

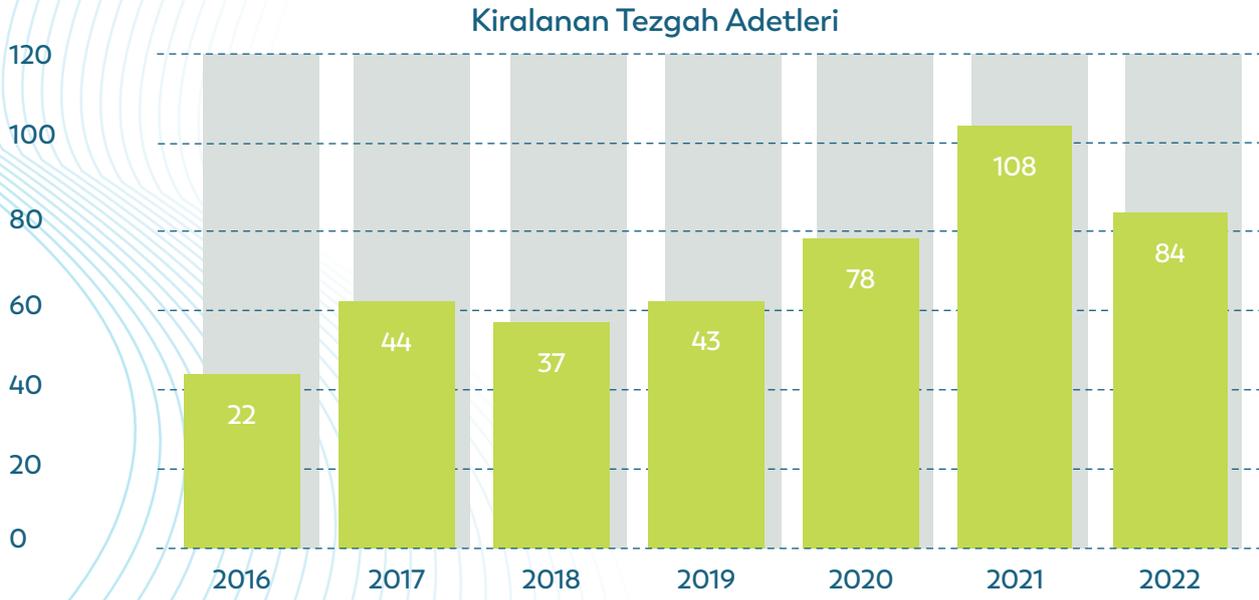
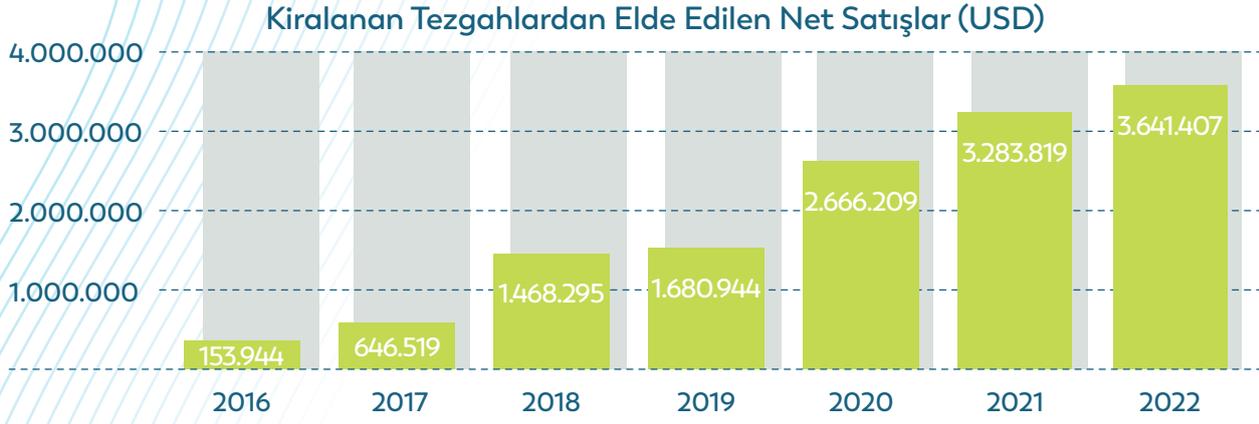
Talaşlı imalat sektörüne “sermaye ihtiyacı olmadan” teknolojisini yenileme fırsatı sunmak ve rekabet gücünü artırmak için CNC kiralama olanağı sağlayan Teknoloji Kiralama finansal modelini yapılandırmaya tüm hızıyla devam ediyoruz. Teknoloji Kiralama Hizmetlerimiz ile, sürdürülebilir bir ekonomi için imalatçı firmalara alternatifler yaratıyoruz.

Teknoloji Kiralama sayesinde müşterilerimiz, ürünün kendisi veya bakımı için değil, sadece sonuçları için ödeme yaparak, ürünü ihtiyaç duydukları süre boyunca kullanma şansı yakalıyorlar. Karşılığında ise biz, uzun ömürlü, enerji ve malzeme açısından verimli, kaliteli bir ürün temin etmek ve bakımını üstlenmek ile sorumluyuz. Tezmaksan olarak bu hizmetle birlikte, ürünün tüm yaşam döngüsü boyunca mülkiyet ve sorumluluklarını üstleniyoruz. Bakımları zamanında yapılmış olan ekipmanların parça değişim ihtiyaçları azalmakta, bu da olası sorunları azalttığı gibi ekipmanın faydalı ömrünü uzatıyor ve etkin kaynak kullanımına imkan tanıyor. Müşterilerimizin ihtiyacı olan ekipman ve malzemelerin ömrünü uzatmak için çözümler üreterek yaşadığımız dünyaya katkı sağlamaya çalışıyoruz.

Kiralama opsiyonu ile bir ekipmanın yaşam döngüsünün en verimli aşamasında maksimum kullanımını sağlıyoruz ve imalatçılara daha geniş alternatifler sunuyoruz. Herkesin sahip olması yerine herkesin paylaşımına açık bir sistem olarak tasarlıyor ve paylaşım ekonomisine hizmet ediyoruz. Tüm bu süreçlerin periyodik takibinin sonuçları firmalarla paylaşıyoruz, ihtiyaç halinde İmalat Teknoloji Desteği, Performans Ölçümü, Teknoloji Yenileme Esnekliği imkanı sunuyoruz.

Kiralama hizmetlerimizin ayrıca müşteri ihtiyaçlarına hızlı ve verimli bir şekilde yanıt vererek uzun vadeli ilişkilerimizi güçlendirdiğine ve bize büyüme için yeni fırsatlar yarattığına inanıyoruz.

Tezgahları kiralama yoluna giden şirketler iş hacmini büyütürken, sanayinin ihtiyacı olan diğer ürünleri de (kaynak makinesi, enjeksiyon tezgahı, pres tezgahı vs) portföylerine dahil edebiliyorlar.



Kiralama iş modeli, ekipmanın verimli kullanımını ve bu verimli kullanımın toplam karbon ayak izini düşürmesini teşvik eder. Spesifik kullanıcı uygulamalarına bağlı olarak bu, önemli azalmalara yol açabilir.

Ekipmanın karbon ayak izi üzerinde en büyük etkiye sahip olan parametreler şunlardır:

- **Kullanım yoğunluğu - kullanım oranının en üst düzeye çıkarmak, gereken ekipman miktarını azaltabilir.**
- **Bakım, daha uzun kullanım ömrü sağlar.**

2023 yılı için hedefimiz 103 adet yeni işlem ve 30 adet yeniden kiralama işlemi gerçekleştirmek.



Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz Doğrultusunda Satış Sonrası Hizmetlerine Yatırım Yapıyoruz.

Takım tezgahlarının kullanımında karbon ayak izinin azaltılması, operasyonel verimlilikle doğrudan ilgilidir. Bu nedenle, müşterilerimize yüksek kaliteli, verimli ve sürdürülebilir çözümler sunmaya özen gösteriyoruz. Tayvan Makine İmalatçıları Derneği Raporu'na göre, operasyonel verimlilik, takım tezgahları endüstrisinde karbon ayak izini azaltmanın önemli bir unsuru olarak öne çıkıyor. Bu nedenle, Tezmaksan olarak, çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamak için müşterilerimize operasyonel verimliliği artırmaya yardımcı olacak çözümler sunuyoruz.

Bu çözümler arasında, doğru ekipman kullanımı ve düzenli bakımı teşvik ediyoruz. Ayrıca, müşterilerimize sürdürülebilirlikle ilgili danışmanlık hizmetleri sunuyoruz. Müşterilerimizle birlikte çalışarak, daha az enerji tüketen ve çevre dostu üretim süreçleri oluşturmak için tasarım ve üretim değişiklikleri yapabiliyoruz. Müşterilerimizin çevresel sürdürülebilirlik hedefleri bizim için çok önemli ve bu nedenle, müşterilerimize mümkün olan en iyi çözümleri sunarak onların başarısına katkıda bulunmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Sürdürülebilirliğe en fazla katkı sağlayacak alanlardan birisi satış sonrası hizmetlerimizdir.

Satış sonrası hizmetlerimiz, ürünün ömrünün uzatılmasını sağlayarak atık miktarının azaltılmasına ve ürünlerin geri dönüşümüne yardımcı olur. Bu hizmetler sayesinde, ürünlerin yeniden kullanılması ve bakımı yapılarak daha uzun süreli kullanımı sağlanır.

Satış Sonrası Hizmetlerimizin Kapsamı:

- ➔ **Makinenin Devreye Alınması:** Yerine yerleştirilen makine, kurulum prosedürlerine uygun olarak devreye alınır ve çalışır hale getirilir.
- ➔ **Makine Kullanım Eğitimi:** Makineyi kullanacak operatörün deneyimine göre 1 ile 5 gün arasında kullanım ve programlama eğitimi düzenlenir. Katılımcıların isimleri eğitim raporuna işlenerek kayıt altına alınır.
- ➔ **Arıza Bakım Ekibi:** Garanti dahili ve harici ürünlerde oluşan mekanik, elektrik ve program kaynaklı arızaları; müşterilerimizden gelen çağrılara dayanılarak oluşturulan iş emirleri doğrultusunda gidermekteyiz.
- ➔ **Periyodik Bakım:** Türkiye çapında; her sene ortalama 1000 adet makineye, önceden belirlenen tarihlerde ağır periyodik bakım faaliyeti hizmeti vermekteyiz.
- ➔ **Kalibrasyon:** Zamanla aşınmaya veya mekanik grubuna dahil olan parçaların değişimlerine bağlı olarak gerçekleştirilen, fabrika ayarlarındaki işleme hassasiyetine dönüş işlemleridir. Özel ölçüm aletleri yardımıyla yapılır.
- ➔ **Revizyon İşlemleri:** Ekonomik ömrünü tamamlamış veya çarpma sonucu ağır hasar almış makinelerin mekanik veya elektrik-elektronik aksamalarının komple yenilenmesi işlemidir.
- ➔ **Yedek Parça:** Ürün portföyümüzde bulunan makineler ile ilgili en çok kullanılan parçaları stoklarımızda bulundurmaktayız. Stok harici parçalar ise yurt içi veya yurt dışı tedarikçilerden sağlanır.

Uyumlulukta Yeni Bir Dönem İş Etiği ve Şeffaflık

Etik ve şeffaf iş uygulamalarımız müşterilerimiz, çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız arasında güven ve itimat oluşturmamızda yardımcı oluyor. Bu durum, şirketimizin finansal performansı, iletişim ve ilişkileri üzerinde de olumlu etkilere yol açıyor.

Etik ve şeffaf iş uygulamalarımız, üretim süreciyle ilgili çevresel ve sosyal risklerin en aza indirme çabalarımızda yardımcı oluyor. Çabalarımız, hammaddelerin sorumlu bir şekilde tedarik edilmesi, atık ve kirliliğin en aza indirilmesi ve işçilere adil ve eşit şekilde davranılmasının sağlanması gibi uygulamalarımızı içeriyor.

Üretim şirketi olmamızın yanı sıra ithalatçı bir şirket olarak da sattığımız ürünlerin etik ve şeffaf bir şekilde üretilmesini önemsiyoruz. Çalışanların güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarına sahip olmasını destekliyoruz.

Tedarik zincirinde etik ve şeffaf iş uygulamalarının sağlanması, Tezmaksan müşterilerimizin ve diğer paydaşlarımızı beklentilerini karşılamasına, ürün geri çağırma veya yasal işlem riskini azaltmasına ve şirketin sürdürülebilirlik performansını artırmaya yardımcı oluyor.

2022 yılının sonunda Etik Kod'unuzu güncelledik. İlkelerimiz, iş uygulamalarımızda etik, dürüstlük ve güvenilirliğe olan mutlak bağlılığımızı yansıtır. Tezmaksan Etik Kuralları tüm Tezmaksan çalışanlarını, Yönetim Kurulu Üyelerini, Hissedarlarını, Bayileri, Son Ürün Kullanıcıları, Yerel Yönetimleri, Kamu Kurumlarını, Üniversite Akademisyenleri, Öğrenci ve Öğretmenleri, Medya Okurlarını, Tedarikçileri ve tüm paydaşları kapsar. Bu taahhütler ayrıca tedarik zincirimize, verilere ve siber güvenliğe yaklaşımımızı da kapsar. Çalışanlarımız, Yönetim Kurulumuz ve diğer tüm paydaşlarımızın Tezmaksan Etik Kuralları'na uymaları beklenir.

Tezmaksan Etik Kuralları;

- İşe alma, terfi, transfer, rotasyon, ücretlendirme, sosyal haklar ve istihdamda tek ölçü olarak işe uygunluk vasfını arar ve ayrımcılık yapmadan fırsat eşitliği sağlar.
- Çalışanların eğitilmesi, yönlendirilmesi ve geliştirilmesi için imkan ve fırsat eşitliği sağlar.
- Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.
- Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekler, İş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.
- Yükselme ve ödüllendirmede fırsat eşitliği sağlayarak çalışanların şirkete olan bağlılığını arttırmayı amaçlarız.
- Çalışanlar arasında; yaş, cinsiyet, etnik köken, milliyet, dil, din, medeni hal, lokasyon, engel durumu, felsefi ve siyasi görüş, cinsel yönelim, cinsel kimlik ve çalışma yöntemi nedeniyle ayrımcılık yapmayı kabul etmeyiz.
- Adil ve rekabetçi ücret politikaları, etkin ve objektif performans değerlendirmeyi sistem ve uygulamaları ile başarıyı ödüllendiririz.
- Tedarikçilerimize adil ve saygılı davranarak, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

Bilgi ve Veri Güvenliği

Tezmaksan'ın iş stratejisinin önemli bir bileşeni olan dijital dönüşüm, şirketin operasyonel verimliliğini artırmasına, süreçlerini kolaylaştırmasına ve müşteri bağlılığını iyileştirmesine olanak sağlıyor. Ancak bu, herhangi bir dönüşüm girişiminde olduğu gibi dikkatle yönetilmesi gereken belirli riskleri de beraberinde getiriyor.

Bu tür risklerden biri, dijital dönüşümle birlikte gelen siber güvenlik tehdididir. Bir siber saldırı iş operasyonlarımızı kesintiye uğratabileceğinden ve önemli mali kayıplara yol açabileceğinden, bu risk operasyonel sürekliliği etkileme potansiyeline sahip.

Dijital dönüşümle ilişkili bir diğer potansiyel risk, itibarımızın zarar görmesidir. Bir siber saldırı meydana gelirse müşterilerimiz, Tezmaksan'ın hassas verilerini koruma yeteneğine olan güvenini kaybedebilir. Bu şirketimizin marka imajını ve itibarını olumsuz etkileyerek müşteri kaybına ve gelirin azalmasına neden olabilir. Tezmaksan'da müşterilerimizin verilerini almıyoruz; sadece CNC makinelerinden bit formatında üretim verisi alıyoruz.

Yine de olası riskleri azaltmak için Tezmaksan olarak şifreleme, güvenlik duvarları ve düzenli sistem güncellemeleri gibi güçlü siber güvenlik önlemleri alıyoruz. Bu doğrultuda 2022 senesinde müşteri mahremiyetinin veya herhangi bir üçüncü tarafın ihlaline ilişkin doğrulanmış herhangi bir şikayet alınmadı.

Riskler konusunda farkındalığımızı artırmak ve veri ihlallerini önlemek için düzenli siber güvenlik denetimleri yapıyoruz ve çalışanlarına siber güvenlik eğitimleri veriyoruz. Her sene olduğu gibi 2022 senesinde de ISO 27001 farkındalık eğitimlerimize devam ettik.

Uygun risk yönetimi stratejilerimiz ile finansal istikrarını korurken iş süreçlerini yenilemeye ve dönüştürmeye devam ediyoruz. Müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve ekip üyelerimizin gizliliğini korumanın öneminin farkındayız ve bu taahhüdü proaktif olarak güvenli ve emniyetli bir çevrimiçi ortam sağlayarak yerine getiriyoruz. Çevrimiçi tehditlerin artan varlığı ve karmaşıklığı ile işimizi ve müşterilerimizi korumak için kullandığımız sistemlerde sürekli iyileştirme sağlıyoruz.

Bilgi Teknolojileri iş birimi olarak 2023'deki başlıca hedeflerimiz:

“Disaster” Yapısının Oluşturulması

Penetrasyon Testi Yapılması

Dlp Yenilemesi

“Dedicated Server” Güçlendirilmesi

Depolama Yapılarının Genişletilmesi

Bilgi Güvenliği Politikamız

Cüçlü bir Bilgi Güvenliği Politikasına sahip olmanın önemi, günümüzün iş ortamında göz ardı edilemez. Dijital teknolojiye olan güvenin artması ve siber tehditlerin yaygınlaşmasıyla birlikte, şirketlerin hassas bilgilerini korumak için proaktif önlemler almaları bir zorunluluk.

Bilgi Güvenliği Politikamız ticari faaliyetlerimizin kritik bir bileşenidir. Tezmaksan'da başarımızın müşterilerimizin ve ortaklarımızın bize duyduğu güvene bağlı olduğunun farkındayız. Bu güven, finansal veriler, fikri mülkiyet ve kişisel bilgiler dahil olmak üzere onların gizli bilgilerini koruma becerimize dayanıyor. Bilgi Güvenliği Politikamız, kendi veri varlıklarımızın yanı sıra müşterilerimizin ve ortaklarımızın gizliliğini sağlama taahhüdümüzü ana hatlarıyla belirtiyor. Bilgi Güvenliği Politikamız, potansiyel güvenlik risklerini ele almak ve tüm çalışanlara bilgi varlıklarının nasıl korunacağı konusunda net rehberlik sağlamak için tasarlandı. Bu, güvenlik duvarları ve virüsten koruma yazılımı gibi uygun teknik kontrollerin uygulanmasını, bilgi erişimi ve depolanması için politikalar ve prosedürler oluşturmayı içeriyor. Etkili ve güncel olmalarını sağlamak için güvenlik kontrollerimizi periyodik olarak gözden geçiriyoruz.

Politikamız tüm çalışanların tehditlerden ve bunlara karşı korunma yollarından haberdar olmalarını sağlamak için düzenli olarak güvenlik farkındalığı eğitimi almalarını şart koşuyor.

Politikamızda yer alan konularda; yasal şartların karşılanması, müşteri, tedarikçi ve 3. taraf muhataplarımızın ihtiyaç ve beklentilerine cevap verecek şekilde hizmet sunumunun gerçekleşmesi, kaliteli, hızlı ve güvenli bir biçimde sunulan hizmetlere erişimin sağlanması, şirketimiz çalışanlarının bilgi varlıklarına zamanında, eksiksiz, doğru ve kesintisiz biçimde ulaşması büyük önem taşıyor. Müşterilerimize ve 3. taraf muhataplarına ait bilgileri korumak amacıyla ISO/IEC 27001:2013 standardına uygun olarak bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS)'nin kurulmasına karar verdik.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kurulmasının amacı: Bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik kapsamında değerlendirilerek içeriden ve/veya dışarıdan gelebilecek, kasıtlı veya kazayla oluşabilecek tüm tehditlerden korunması ve yürütülen faaliyetlerin etkin, doğru, hızlı ve güvenli olarak gerçekleştirilmesini temin etmek.

Bilgi güvenliği, kurumsal bir sorumluluk ve kurumsal hedeflerimizle aynı doğrultuda yer alıyor. Bilgi güvenliği süreçlerinin sağlıklı şekilde işletilmesi için gerekli roller tanımlandı, sorumluluklar belirlendi ve sorumlular atandı

Bu sorumluluklar başta bilgi teknolojileri altyapısını kullanmakta olan tüm birimleri, üçüncü taraf olarak bilgi sistemlerine erişen kullanıcıları ve bilgi sistemlerine teknik destek sağlamakta olan tedarikçilerini kapsıyor.

Şirketimizde BGYS nin kurulması süreci ile birlikte kapsam dahilinde yer alan tüm alanlarda muhtemel risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, standarda uygun kontrollerle eşleştirilerek kabul edilebilir seviyeye indirilmesi amaçlanmakta ve risk değerlendirme prosedürünün uygulanması ile BGYS'nin kurum içinde canlı tutulması takip ediliyor.

Kişisel Verilerin Korunması için gerekli sistem yapıları kurulmakta ve güvenlik önlemlerinin uygun düzeye getirilmesi ve sürekli iyileştirme konusunda yürütülen çalışmalarımızı destekliyoruz. Bu bağlamda şirketimiz standardın gerekliliklerini yerine getirmek, yasal şartları karşılamak, uygulanabilir tüm kontrollerin etkinleştirilmesini, ayrıca kurulan Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi'nin yeni uygulama alanları ve gelişen teknoloji ile her yıl düzenli aralıklarla sürekli iyileştirilmesini taahhüt ediyoruz.

Merkezimizde İnsan Var Tezmaksan Akademi: Yeni Nesil Sanayi

Dünya Ekonomik Forumu'nun bir raporuna göre, Dördüncü Sanayi Devrimi, yeni teknolojilerin ve dijitalleşmenin, ürünlerin tasarlanma, üretim ve dağıtım şeklini değiştirdiği bir dönüşümü imalat sektöründe zorluyor. Bu değişimlere ayak uydurmak için, yeni teknolojilere adapte olabilen ve daha işbirlikçi, esnek ve çevik bir ortamda çalışabilen yüksek becerilere sahip bir iş gücüne olan ihtiyaç artıyor.

İmalat sektörünün geleceği açısından başka önemli bir nokta da çevresel, sosyal ve yönetim odaklı düşünebilmektir. Tüketiciler kullandıkları ürünlerin çevresel etkileri konusunda daha bilinçli hale geldikçe, imalatçılar daha sürdürülebilir üretim yöntemlerini benimsemek ve atık miktarını azaltmak için artan bir baskı altında kalıyor. Bu, sürdürülebilirlik odaklı uygulamalar hakkında bilgili olan ve imalat sektörünün karbon ayak izini azaltmaya çalışan bir iş gücü gerektiriyor.

İmalat sektöründe gelecekte teknik becerilerin yanı sıra, problem çözme, iletişim ve işbirliği gibi yumuşak beceriler de giderek önem kazanıyor. Otomasyon ve dijitalleşmenin yükselişi ile birlikte, veri analizi yapabilen, eleştirel düşünebilen ve etkili bir şekilde ekiplerle çalışabilen işçilere ihtiyaç duyuluyor.

İmalat sektöründeki beceri açığına bir çözüm, sektörün ihtiyaçlarına göre uyarlanmış eğitim ve öğretim programlarına yatırım yapmaktır. Teknik okullar, mesleki programlar, imalat sektöründe bir kariyer için gerekli eğitim ve becerileri sağlayabilirler ancak sektörün değişen ihtiyaçlarına uygun şekilde güncellenmeleri ve modernize edilmeleri gerekiyor. Tezmaksan Akademi, Türkiye imalat sektöründeki beceri açığını ele alan eğitim programları ile önemli bir örnektir. Uygulamalı eğitim ve teknik beceri geliştirme sağlayarak, akademi, dijitalleşmiş ve sürdürülebilir bir imalat ortamında çalışabilen yeni bir iş gücü neslini hazırlamaya yardımcı olacaktır.

Farklı bakış açılarını daha iyi anlamak ve ortak hedefleri ele almak için diğer şirketler, sivil toplum kuruluşları ve akademi ile yeni nesil sanayide kalkınma konusunda nitelikli eğitim diyalogu yürütüyoruz. Beceri ve yetenek gelişimini desteklemek için yerel ortaklarla çalışıyoruz.

Türkiye'nin imalat sektörünü çevreleyen toplulukların ihtiyaçlarını karşılamak; SKA'lara ulaşmasına yardımcı olmak; çevre ve toplum üzerinde uzun vadeli olumlu bir etkiye sahip olmak istiyoruz. Etkili işbirlikleri ile Tezmaksan ve toplumumuz için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

2015 yılında kurduğumuz Tezmaksan Akademi, farklı kategorilerde eğitim içeriklerinin sunulduğu, sektöre hizmet eden, kar amacı gütmeyen bir eğitim platformu ve gelişim merkezidir.

Tezmaksan Akademi olarak farklı paydaş grupları ile birlikte çalışarak ekosistem için değer yaratma, yeni projeler üretme ve yeni fırsatlar yakalama imkanları buluyoruz.

Eğitim ortaklıkları, öğrencilere katma değerli öğrenme deneyimleri sağlayarak ve şirketlerin gelecek için yetenekli bir iş gücü oluşturmalarına yardımcı olarak her iki tarafa da fayda sağlıyor.

Okullar, üretim şirketleri ve Tezmaksan Akademi arasındaki eğitim ortaklıkları, hem öğrencilere hem de şirketlere çeşitli şekillerde fayda sağlıyor.

Öğrenciler için bu ortaklıklar, imalat sanayi hakkında bilgi edinme ve staj, çıraklık, diğer programlar aracılığıyla uygulamalı deneyim kazanma fırsatları yaratıyor. Bu, gelecekteki kariyerlerinde uygulanabilecek gerekli beceri ve bilgileri geliştirmelerine yardımcı olurken, aynı zamanda onlara potansiyel kariyer yollarını keşfetme ve sektörde bağlantılar kurma şansı da veriyor.

Şirketler için bu ortaklıklar, kendi işleri için gerekli olan belirli beceriler ve bilgiler konusunda eğitimli vasıflı öğrencilerden oluşan bir yetenek havuzu oluşmasını sağlayarak imalat endüstrisindeki beceri açığının giderilmesine yardımcı oluyor. Şirketler, teknik okullar ve eğitimcilerle yakın işbirliği içinde çalışarak, öğrencilerin iş gücüne hazırlanmalarını ve sektörde başarılı olmak için gereken bilgi ve becerilere sahip olmalarını sağlamak için Tezmaksan Akademi olarak emek veriyoruz.



Tezmaksan Akademi'de 2022 yılında toplamda 303 eğitim verildi. 121 öğrenci, 40 öğretmen, 142 firma çalışanı.

TEZMAKSAN AKADEMİ VERİLEN EĞİTİMLER

| YIL | ÖĞRENCİ | FİRMA / ÜCRETLİ | EĞİTİCİNİN EĞİTİMİ | KADINLAR GÜNÜ | EĞİTİM TOPLAMI | SEMİNERLER | GENEL TOPLAM |
|---------------|------------|-----------------|--------------------|---------------|----------------|------------|--------------|
| 2016 | 75 | 13 | 8 | - | 96 | 25 | 121 |
| 2017 | 140 | 195 | 20 | - | 355 | 43 | 398 |
| 2018 | 144 | 288 | 30 | - | 462 | 43 | 505 |
| 2019 | 118 | 307 | 44 | - | 469 | 16 | 485 |
| 2020 | 22 | 101 | 26 | 26 | 149 | 23 | 172 |
| 2021 | - | 12 | - | - | 12 | 23 | 35 |
| 2022 | 109 | 142 | 40 | 12 | 291 | 11 | 303 |
| TOPLAM | 608 | 1058 | 168 | 38 | 1834 | 184 | 2018 |

2022'de Verilen Eğitimler

- Solidworks Temel ve İleri Seviye Eğitimi
- Cam ile Çok Eksenli Makine Eğitimi
- CNC Torna Eğitimleri
- CNC İşleme Merkezi Eğitimleri
- Tel Erezvon Eğitimleri
- CNC Kavar Otomat Eğitimleri
- CNC 5 Eksen Eğitimleri İleri Seviye CNC Uygulama Eğitimleri
- Siemens Freze Kullanım ve Programlama Temel ve İleri Seviye Eğitimleri
- Teknik Resim Eğitimi CNC Taslama Operatör Eğitimi

2015 yılında kurduğumuz Tezmaksan Akademi ile CNC eğitimleri ve sosyal sorumluluk alanında birçok ödüllü proje gerçekleştirerek eğitim alanındaki faaliyetlerimize devam ediyoruz.

2022'de Akademi çatısı altında yaptığımız faaliyetler:

- ➔ **Marmara Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu Makine Bölümünde 2. Dönem "takım tezgahları" dersi için Tezmaksan Akademi ile protokol imzalandı; sektördeki diğer paydaşlarımız ile beraber on dört haftalık ders programı organize edildi.**
- ➔ **Gedik Üniversitesi ile görüşerek, üniversite bünyesinde Tezmaksan Akademi veya CNC eğitimi merkezi kurulmasını gündeme aldık.**
- ➔ **Talep eden diğer okullarda Torna İle Şekillenen Hayatlar Seminerleri organize edilmesi için mutabık kalındı.**
- ➔ **Ostim Teknik Üniversitesi içerisinde Tezmaksan Dersi geçtiğimiz yıl müfredata konulmuş olup, bu yıl da planlanıyor.**



Topkapı Okulları'ndaki Tezmaksan Sınıfı İlk Mezunlarını Verdi

Sosyal sorumluluk projeleriyle eğitime destek olan Tezmaksan Makina, geçtiğimiz yıl Özel İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (Topkapı Okulları) ile iş birliği gerçekleştirmişti. Tezmaksan Akademi'nin Topkapı Okullarında açtığı ve Tezmaksan Akademi öğretim görevlilerince CNC eğitimi verilen sınıf 30 öğrenciyi mezun etti.

Aldıkları 1 yıllık eğitim sonucunda 12. sınıfa geçen öğrenciler, bir yıl boyunca eğitimini aldıkları CNC alanında gelişme gösterdi.

Üstelik ilk sınıfın başarılı olmasıyla, ikinci sınıfa yapılan başvuru yüzde yüz arttı. Ayrıca sınıfta başarılı olan iki öğrenci, Tezmaksan'ın staj programına kabul edildi. Okulun Kurucusu Tahir Fuat Suekinci ve Okul Müdürü Eray Şeker, sınıftan mezun olan öğrencilerdeki gelişmeleri aktardı.



Tezmaksan Sınıfından Kareler



Etki Analizleri ile Tezmaksan Akademi'nin Yarattığı Değeri Ölçüyoruz

Tezmaksan olarak, Tezmaksan Akademi'nin Türkiye'deki sınıflara getirdiği değeri anlamak için bir etki değerlendirme çalışması yürütüyoruz. Etki raporumuz, Tezmaksan Akademi'nin faaliyetleri üzerindeki etkisini anlamak için iki ana faaliyeti inceliyor: Torna ile Şekillenen Hayatlar Seminerleri ve Topkapı Okullarında hayata geçirilen Tezmaksan Sınıfları.

Bu çalışmayı, Tezmaksan Akademi'nin sınıflara getirdiği değeri daha iyi anlamak; ihtiyaçlar ve istekler doğrultusunda faaliyetlerimizi geliştirmek için yapıyoruz. Farklı paydaşlarımız ile beraber bu tür değerlendirme çalışmalarını sürdürmeyi ve elde ettiğimiz verileri kullanarak sürekli olarak gelişmeye devam etmeyi planlıyoruz.

Tezmaksan Akademi Yayınları



CNC OPERATÖRÜNÜN EL KİTABI

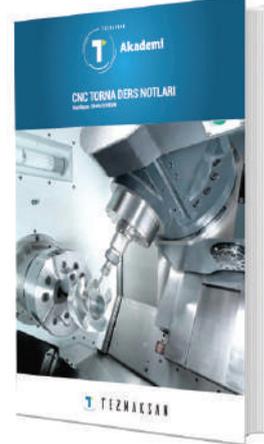
CNC Operatörünün El Kitabı tüm meslek lisesi öğrencilerine, talaşlı imalat sektöründe faaliyet gösteren firmaların operatörlerine, verilen tüm eğitimlere ve makine sanayi sektörüne kaynak olması amacıyla 2015'te değerli öğretmenimiz Hamit Arslan ile yaptığımız iş birliğine istinaden kaleme alındı.

Bugün 8. Baskıya ulaşan kitabımız, bazı meslek liselerinde yardımcı ders kitabı olarak okutulmaya başlanmasının yanı sıra gördüğü yoğun ilgi nedeni ile 8. kez basıldı. 8. Baskısı ile tüm Türkiye'de yer alan okul ve firmalara bugüne kadar **Ücretsiz olarak 60.000 adet dağıttı.**



CNC İŞLEME MERKEZİ DERS NOTLARI

Tezmaksan Akademi'de verilen CNC işleme merkezi ders notlar şeklinde hazırlanan kitap ile bugüne kadar 76'nın üzerinde CNC İşleme Merkezi dersi verildi.



CNC TORNA DERS NOTLARI

Tezmaksan Akademi'de verilen CNC Torna ders notları şeklinde hazırlanan kitap ile bugüne kadar 85'in üzerinde CNC İşleme Merkezi dersi verildi.

Sektörde ve İşyerinde Çeşitlilik

Sanayide Kadın İstihdamını Artırıcı Projeler

Kadınların üretim sektöründeki yeri önemli. İşgücü piyasasında kadınların daha fazla yer alması, ülkelerin ekonomik kalkınması ve rekabet gücünü artırması açısından da oldukça kritik.

Kadınların üretim sektöründe çalışması, şirketlerin farklı perspektiflerden bakmasına ve çeşitliliğin artmasına yardımcı olur.

Kadınların sektöre katılımını teşvik etmek hem şirketlerin hem de ülke ekonomisinin gelişmesine katkı sağlıyor.

Tezmaksan olarak, kadınların üretim sektöründe yer almasını destekliyor ve bu alanda çalışan kadınların başarılarına inanıyoruz. Tezmaksan olarak, kadınların üretim sektöründeki yerinin önemine inanıyoruz ve bu nedenle kadınların sektöre katılımını teşvik ediyoruz. Kadınların üretim sektöründe yer alması, sektörün daha da gelişmesine ve yeniliklerin ortaya çıkmasına katkı sağlayacaktır. Ayrıca, kadınların üretim sektöründe çalışması, toplumsal cinsiyet eşitliği açısından da önemlidir ve bu alanda ilerleme kaydedilmesine yardımcı olabilir.

Kadın İstihdamına Yönelik Türkiye Genelinde Yapılan Çalışmalar Meyvelerini Vermeye Başladı.

Türkiye İstatistik Kurumu verilerine göre, Türkiye’de 2022’de 15 ve daha yukarı yaştaki kişilerde işsizlik oranı % 10.4 seviyesinde gerçekleşiyor. Bu oran, erkeklerde % 8.9, kadınlarda % 13.4 olarak tahmin ediliyor. Aynı dönemde ülkede istihdam oranı % 47.5 olurken bu oran erkeklerde % 65, kadınlarda ise % 30.4 olarak hesaplanıyor.

Kadın istihdam oranı, geliştirilen teşvik mekanizmaları ve alınan önlemlerin etkisiyle yıllar itibariyle artıyor. Tüm dünyayı etkileyen Covid-19 salgınının başladığı 2020’de son 6 yılın en düşük seviyesi olan % 26.2’ye gerileyen istihdam oranı 2021’de tekrar yükselişe geçerek % 28’e ulaşıyor. 2022’de % 30.4’e çıkan kadın istihdam oranı, tüm zamanların en yüksek seviyesine ulaşıyor.

Kaynak: TÜİK

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği İçin İş Birlikleri Yapıyoruz.

“Milyon Kadına Mentor” projesinde elçi olarak görev almaktayız ve bu proje 2022 yılında başlamış olup 2023 yılına kadar devam edecektir.

Arya Women Kadın Yatırım Platformu’nda, Kocaeli Sanayici Kadınlar Chapter başkanlığını yapmaktayız. Ayrıca 100. yılımıza özel olarak yayınlanan Yüzakımız Yüz Kadın kitabında da yer almaktayız.

Kadın Dostu Markalar’ın yayınladığı “Türkiye Ekonomisi’nin Kadın Liderleri” dijital kitabında da yer almaktayız. Ayrıca sanayici babalar ve kızları hikayelerinin yer aldığı Konyalı Sanayici Şeyma Ayhan’ın yazdığı “Asla Prenses Olamayanlar” kitabında da yer almaktayız.

İstanbul Sanayi Odası 41. Makine Komite üyesi olarak sanayide kadını temsil etmekteyiz.

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu, dünyanın en büyük girişimciler topluluğu olarak 7 bin gönüllü üyesiyle çalışıyor. 2007 yılında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu liderliğinde kadın girişimcilerin desteklenmesi amacıyla kurulan Kadın Girişimciler Kurulu, toplumsal ve ekonomik konularını güçlendirerek kadınların ekonomik hayata katılımını artırmak ve aktif rol almalarını sağlamak için çalışmalar yürütüyor.

Yönetim Kurulu Üyemiz Fatma Aydoğdu, TOBB Kadın Girişimciler Grubu'nun Üst Kurulu üyesi olarak 2019 Kasım'da seçildi. Fatma Aydoğdu'nun katılımı ile TOBB Kadın Girişimciler Grubu'nun yaptığı toplumsal projeler ve kadının ekonomik olarak güçlenmesi için gerçekleştirdiği çalışmalar başarı ile devam ediyor. Geçen sene pilot il Kütahya'da başlayan "Sanayide Kadın Eli" projesi kısa zamanda 17 ile yayıldı.

Projenin önemli diğer çıktıları:

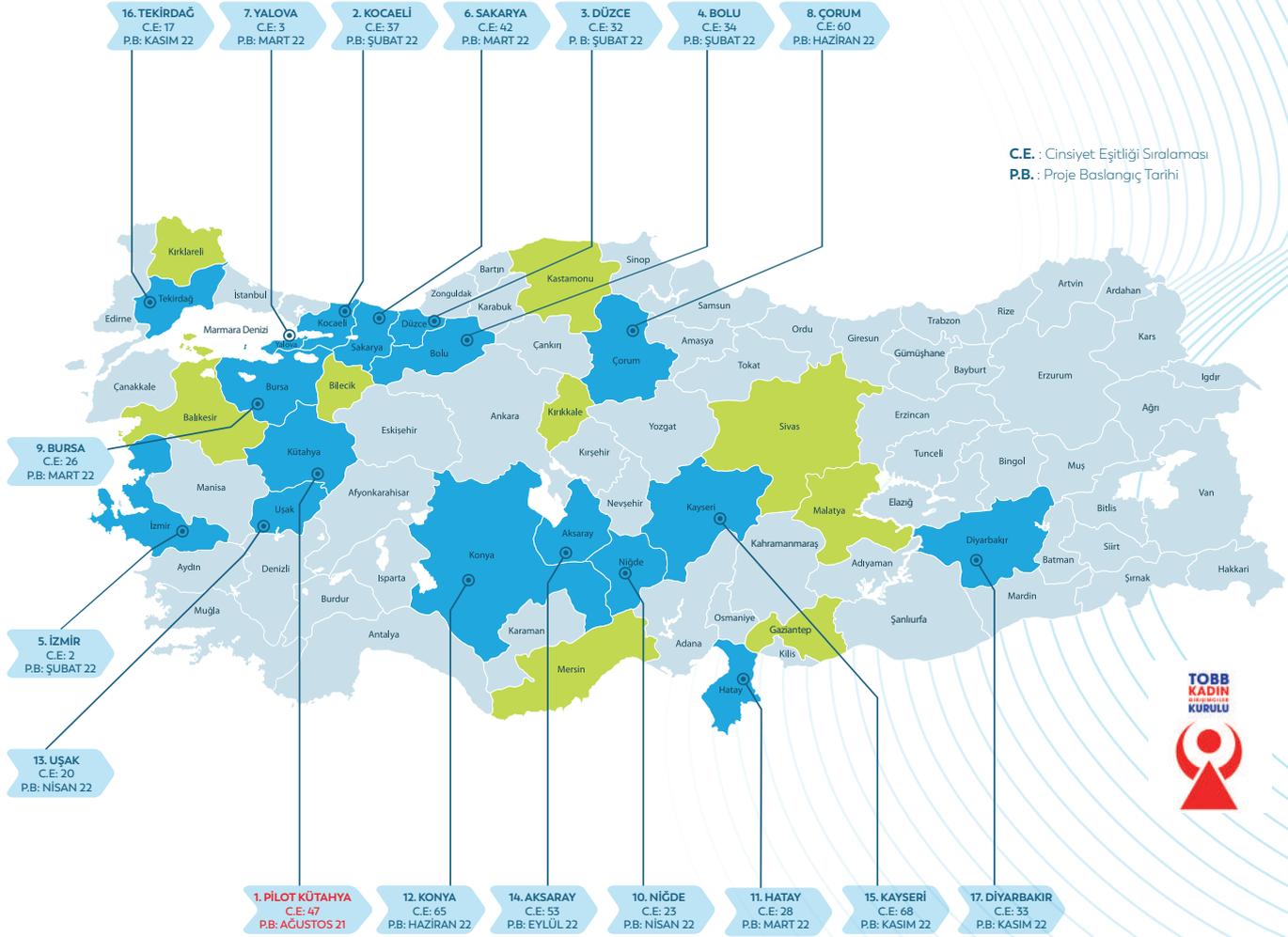
- Sanayide kadın çalışmaz algısını değiştirerek bir paradigma değişimi sağlanması,
- Sanayide kadın çalışanların olmadığı alanlarda sanayicilerin algısını açarak kadınların çalışacağı uygun ortamların hazırlanmasını sağlanması,
- İl düzeyinde tüm kurumlar, Sanayi Odaları, Ticaret Odaları ve Borsaları, TOBB KGK İl Başkanları, Valilik, İŞKUR, İl Millî Eğitim, Üniversite, Meslek Liseleri, Muhtarlar, OSB'ler, işe ihtiyacı olan çalışmayan kadınlar ve sanayicilerin bütünsel bakış açısı ve kolektif bilinçle "Sanayi" ve "Kadın" konularının ele alınması ve saha çalışma çıktılarının hazırlanması.

Hedef 81 ilde sanayide kadın istihdamını illerin yerel kurumları ile iş birliği içerisinde; sürdürülebilir bir yapı ile cinsiyet eşitliği dengesine katkı sağlamak.

"TÜİK verilerine göre işgücüne dahil olmayan 32 milyon nüfusun 22 milyonu kadından oluşuyor. Çalışmaya hazır kadın sayısı ise 2.5 milyon. Hedefimiz kadınlarımıza sanayide torna operatörü, CNC operatörü, forklif operatörü, fırın operatörü, kalite kontrol, pres operatörü, kablo montaj, boru montaj gibi fark yaratacak alanlarda eğitimler vererek sanayide istihdam edilmelerini sağlamak üzere çalışıyoruz."

- Fatma Aydoğdu

Sanayide Kadın Eli Proje Haritası



İSO Mesleki Eğitim İşbirliği Projemiz

2022'nin son çeyreğinde başlattığımız Tezmaksan'ın sahiplendiği İSO Mesleki Eğitim İşbirliği Projesi (İSOMEİP) ile, meslek liselerinin tercih edilir okullar listesine girmesini sağlayarak nitelikli istihdama katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Bu proje kapsamında, sanayi-okul işbirliği çalışmaları yürütüyoruz.

Tezmaksan Makine San. ve Tic. A.Ş., İSOMEİP projesi kapsamında İsmet Aktar Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin hamisi olarak atandı. Tezmaksan'da proje önderliğini ve koordinatörlüğünü Yönetim Kurulu Üyemiz Fatma Aydoğdu ve Operasyonel Kiralama ve Müşteri ilişkileri Direktörümüz Yalçın Paslı birlikte üstleniyor. Projenin temel amacı, okullara nitelikli öğrenci çekmek, öğrencileri okulda ve işyerinde istihdam odaklı olarak yetiştirmek ve mezunların alanlarında sürdürülebilir şekilde ve iyi şartlarda çalışmalarını sağlamak. İSO MEİP ile 130'un üzerinde İSO meslek komitesi üyesi sanayicinin, sektörlerine uygun okullarla eşleştirilmesi Aktif Rol Aldığımız Kurumlar

ile okul ve sanayi sinerjisi yaratılması sağlanıyor. Ayrıca, mesleki eğitimin tüm paydaşların geliştirdiği sistematik bir yapıyla geliştirilmesi hedefleniyor.

Öğrencilerin nitelikli eğitimlerine katkı sağlayacak sanayi sektörü lider kurumlarıyla birlikte sınıflar oluşturarak düzenli eğitimler verilmesini sağlamak, öğrencileri rol model sanayicilerle buluşturarak geleceğe dair umut olmak ve mesleği sevdirmeye yönelik projeler hayata geçirme İSOMEİP ve Tezmaksan'ın 2023 hedefleri arasında.

Bunlara ek olarak, bilişim alanında eğitim gören öğrencilerin uluslararası kurumlarla işbirliği yaparak eğitim almaları ve mesleki gelişimlerine katkı sağlanması, fabrika gezileriyle gençleri sanayide çalışan rol model sanayicilerle buluşturarak üretim alanında kariyer hedeflerine yönelmelerine yardımcı olunması, kız öğrencilerin sayısını artırmak için rol model sanayici kadınlarla tanışma fırsatları ve mentorluk programları düzenlemek de hedeflerimiz arasında.

Aktif Rol Aldığımız Kurumlar

Tezmaksan olarak önem verdiğimiz konularda sektörü ve iş dünyasını temsil eden pek çok sanayi ve ticaret kuruluşuna üyeyiz. Üye olduğumuz kuruluşların yönetimlerinde olmaya ayrıca önem veriyoruz. Bu sayede, sektörün ve paydaşların beklentileri hakkında bilgi sahibi olmanın yanısıra, sanayi sektörünün yönlendirilmesinde aktif rol alıyoruz.

Aşağıda, üyesi olduğumuz ve iş birliği yaptığımız kurumların listesini bulabilirsiniz:

- ➔ 41. Grup İstanbul Sanayi Odası - Meslek Makine Komitesi
- ➔ Alman Türk Ticaret ve Sanayi Odası - AHK
- ➔ Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu - DEİK
- ➔ Elektrik ve Elektronik İhracatçılar Birliği - TET
- ➔ Endüstriyel Otomasyon Sanayicileri Derneği - ENOSAD
- ➔ İstanbul Maden ve Metaller İhracatçılar Birlikleri - IMMIB
- ➔ İTO Takım Tezgahları ve Otomasyon 59. Makine Ekipmanları Komite Başkanlığı
- ➔ Kadın Girişimciler Derneği - KAGİDER
- ➔ Makine İmalat Sanayii Dernekleri Federasyonu - MAKFED
- ➔ Makine ve Aksamları İhracatçıları Birliği - OAİB
- ➔ Ostim Savunma ve Havacılık Kümelenmesi - OSSA
- ➔ Robot Entegratörleri ve İleri Teknoloji Sistem Üreticileri Derneği - ROBODER
- ➔ Savunma ve Havacılık San.İmalatçıları Derneği - SASAD
- ➔ Takım Tezgahları Sanayici ve İşadamları Derneği - TİAD
- ➔ Taşıt Araçları ve Tedarik Sanayicileri Derneği - TAYSAD
- ➔ Teknolojide Kadın Derneği - WTECH
- ➔ TOBB Kadın Girişimciler Kurulu
- ➔ Türkiye Döküm ve Sanayii Derneği - TÜDOKSAD
- ➔ Türkiye Kalite Derneği - KALDER
- ➔ Ulusal Kalıp Üreticileri Birliği - UKUB

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliği için kapsamlı önleyici tedbirler alıyor ve tüm çalışanlarımızın işbirliğini bekliyoruz. Emniyet ve güvenlik uygulamalarımız, çalışanlarımızı korumaya, çevre zararlarını önlemeye ve şirket varlıklarını korumaya hizmet ediyor. İş sağlığı ve güvenliği sorumluluklarımızı ve bu konudaki kurum kültürümüzü sürekli bir süreç olarak görüyoruz. Bu nedenle politikalarımızı ve süreçlerimizi sürekli gözden geçiriyor ve gerektiğinde güncelliyoruz. Çeşitli çalışma gruplarında yerel ve küresel yeni düzenlemeler zemininde daha fazla geliştirme önlemlerini inceliyoruz. Teknoloji, eğitim, kurum kültürü ve uyum yoluyla iş gücünün fiziksel ve zihinsel sağlığını korumaya kararlıyız. Bu doğrultuda öncelikli İnsan Kaynakları ve diğer departmanlar ile beraber sürekli olarak eğitimler sürdürüyoruz.

Çalışanların Gelişimi

İklim değişikliği, su kıtlığı, dünya nüfusunun üretilenden daha fazla kaynak tüketmesi sorunu, eğitim, demografik gelişmeler ve iş faaliyetlerinin çalışanlar üzerindeki artan baskısı gibi pek çok konu, şirketlerin uzun vadede nasıl yönetileceğine dair önemli sorunları beraberinde getiriyor. Bunu fark eden şirketler insan kaynakları yönetimi yaklaşımlarına yeni perspektifler getiriyor ve İK liderlerini şirketlerinde sürdürülebilirlik stratejileri oluşturma ve uygulamada önemli bir ortak olmaya teşvik ediyor.

Ekonomik, sosyal ve çevresel hedeflerimize ulaşılmasını sağlayan, kurum içinde ve dışında, uzun vadeli bir vizyonu kapsayan bir İK stratejisi ve bu stratejiyi destekleyen uygulamaları benimsemeyi önemsiyoruz. Sürdürülebilirlik uygulamalarını şirketimize entegre etmekten bahsettiğimizde, bunun pek çok sosyal sorumluluk bileşenlerini de

2023 yılında hedefimiz, süreçlerine uyum konusunda da denetim sistemini hayata geçirmek. Şirket tesislerinin çevresindeki operasyonların yerel çevre üzerindeki etkilerine ilişkin ilgili yönetmelik gereği işletme içerisindeki, iş ekipmanlarının, elektrik tesisatının, basınçlı ekipmanların ve iş hijyeni (örneğin toz, gürültü, termal konfor vb.) ölçümlerinin yetkili kişi ve kurumlarca periyodik muayenelerinin yapılması ve raporlanması önemini ve gerekliliğini Tezmaksan Makine yönetimi olarak farkındayız. Bu doğrultuda karşılaşılan olumsuz durumların bu raporlardaki bilgiler ışığında giderilmesi ve süreçlerin sürekli iyileşmesi için çalışmalar yapmaktayız. Örneğin, Tezmaksan Bayrampaşa şubesi için ilgili yönetmelik gereği Acil Durum Eylem planı 2022 yılında hazırlandı.

içeren çok katmanlı bir süreç olduğunu fark ediyoruz. Nitelikli insan kaynağı bulmanın önümüzdeki dönemlerin en önemli sorunlarından biri olacağını farkındayız. Bu değişim sürecini iyi yönetmemiz gerektirdiğinin bilincindeyiz. İnsan yönetimi, şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine yardımcı olmak için gereken teknolojik ve kültürel değişikliklere yardımcı olma konusunda çok önemli.

Üzerinde çalıştığımız insan kaynakları stratejimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimize yardımcı olmak için gereken altyapının parçalarını içeriyor. Eşitlik girişimleri başlatmak veya eğitim, yetkinlik modelleri ve liderlik gelişimi yoluyla çalışanlarla ilişki kurmak gibi farklı sosyal konuları ele alarak sağlam temeller ile hareket etmek istiyoruz. Sürdürülebilirlik konusu çeşitli çevrelerde tartışılırken, artık eyleme geçirilebilir değişiklikler yapmamız gereken bir dönemdeyiz.

Tezmaksan olarak iş hedeflerimizi organizasyon yapımızla uyumlu hale getirmek istiyoruz. Sürdürülebilir hedeflerimizi uygulanabilir kılmak için çalışanlarımızın bağlılığına güveniyoruz. Tezmaksan olarak organizasyon yapımızda 2023 senesi itibarıyla ile değişiklikler yapıyoruz ve kendimize yeni hedefler belirliyoruz. **Bunlardan bazıları:**

- ➔ **Kadın Çalışan Sayısının Artırılması:** Tezmaksan, kadınların iş dünyasındaki rolünün önemini biliyor ve işyerinde cinsiyet çeşitliliği sağlamak için çaba gösteriyor. 2023 yılında, kadın çalışan sayısını artırmak için yeni bir strateji izlemeyi planlıyoruz.
- ➔ **Çalışan Bağlılığı ve Mutluluğunun Artırılması:** Tezmaksan olarak, çalışanlarımızın mutluluğunun ve bağlılığının işletme performansına katkısının farkındayız. Bu nedenle, 2023 yılında, çalışanlarımızın işyerinde memnuniyetini artırmak için çeşitli tedbirler alıyoruz.
- ➔ **Yenilikçi İK Projeleri:** İK stratejilerini sürekli olarak yenilemeyi hedefliyoruz. Bu amaçla, 2023 yılında, işe alım, eğitim, performans yönetimi ve kariyer gelişimi gibi alanlarda yenilikçi İK projelerini hayata geçirmek için hazırlıklar yapıyoruz.
- ➔ **İK Yeniden Yapılanması:** Tezmaksan olarak, organizasyon yapımızı sürekli olarak gözden geçirerek, verimliliği arttırmayı ve İK süreçlerini daha etkin hale getirmeyi hedefliyoruz.
- ➔ **Sürdürülebilir Bir Tezmaksan:** Çevresel ve sosyal sorumluluk konularında İK politikaları geliştiriyor ve çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusunda farkındalığını artırmaya yönelik faaliyetler gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

% 93'lük skorla Great Place to Work çalışan memnuniyet listesindeyiz.

Çalışanlarımıza karşı sorumluluklarımızı farkındayız. Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimine destek olmak amacıyla yeni bir eğitim politikası ve uygulamaları başlattık. Çalışan gelişimi ve eğitimleri konusunda oldukça önemli bir konu olarak görüyoruz ve bu alanda birçok yenilikçi uygulama hayata geçiriyoruz.

Eğitim programlarımızı birçok kurum ve kuruluştan alıyoruz. Udemy, SEO Akademi, TIAD MYK gibi yerlerde eğitim alıyoruz. Örneğin, çalışanlarımızın gelişimine odaklanarak yılda minimum 3 eğitim hakkı sunuyoruz. Bu eğitimler aracılığıyla, çalışanlarımızın yetkinliklerini ve bilgi düzeylerini arttırmayı hedefliyoruz.

Tezmaxsan olarak, tüm çalışanlarımıza Udemy üyeliği sunuyoruz. Bu sayede, çalışanlarımız diledikleri eğitimi yarı fiyatına alarak kendilerini geliştirebilirler. Ayrıca, kendi uygulamalarımız ve web sitelerimiz aracılığıyla çevrimiçi olarak eğitim alma imkanı da sağlıyoruz. Bu sayede çalışanlarımızın öğrenme ve gelişim fırsatlarına erişimlerini kolaylaştırmayı amaçlıyoruz.

Bunun yanı sıra, çalışanlarımızın becerilerini geliştirmelerine yardımcı olmak için birçok program sunuyoruz. Sahada veya ofiste edinilebilecek her türlü deneyim, buddy ve ekip arkadaşları aracılığıyla paylaşılıyor. Mesleki yeterlilik belgeleri ve kişisel gelişim programlarına katılarak sertifikalarla da bu beceriler destekleniyor.

| | 2018 | | 2019 | | 2020 | | 2021 | | 2022 | |
|--|---------------------|------------------|---------------------|------------------|---------------------|------------------|---------------------|------------------|---------------------|------------------|
| | Toplam Eğitim Saati | Katılımcı Sayısı | Toplam Eğitim Saati | Katılımcı Sayısı | Toplam Eğitim Saati | Katılımcı Sayısı | Toplam Eğitim Saati | Katılımcı Sayısı | Toplam Eğitim Saati | Katılımcı Sayısı |
| İSG Eğitimi | 1074 | 47 | 1082 | 47 | 1120 | 49 | 1264 | 55 | 1424 | 89 |
| Bilgi Güvenliği Eğitimi | 32 | 83 | 33 | 84 | 34 | 87 | 38 | 98 | 40 | 100 |
| Yüksekte Çalışma Eğitimi | 4 | 34 | 4 | 34 | 4 | 35 | 4 | 40 | 4 | 40 |
| Kovid Eğitimi | 0 | 0 | 3 | 47 | 3 | 49 | 3 | 55 | 2 | 55 |
| Risk Yönetimi | 14 | 23 | 14 | 23 | 14 | 24 | 16 | 27 | 20 | 30 |
| Çevre Eğitimi | 22 | 8 | 22 | 9 | 23 | 9 | 26 | 10 | 30 | 10 |
| Veri Dönüşümü | 3 | 8 | 3 | 9 | 4 | 9 | 4 | 10 | 5 | 10 |
| Teknik Eğitimler | 16 | 2 | 75 | 267 | 88 | 11 | 88 | 11 | 100 | 70 |
| Diğer | 23 | 23 | 28 | 28 | 37 | 37 | 49 | 49 | 50 | 50 |
| Toplam | 1188 | 229 | 1264 | 548 | 1326 | 309 | 1492 | 355 | 1675 | 454 |
| Toplam Çalışan Sayısı | 127 | | 128 | | 132 | | 150 | | 163 | |
| Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati | 9.35 | | 9.88 | | 10.05 | | 9.95 | | 10.28 | |

Çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda yeni uygulamalar başlattık.
Bu uygulamalarımızın temel prensipleri aşağıdaki şekilde:

- ➔ **Fırsat Eşitliği Uygulamaları:** Tüm çalışanlarımız için eşit fırsatlar yaratmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, işe alım, terfi, ödül ve ceza gibi tüm süreçlerimizde adil bir yaklaşım benimsiyoruz.
- ➔ **Kadın-Erkek Çalışanlar Arasındaki İş Verimliliğinin Eşit Takibi:** Cinsiyet ayrımcılığına yer vermeyen bir iş ortamı yaratmak için, kadın ve erkek çalışanlarımızın iş verimliliğini eşit şekilde takip ediyoruz.
- ➔ **Kıdem Farkı Gözetmeksizin Herkesin Fikir ve Görüşlerine Eşit Saygı Duyulması ve Karar Almada Eşit Haklar:** Tüm çalışanlarımızın fikir ve görüşlerine saygı duyuyoruz. Karar alırken, kıdem farkı gözetmeden herkesin eşit haklara sahip olduğunun bilincindeyiz.
- ➔ **Eğitim İmkanları:** Çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimine destek olmak amacıyla, her çalışana yılda minimum 3 eğitim imkanı sağlamak için uygulamalar geliştiriyoruz. Bu eğitimler aracılığıyla, çalışanlarımızın yetkinliklerini ve bilgi düzeylerini arttırmayı hedefliyoruz.

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---|------|------|------|------|------|
| Kadın Çalışan Oranı | | | | | |
| Toplam İş Gücünde | % 19 | % 19 | % 19 | % 22 | % 28 |
| Tüm Yönetici Pozisyonlarında | % 32 | % 33 | % 34 | % 38 | % 31 |
| İlk Kademe Yönetim Pozisyonlarında | % 28 | % 28 | % 29 | % 33 | % 33 |
| Üst Düzey Yönetim Pozisyonlarında | % 21 | % 21 | % 22 | % 25 | % 30 |
| Çalışan Devir Hızı | | | | | |
| | % 22 | % 13 | % 15 | % 24 | % 20 |

Tezmaksan'da pandemi döneminde hayata geçirdiği yeni çalışma modelleri ve uygulamalarıyla çalışanlarımızı daha esnek bir çalışma ortamı sunmaya devam ediyoruz:

- ➔ **Uzaktan Çalışma Modelleri:** Pandemi dönemiyle birlikte, çalışanlarımıza uzaktan çalışma imkanı sunmaya başladık. Bu sayede, çalışanlar işlerini evden veya uzaktan çalışabilecekleri başka bir yerden yapma imkanına sahip oldular. Bu yeni çalışma modelinde, takip mekanizmaları da hayata geçirildi.
- ➔ **Online Eğitim Olanakları:** Çalışanlarımızın eğitimlerine pandemi döneminde de devam etmeleri için online eğitim olanakları sağladık. Bu sayede, çalışanlarımız işlerine ara vermeden eğitimlerine devam edebildiler. Online eğitimler, öğrenme süreçlerini daha esnek hale getirirken, çalışanların kendi hızlarına göre öğrenmelerine olanak sağlıyor.
- ➔ **Çalışanlara Sunulan Diğer Faydalar:**
 - **Hayat Sigortası:** Şirketimiz tarafından karşılanan tamamlayıcı sağlık sigortası vardır.
 - **Sağlık Hizmeti:** İSG hekim hizmetimiz ofislerimizde mevcuttur.
 - **Ebeveyn İzni:** Yenidoğan bebekler için, erkek çalışanlarımıza babalık izni, kadın çalışanlarımıza doğum izni, süt izni ve uzaktan çalışma imkanları yaratmaya çalışıyoruz.
 - **Emeklilik:** Emekli olan çalışanlarımıza tüm hakları hesaplanarak veriliyor ve kişi çalışmaya devam etmek isterse tekrar işe girişi yapıyor.
 - **Diğer:** Doğum, evlilik gibi olaylarda çeyrek altın yardımı, ev ve araba sahibi olmak isteyenlere maaş avansı desteği, hala öğrenci olan çalışanlarımıza eğitim desteği gibi yararlar sağlamaya çalışıyoruz.

Çalışanların çıkışı sırasında puantaj hesapları IFS üzerinden yapılarak kıdem tazminatı gibi tüm hakları belirleniyor. Tezmaksan olarak, raporumuzu kapsayan tüm operasyonlarımızda faaliyet gösteren çalışanlarımızın gelişimini ve eğitimini önemsiyoruz ve bu konuda sürekli yenilikler yapmaya ve geliştirmeye devam ediyoruz.

Sivas'ta Çevresel ve Sosyal Değer Yaratan Yeni Fabrikamız



Günümüz dünyasında, sürdürülebilir iş uygulamalarına duyulan ihtiyaç hiç bu kadar kritik ve acil olmamıştı. İnsan faaliyetlerinin çevre üzerindeki olumsuz etkisi ile beraber iklim değişikliğinin etkisi karbon ayak izi konusunu gittikçe ön plana çıkarıyor. New York Times'da yayınlanan bir makaleye göre, iklim değişikliği küresel ekonomiyi 2050'de 23 trilyon dolar küçültebilir; bu da küresel ekonomimizin ve oyuncularının böyle bir senaryo yaşamamak için dekarbonizasyon çözümlerine yatırım yapmasını zorunlu hale getiriyor.

Sürdürülebilirlik liderleri, finansal olarak karlı ve iklime dayanıklı olma yönünde artan baskıyla birlikte, karmaşık ve hızla gelişen bir manzarayla karşı karşıya. Düşük karbonlu iş modellerini erken benimseyenler, hissedarları ve paydaşları için daha yüksek değer üreten konumuna geliyor. Bunu başarmak için bir şirketin karbon emisyonlarını etkili bir şekilde yönetmesi ve teknolojiyi sürdürülebilirlik için önemli çözümler haline

getirmesi gerekiyor. Biz de küresel piyasaları, iş modellerini ve teknolojinin getirdiği değişimleri yakından takip eden bir şirket olarak, yeni yatırımlarımızı iklim krizi risklerini göz önünde bulundurarak yapıyoruz. 15 Milyon Euro yatırım ve 30 Milyon TL fabrika inşaatı bedeliyle kurduğumuz yeni fabrikamızı yeşil sanayiye uygun olarak faaliyete geçirmeyi hedefliyoruz.

Tezmaksan olarak Türkiye'de imalat sanayinde yerli takım tezgahı kullanımının artırılmasının yanı sıra medikal, havacılık ve otomotiv gibi sektörlerde kullanılan takım tezgahları için yerli çözümlerin üretilmesini, geliştirilmesini ve büyümesini amaçlıyoruz. Sivas'ta kurulmakta olan yeni fabrikamız, hedeflerimizi gerçekleştirmek için bir adım. İmalat sektörünün ihtiyaçları düşünülerek oluşturulan robotlu otomasyon sistemimiz **CubeBOX** ve yeni modellerini 20 ülkeye ihraç ediyoruz. 2023 yılında hedefimize yeni pazarlar da ekleyip daha çok firmaya ulaşmak istiyoruz.



2022’de temelleri atılan fabrikamızı, sağlıklı ve yeşil fabrikalara yönelik artan ihtiyacı göz önünde bulundurarak inşa ediyoruz. Tasarım ve inşaat sürecini güçlendirmek ve yönlendirmek için, Enerji ve Çevre Tasarımında Liderlik (LEED) ile uyumlu hale gelirken, sonrasında resmi sertifikamızı almayı planlıyoruz. Amacımız, bu süreçte enerji verimliliği sağlama, fazla su kullanımı azaltma ve arazi kullanım verimliliğinde iyileştirme sistemlerini yeni fabrikamıza dahil etmek. Daha düşük kaynak tüketimi, zamanın ve maliyetin optimizasyonu, tasarım aşamasından kullanıma kadar sürdürülebilirlik stratejilerin uygulanması ve bu süreçte teknolojik araçların dönüşüm süreçlerine dahil edilmesi önceliklerimiz arasında.

Enerji ve su verimliliği gibi daha geleneksel çevresel hususlara ek olarak sağlıklı çalışma ortamı yaratmak, sürdürülebilir fabrika stratejimizin önemli bir parçası. Fabrikamızın çalışanlarımızın sağlığını nasıl etkileyebileceğini incelerken, temizlik ve sanitasyon, hava ve su kalitesi, acil durum hazırlığı ve sağlık hizmeti kaynakları gibi faktörlere de öncelik veriyoruz.

320 tonluk yağmur suyu toplama sistemi, gri su kullanımı, az suya ihtiyaç duyan endemik bitki örtüsü ile oluşturulan yeşil alanlara sahip tesisimizin toplam kapalı alanı 28.000 m² olacak. Üretimde ihtiyacımız olan enerjiyi 4.000 m²’lik çatı güneş panelleri ile sağlayacağız. Sanayide ve özellikle talaşlı imalatta işler Avrupa’dan Türkiye’ye kaymaya devam ediyor. Türkiye sanayisinin özellikle robotik sistemler ve burada üretilmeyen makineler özelindeki yatırımlarda fırsatlar ortaya çıkıyor.

Tezmaksan olarak bu doğrultuda üretim ve istihdam konusunda yatırımlara öncelik vermek istiyoruz. Talaşlı imalatta dünya % 1 civarında büyürken Türkiye % 5 - % 7 arası büyümeye devam edeceğini öngörüyoruz. Biz de, faaliyete geçecek fabrikamız ile beraber 2023 yılında % 10 büyümeyi hedefliyoruz.

Fabrikamızın Karbon hedeflerimize nasıl etki sağladığını sayfa 60’daki “Çevreye Saygılı Operasyonlar” bölümünde bulabilirsiniz.

Tezmaksan olarak, faaliyet göstereceği bölgeye ekonomik açıdan katkı sağlamakla kalmayıp, aynı zamanda sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek bölgedeki gençlere de fırsatlar sunmayı hedefliyoruz. Tezmaksan Akademi aracılığıyla bölgedeki gençlere ücretsiz eğitim ve staj imkanları sunacak, böylece onların iş hayatına katılmalarını ve kendi geleceklerini inşa etmelerini destekleyeceğiz.

Bu sayede, bölgedeki işsizlik sorununa da katkı sağlayacağız. Ayrıca, bölgedeki işgücüne yatırım yaparak yerel halkın da kalkınmasına katkı sağlayacağız. Bu şekilde, sadece kendi faaliyetlerimizle değil, aynı zamanda bölgedeki gençlerin de iş hayatına katılımıyla bölgede sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkı sağlayacağız.

Tezmaksan olarak, sadece kendi başarılarımızı değil, aynı zamanda çevremizdeki insanların da başarısını ve mutluluğunu önemsiyoruz. Bu nedenle, faaliyet gösterdiğimiz bölgedeki insanların hayatlarına dokunacak şekilde hareket etmeyi hedefliyoruz.

Çevreye Saygılı Operasyonlar

Tedarik zincirleri daha karmaşık hale geliyor; fırtınalar, seller gibi şiddetli hava koşulları ve iklim olaylarının neden olduğu yüksek sıcaklıklar nedeniyle önemli aksamalarla karşı karşıya kalıyor. Devam eden iklim krizi, şirketleri sera gazı emisyonlarını en aza indirmek, fosil yakıtların yanı sıra alternatif enerji kaynakları bulmak, su tüketimini azaltmak ve faaliyetlerinin ekolojik etkisini azaltmak için daha yüksek yasal sorumluluklarla karşı karşıya bırakıyor.

Paris İklim Değişikliği Konferansı, yaklaşık 200 ülkeden liderlerin küresel sıcaklık artışını 2°C'nin altında tutmayı amaçlayan bir anlaşmaya imza atmasıyla iklim değişikliğiyle mücadelede önemli bir konferans. Avrupa Birliği'nin Emisyon Ticaret Sistemi gibi diğer düzenleyici önlemlerle birleştirilen bu anlaşma, önümüzdeki yıllarda tüm sektörleri önemli ölçüde etkileyecek. Bunun yanında Avrupa Birliği'nin önem verdiği farklı standartlar ve regülasyonlar; Amerika'nın temiz enerji yatırımlarına sağladığı teşvikler, tüm sektör oyuncularının bu yönde hazırlık yapmaya, yatırımlarını ve operasyonlarını bu yönde

geliştirmeye itiyor. Şirketlerin net sıfır hedeflerine önem verdiği konusu, çevreye olumlu etki yaparak karbon ayak izlerinin sorumluluğunu almaları giderek artan bir ilgi ve öneme sahip. Net sıfır, üretilen sera gazı emisyonları ile atmosferden çıkarılan miktar arasındaki dengeyi ifade eder. Şirketleri, karbon emisyonlarını mümkün olduğunca düşürmeye ve kalan emisyonları karbon giderimi veya telafi projelerine yatırım yaparak telafi etmeye zorlar. Net sıfır hedefine ulaşmak, sadece çevre için değil, aynı zamanda şirketler için de faydalıdır çünkü maliyetleri azaltabilir, müşterileri çekebilir ve giderek daha sürdürülebilirlik odaklı bir pazarın içinde rekabetçi kalmalarına yardımcı olabilir.

Şirketlerin zaman içinde net sıfıra ulaşmak için titiz bir yaklaşım benimsemeleri çok önemli. Bu hedef, daha iyi veri toplama, otomasyonla emisyonların kaydedilmesi ve raporlanması, emisyonların mümkün olduğu kadar azaltılması, elektrik tüketiminin yenilenebilir enerji kaynaklarıyla değiştirilmesi ve kalan emisyonların ortadan kaldırılması gibi faaliyetler ile başlıyor.



Karbon Ayak İzimiz

Tezmaxsan olarak şeffaflığa önem veriyor ve paydaşlarımıza kapsamlı sürdürülebilirlik raporlaması sunmaya çalışıyoruz. Bu seneki raporlama döneminde, karbon ayak izi hesaplamalarımız için doğru ve güvenilir veri toplama konusunda zorluklarla karşılaştık.

Çevresel etkimizin ve sürdürülebilirlik taahhüdümüzün bir ölçüsü olarak karbon ayak izi raporunun önemini farkındayız. Karşılaşılan sorunları ele almak için aktif olarak çalışıyoruz ve gerekli verileri bir sonraki raporlarımıza girdi sağlayabilmek için aksiyonlarımızı alıyoruz.

Tezmaksan Sivas Fabrikası

Sürdürülebilirlik Kapsamında Yapılanlar

Küresel piyasaları, iş modellerini ve teknolojinin getirdiği değişimleri yakından takip eden bir şirket olarak, yeni yatırımlarımızı iklim krizi risklerini göz önünde bulundurarak yapıyoruz. 15 Milyon Euro yatırım ve 30 Milyon TL fabrika inşaatı bedeliyle kurduğumuz yeni fabrikamızı yeşil sanayiye uygun olara faaliyete geçirmeyi hedefliyoruz.

Fabrika projemiz yüksek performanslı bir yeşil bina olarak LEED v4 yeşil bina derecelendirme sistemine kayıtlıdır. Ön tasarım aşamasından itibaren tüm proje paydaşları bina sahibi, mimarlar, mühendisler ve danışmanlar proje sürecinin içinde yer aldı. Bu sayede proje entegre tasarım sürecinin etkili bir örneği olmayı başardı.

Yeşil tasarım ve inşaat prensipleri arasında çok sayıda iyi uygulama örnekleri hayata geçiriliyor. Öne çıkan iyi uygulama örnekleri arasında sürdürülebilir arazi kullanımı, inşaat kirliliği önleme uygulamaları, yağmur suyu yönetimi, bina içinde ve dışında su verimliliği, enerji verimli cephe tasarımı, yenilenebilir enerji üretimi, inşaat atık yönetimi, sürdürülebilir peyzaj tasarımı, sorumlu malzeme kullanımı ve iç mekân hava kalitesi iyileştirme uygulamaları yer alıyor.

Proje LEED yeşil bina sertifikasyonu kapsamında enerji verimliliği, su verimliliği, arazi kullanımı, malzeme kullanımı ve iç hava kalitesi konularında standart binalara kıyasla daha iyi performans gösteriyor.

Sivas 'ta kurulmakta olan yeni fabrikamızda enerji ve çevreye duyarlı tasarım ve işletme standartlarında lider yeşil bina sertifikası olan Leed Sertifikasında en iyi dereceyi almak için tüm çalışmalar devam etmektedir.

→ Bina tasarımında dikkate alınan yeşil bina stratejilerinden bazılarını paylaşıyoruz:

SÜRDÜRÜLEBİLİR ARAZİ KULLANIMI

İnşaat Kirliliğinin Önlenmesi

Tüm inşaat faaliyetleri boyunca EPA Yapı Genel İzni (Construction General Permit) normuna uygun erozyon ve sedimantasyon önleme uygulamaları yapıldı.

Bina inşaatı sırasında çevre koruma önlemleri olarak şantiyeden çıkan araç lastiklerinin yıkanması, toz oluşumunun engellenmesi, şantiye giriş-çıkışlarının çakıl serilerek stabilize edilmesi ve beton yıkama suyunun toprağa karışmasını engellemek üzere beton yıkama havuzu oluşturulmasına yönelik gerekli tedbirler alındı.

Açık Alanlar

Projede toplam parsel alanının % 33.5'ine karşılık gelen 17.968 m² açık alan bulunuyor. Bu alanın 10.178 m²'si yeşil alandandır. Yeşil alanda su tüketimi düşük, Sivas iklimine uyumlu bitkiler kullanıldı. Su tüketiminin yüksek olması nedeniyle peyzaj tasarımında çim kullanmıyoruz. Peyzaj sulaması yüksek verimli damla sulama sistemiyle yapılacak. Peyzajda yerel bitki türlerinin tercih edilmesi ile habitatların korunması ve biyolojik çeşitliliğin artırılması sağlanıyor.

Isı Adası Etkisi Azaltma

Tüm sert zeminlerde ve bina çatısında açık renkli malzemeler kullanılması ile bina çevresinde ısı adası oluşumu engelleniyor. Bina kendisini ve çevresinde yer alan şehri ısıtmıyor. Bu uygulama binada % 8 enerji tasarrufu sağlıyor.

Işık Kirliliğinin Azaltılması

Projede kullanılan dış aydınlatma armatürleri sadece güvenlik aydınlatması amacıyla aydınlatılması gereken alana hizmet etmekte ve proje sınırı dışına ve gökyüzüne ışık taşırmıyor. Bu sayede aydınlatmanın kontrol altına alınması ve ışık kirliliğinin azaltılması ile gece gökyüzü manzarasına erişimin ve görünürlüğün artırılması, doğal yaşama ve insan hayatına olan olumsuz etkilerin engellenmesi sağlanıyor.

Yağmur Suyu Hasadı

Yağmur suyundan faydalanmak ve su tasarrufu sağlamak amacıyla 320 m³ kapasiteli yeraltı yağmur suyu deposu projelendirildi. Çatı ve sert zeminlere düşen yağmur suyunun tamamı depolara aktarılıyor. Toplanan yağmur suyu peyzaj sulamasında, araç yıkamada ve rezervuarlarda değerlendiriliyor.

SU VERİMLİLİĞİ

Bina İçi Su Kullanımının Azaltılması

Proje yer alan tüm bataryalar, musluklar, rezervuarlar, duş başlıkları düşük su tüketen modellerden seçiliyor. Binanın toplam hedeflenen su tüketimi standart ekipmanlı binalara göre % 45 daha azdır. Bina içi su kullanımı azaltılarak yer altı su kaynaklarının korunması sağlanmakta, şehir su şebekesi ve atık su sistemindeki yükün azaltılması sağlanıyor.

Bina Dışı Su Kullanımının Azaltılması

Tüm peyzaj alanlarında yerel iklim koşullarına uyumlu, bölge ekosistemini destekleyen ve su ihtiyacı düşük olan bitkiler tercih edildi. Peyzaj tasarımında su ihtiyacı yüksek olan

çim yerine az su tüketen yer örtücüler tercih edildi. Peyzaj sulaması damla sulama sistemiyle yapılıyor. Peyzaj sulamasında yağmur suyu kullanılıyor. Tüm bu uygulamalarla peyzaj için kullanılan şebeke suyu ihtiyacı % 80 oranında azaltıldı.

Su Tüketimi Ölçümü

Bina ana su sayacına ek olarak toplanan yağmur suyu, bahçe sulama suyu ölçümleri yapılarak su tüketimleri takip edilecek ve kayıp-kaçak kontrolleri yapılacak. Su ölçümü yaparak, su yönetimi desteklenmekte ve ekstra su tasarruf olanaklarını tanımlayarak su tüketiminin azaltılması sağlanmasında amaçlanıyor.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Temel İşletmeye Alma / Gelişmiş İşletmeye Alma

LEED sertifikasyonu gereği olarak binanın tüm enerji tüketen sistemleri uluslararası standartlara uygun olarak devreye alınıyor. İşletme personeline kapsamlı eğitimler verilecek ve tüm mekanik ve elektrik sistemlerin kullanım, işletme ve bakım kılavuzları hazırlanıyor.

Minimum Enerji Performansı / Optimum Enerji Performansı

Tezmaksan Sivas Fabrika Binasının çatısında kurulacak olan 510 kW'lık güneş enerjisi sistemi ve seçilen verimli ekipmanlarıyla uluslararası standartlardaki binalara göre % 50 daha az enerji harcaması hedeflendi. Tezmaksan Sivas Fabrika Binası, Türkiye ortalamasına göre % 80 daha enerji verimli bir bina olacaktır.

Projenin, tüm enerji tüketen sistemleri çevrecidir ve ASHRAE 90.1'e göre en üst düzeyde verimlidir. Bina çatısında PV panel bulunmayan alanlar beyaz renkte seçildi ve bu sayede güneş ışınlarının

% 90'ını yansıtmakta ve binayı ısıtmamakta. Ayrıca bina cepesinde kullanılan izolasyon kalınlıkları ve camların güneş ışığını yansıtmaya değerleri standart inşaatlardan çok daha yüksek verimlilikte seçildi. Binanın sera gazı salımı benzer binalara göre en az % 39 daha az olmaktadır.

Yenilenebilir Enerji Üretimi

Bina çatısında yer alan 510 kW kapasiteli fotovoltaik güneş enerjisi sistemi ile binanın enerji ihtiyacının % 55'inin karşılanması öngörülmüyor. Bu sayede binanın fosil yakıt tüketimi ve karbon emisyonu azaltılıyor.

Gelişmiş Enerji Ölçümü

Binanın ana elektrik ve doğalgaz tüketimlerine ek olarak ultrasonik kalorimetreler ve enerji analizörleri ile alt kademe ölçüm yapılacak ve binanın enerji tüketimleri izlenecek. Alt kademe enerji ölçümleriyle enerji tüketimi takip edilerek olası enerji kayıplarının önüne geçiliyor.

SORUMLU MALZEME KULLANIMI

Geri Dönüşümlü Atıkların Toplanması ve Depolanması

Binada geri dönüşümlü atıkların toplanması ve depolanması için bina dışında özel bir geri dönüşümlü atık depolama alanı mevcut. Ayrıca tüm katlara geri dönüşümlü atık toplama kutuları konulacak. Kâğıt-karton, cam, metal, plastik ve pil atıkları ayrıştırılarak geri dönüşüme gönderilecektir.

İnşaat Atık Yönetimi

Bina çevreyi bir bütün olarak koruyor. Bina inşaatı sırasında ortaya çıkan katı atıkların büyük kısmı geri dönüşüm firmasına teslim edilmekte ve bazı tür atıkların (örnek: köpük) yeniden kullanılarak değerlendirilmesi sağlanıyor. Projedeki inşaat atıklarının geri dönüşüm oranı % 75'in üzerindedir.

Bina Ürün Beyanları ve Optimizasyon / Çevresel Ürün Deklarasyonları

Tezmaksan Sivas Fabrika Binasında, yaşam döngüsü boyunca yaratacağı çevresel etkileri üçüncü parti kuruluşlarca belgelenmiş Çevresel Ürün Deklarasyonuna (EPD belgesine) sahip malzemeler tercih edildi. Örn. Seramik karolar, iç cephe boyası, vitrifiyeler, alçı levha, PVC su boruları, clip-in asma tavan.

Bina Ürün Beyanları ve Optimizasyon / Ham Maddelerin Kaynağı

Binada kullanılan yapı malzemelerinin % 25'i geri dönüşümlü içeriğe sahip malzemelerden seçilmesi hedeflendi. Bu şekilde hammadde kullanımı ve dolayısıyla binanın karbon, enerji ve su ayak izi azaltılması hedefleniyor. Yerel malzeme kullanımına öncelik verilerek malzeme ulaşımından kaynaklanan çevresel etki en aza indi.

BİNA İÇ ORTAM ÇEVRE KALİTESİ

Minimum İç Ortam Hava Kalitesi

Bina kullanıcılarına ASHRAE 62.1-2010 normlarına uygun olarak hem fabrika alanında hem de idar binada filtrelenmiş % 100 taze hava sağlanmaktadır. Bina kullanıcılarının sağlığını ve konforunu iyileştirmek amacıyla açılır pencerelere ek olarak mekanik havalandırma üniteleri de mevcuttur. Mekanik havalandırma ünitelerinde F7 sınıfı filtreler ve taze hava ölçüm sensörleri bulunuyor. Toplantı odası, yemekhane ve açık ofis gibi kişi yoğunluğunun yüksek olduğu mahallere karbondioksit sensörleri konularak iç hava kalitesi anlık olarak takip ediliyor.

Tütün Dumanı Kontrolü

Bina içinde sigara içme yasağı uygulanıyor. Bina dışında sigara içilen ve sigara içilmeyen dinlenme alanları oluşturuldu. Sigara içilen alanlar bina girişlerinden, pencerelerden ve sigara içilmeyen dinlenme alanlarından en az 7.5 m uzakta konumlandırıldı. Bu sayede tütün dumanının bina içine girmesi ve sigara içmeyen kullanıcıları rahatsız etmesi engellendi.

Gelişmiş İç Ortam Hava Kalitesi Stratejileri

Yönetici ve personel girişlerine 3 metre uzunluğunda toz hazneli kalıcı paspas sistemleri konuldu. Bu sayede kirleticilerin bina kullanıcıları tarafından iç mekâna taşınması engellenecek. Binada, içinde kontamine hava barındırabilen tüm mahaller negatif basınçlandırıldı.

İnşaat İç Ortam Hava Kalitesi Yönetim Planı / İç Hava Kalitesi Değerlendirmesi

Tüm inşaat boyunca SMACNA kılavuzuna uygun inşaat iç ortam hava kalitesi iyileştirme uygulamaları yapılmakta. Şantiyede depolanan malzemelerin nemden korunması sağlanmakta. Tüm mekanik ekipmanların montaj sonrası toz ve kirle teması engellenmekte. Bina içinde kirletici oluşumunu engellemek için tozlu ve talaşlı imalatlar bina dışında yapılmakta. İnşaat sonrası iç hava kalitesinin olumsuz etkilenmemesi amacıyla inşaat faaliyetlerinden kaynaklanan toz ve kirleticiler en aza indiriliyor.

Düşük Emisyonlu Malzemeler

Binanın içinde kullanılan boya, yapıştırıcı, kaplamalar, döşeme sistemleri ve kompozit ahşap malzemeler içindeki VOC olarak bilinen insan sağlığına zararlı, kanserojen özellikteki uçucu organik kimyasallar uluslararası yapı malzemesi ve sağlık standartlarının limit değerlerini aşmamakta. İç mekânda kullanılan yapı kimyasalları uluslararası sağlık kriterlerine uygun olan ürünler arasından seçildi.

Bina İçi Aydınlatma

Binada bulunan tüm bireysel kullanıcılara özel aydınlatma kontrolleri sağlanmıştır. Çok kullanımlı mahallerde de farklı ihtiyaçları karşılayabilecek çok kademeli ve dimmer'li aydınlatma kontrolü imkanları sağlandı.

Gün ışığından faydalanan mahallerde gün ışığı aydınlatma otomasyonu bulunmakta. Bina içinde kullanılan aydınlatma armatürleri düşük enerjili, renksel ışık verimi yüksek ve uzun ömürlü armatürlerden seçildi. Bina içinde duvar, tavan ve zemin kaplamalarında açık renkler tercih edilerek ışığın tüm mahallerde homojen dağılması sağlandı.

Kaliteli Manzara

İdari binanın cam giydirme cephesi tüm düzenli kullanılan mahallerin kaliteli manzaraya erişimini mümkün kılmaktadır.

İnovasyon Kredisi - Yerinde Gıda Üretimi

Yeşil alan içinde 100 m²'lik hobi bahçesi oluşturulmuştur. Hobi bahçesinde bina kullanıcılarının yeşillik, meyve ve sebze yetiştirmeleri için ihtiyaç duyabileceği gereçler sağlanacak.

Bu uygulama ile bina kullanıcılarının sağlığını ve esenliğini iyileştirmek, yerinde gıda üretimine katılımını sağlamak ve bununla ilgili eğitimi ve farkındalığı arttırmak amaçlanıyor.

Temel Performans Göstergeleri

| Sosyal Performans Göstergeleri | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|--|------|------|-------|------|---------|
| Toplam Çalışan Sayısı (Ortalama) | 127 | 128 | 132 | 150 | 163 |
| Kadın | 26 | 29 | 28 | 36 | 46 |
| Erkek | 101 | 99 | 104 | 116 | 117 |
| Tam Zamanlı | 127 | 128 | 132 | 152 | 163 |
| Yarı Zamanlı | - | - | - | - | - |
| 30 Yaş Altı | 40 | 42 | 45 | 60 | 62 |
| 30 - 50 Yaş Arası | 84 | 83 | 83 | 88 | 90 |
| 50 Yaş Üstü | 3 | 3 | 4 | 4 | 11 |
| Üst Düzey Yönetici Sayısı | | | | | |
| Kadın | 4 | 5 | 6 | 5 | 6 |
| Erkek | 10 | 10 | 12 | 12 | 14 |
| Orta Kademe Yönetici Sayısı | | | | | |
| Kadın | 4 | 5 | 6 | 6 | 6 |
| Erkek | 6 | 6 | 8 | 8 | 13 |
| Toplam Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı | 24 | 26 | 28 | 50 | 52 |
| Kadın | 4 | 7 | 5 | 13 | 15 |
| Erkek | 20 | 19 | 23 | 37 | 37 |
| Toplam Ayrılan Çalışanların Sayısı | 36 | 23 | 20 | 38 | 32 |
| Kadın | 7 | 9 | 7 | 12 | 14 |
| Erkek | 29 | 14 | 13 | 26 | 18 |
| 30 Yaş Altı | 21 | 6 | 4 | 20 | 13 |
| 30 - 50 Yaş Arası | 15 | 16 | 16 | 17 | 19 |
| 50 Yaş Üstü | - | 1 | - | 1 | 0 |
| Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Kadın | 1 | 0 | 1 | 1 | 2 |
| Erkek | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı (Ortalama) | 75 | 75 | 74 | 70 | 80 |
| Çalışan Devir Hızı (%) | % 22 | % 13 | % 15 | % 24 | % 19.63 |
| Toplam Eğitim Saati | 1188 | 1264 | 1326 | 1492 | 1675 |
| Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati | 9.36 | 9.87 | 10.01 | 9.98 | 10.25 |
| Çalışanlar için Kaza Sıklık Oranı (%) | % 3 | % 2 | % 0 | % 1 | % 1 |
| Meslek Hastalığı Oranı (%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

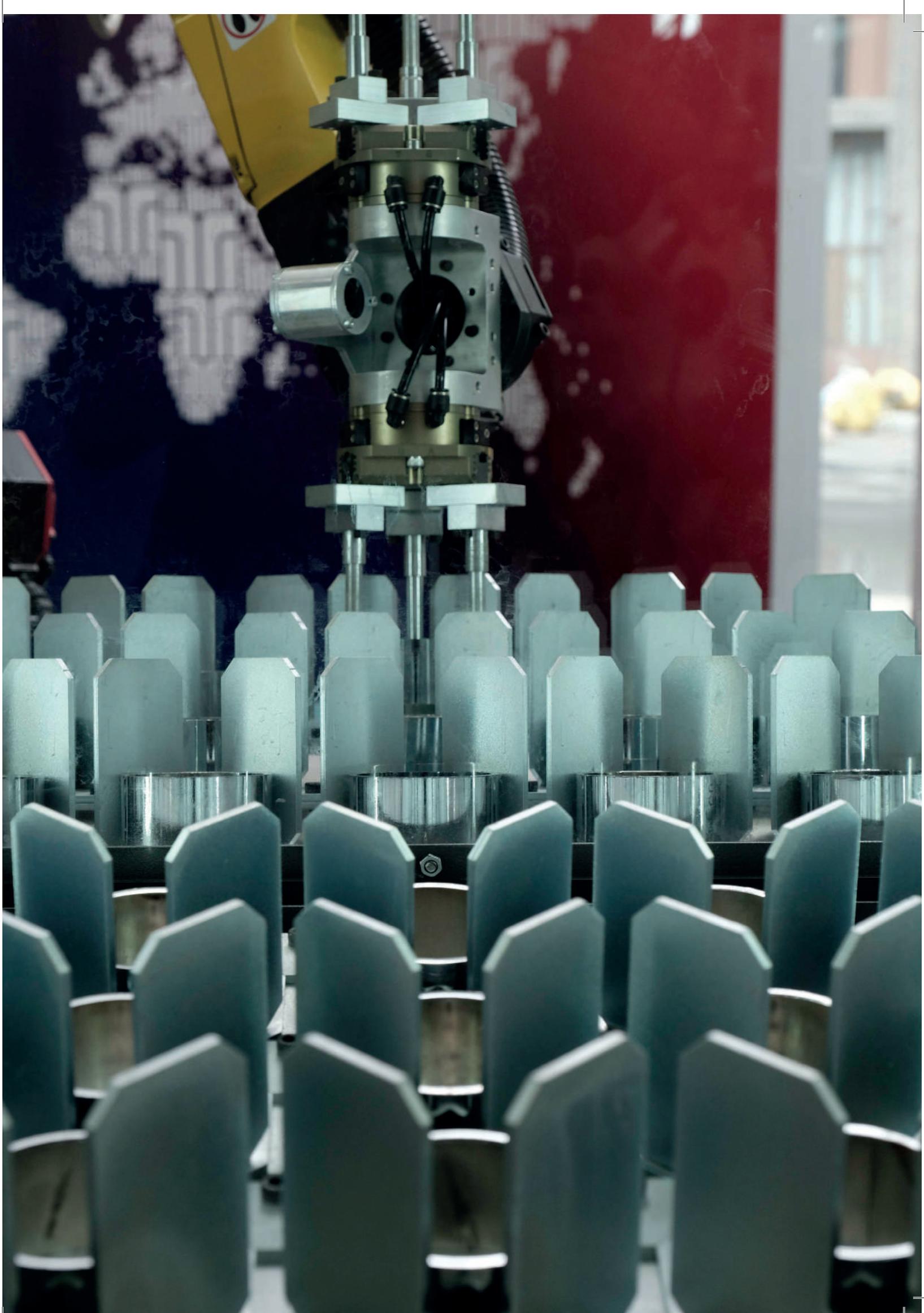
| Ekonomik Performans Göstergeleri | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|----------------------------------|------------|-------------|-------------|-------------|---------|
| Net Satışlar (milyon TL) | 91.815.987 | 109.871.390 | 183.536.711 | 883.035.800 | |
| Toplam AR-GE Proje Sayısı | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| Toplam AR-GE Yatırımları (USD) | 179.241.68 | 286.884.90 | 380.144.00 | 366.500.26 | 283.172 |

GRI İçerik Endeksi

| GRI Standartları | |
|------------------|---|
| GRI 2-1 | Rapor Hakkında, Yüksek Katma Değer İçin İnovasyon |
| GRI 2-2 | Rapor Hakkında, Yüksek Katma Değer İçin İnovasyon |
| GRI 2-3 | Rapor Hakkında, Yüksek Katma Değer İçin İnovasyon |
| GRI 2-4 | Verilerin Ölçülmesi ve Raporlanması Kaçınılmaz Olarak Bir Dereceye Kadar Tahmin İçerir. Verilerde Yüzde 5'ten Büyük Bir Değişiklik Olduğunda Yeniden İfadeler Dikkate Alınır. |
| GRI 2-5 | Bu Rapor İçin Dış Güvence Taraması (External Assurance) Yapılmadı |
| GRI 2-6 | Rakamlarla Tezmaxsan, Yüksek Katma Değer İçin İnovasyon |
| GRI 2-7 | Performans Göstergeleri |
| GRI 2-8 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-9 | Kurumsal Yönetim |
| GRI 2-10 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-11 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-12 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-13 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-14 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-15 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-16 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-17 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-18 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-19 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-20 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-21 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-22 | Temel Amacımız, Çifte Önemlilik Perspektifi ile Öncelikli Konularımızı Değerlendirme |
| GRI 2-23 | Kurumsal Yönetim, Uyumlulukta Yeni Bir Dönem |
| GRI 2-24 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-25 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-26 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-27 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 2-28 | Aktif Rol Aldığımız Kurumlar |
| GRI 2-29 | Çifte Önemlilik Perspektifi İle Öncelikli Konularımızı Değerlendirme |
| GRI 2-30 | Gizli Bilgi Olarak Kabul Ediliyor |
| GRI 3-1 | Çifte Önemlilik Perspektifi İle Öncelikli Konularımızı Değerlendirme |
| GRI 3-2 | Çifte Önemlilik Perspektifi İle Öncelikli Konularımızı Değerlendirme |
| GRI 3-3 | Çifte Önemlilik Perspektifi İle Öncelikli Konularımızı Değerlendirme |

GRI İçerik Endeksi

| GRI 200 Ekonomik Standartları Serisi | |
|---|---|
| Ekonomik Performans | |
| GRI 201-1 | Yüksek Katma Değer İçin İnovasyon, Rakamlarla Tezmaksan |
| Dolaylı Ekonomik Etkiler | |
| GRI 203-1 | Yüksek Katma Değer İçin İnovasyon, Merkezimizde İnsan Var, Çevreye Saygılı Operasyonlar |
| GRI 203-2 | Yüksek Katma Değer İçin İnovasyon, Merkezimizde İnsan Var, Çevreye Saygılı Operasyonlar |
| GRI 400 Sosyal Standartlar Serisi | |
| İstihdam | |
| GRI 401-1 | Performans Göstergeleri |
| GRI 401-2 | Çalışanların Gelişimi |
| GRI 401-3 | Performans Göstergeleri |
| İş Sağlığı ve Güvenliği | |
| GRI 403-1 | İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışanların Gelişimi |
| GRI 403-5 | İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışanların Gelişimi |
| GRI 403-6 | İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışanların Gelişimi |
| GRI 403-8 | İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışanların Gelişimi, Performans Göstergeleri |
| GRI 403-9 | İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışanların Gelişimi, Performans Göstergeleri |
| Yetenek Yönetimi | |
| GRI 404-1 | Çalışanların Gelişimi |
| GRI 404-2 | Çalışanların Gelişimi |
| GRI 404-3 | Performans Göstergeleri |
| Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği | |
| GRI 405-1 | Sektörde ve İşyerinde Çeşitlilik, Performans Göstergeleri |
| Toplum ile İlişkiler | |
| GRI 413-1 | Tezmaksan Akademi: Yeni Nesil Sanayi, Sektörde ve İşyerinde Çeşitlilik |
| Gizlilik | |
| GRI 418-1 | Dijital Altyapımıza ve Süreçlerimize Yatırım |



Terimler Kılavuzu

➔ **Ağ Etkisi:** Birbirleri ile iletişim, etkileşim ve paylaşım içinde olan müşterilerin sayısının artması ile birlikte müşterilere sunulan değerlerin artması durumu (kullanıcı sayısı arttıkça, yaratılan toplam değer artması).

➔ **B2B (Business to Business):** "İşletmeden İşletmeye" anlamına gelir ve işletmeler ile bireysel tüketiciler arasındaki işlemlerden (B2C) ziyade iki veya daha fazla işletme arasındaki ticari işlemleri ifade eder. B2B şirketleri, ham maddeler, bileşenler, ekipman, yazılım veya profesyonel hizmetler gibi diğer işletmelerin özel ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmış ürün veya hizmetler sunabilir. Bu işletmeler, devam eden iş ilişkileri kurmak için uzun vadeli sözleşmeler, müzakereler ve stratejik ortaklıklar da yapabilirler.

➔ **Çevre, Sosyal, Yönetişim (ESG):** Çevresel (Environmental), Sosyal (Social) ve Yönetişim (Governance) anlamına gelen bir kısaltmadır. Bir işletmenin finansal olmayan performansını çevresel, sosyal ve yönetim kategorilerinde ölçmek için kullanılan bir çerçevedir. NFRD, CSRD ve SFDR gibi çeşitli düzenlemeler için temel olarak kullanılır. Yatırımcılar ve işletmeler tarafından ÇSY'yi ölçmeye ve sıralamaya yönelik artan ilgi, iş başarısı göz önünde bulundurulurken çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarının hesaba katılması gerektiği perspektifini yansıtır.

Çevresel faktörler, karbondan arındırma eylemleri, doğal kaynaklar, kirlilik ve atık gibi iklim değişikliği ile ilgili şirket politikalarını ve diğer faktörleri içerir. Sosyal kriterler arasında insan hakları, tedarik zinciri boyunca çalışma standartları, yerel topluluklarla entegrasyon ve diğer sosyal boyutlar yer alır. Yönetişim, iş etiğini, uyumluluğu, doğru muhasebe yöntemlerini, maaşları, hissedarlar için yapılanmayı ve bir şirketin liderliğini seçerken bütünlük ve çeşitliliği takip edip etmediğini içerir.

➔ **CNC (Bilgisayarlı Sayısal Kontrol) İşleme:** Takım tezgahlarının hareketini kontrol etmek için bilgisayarlı kontroller ve önceden programlanmış yazılım kullanan bir üretim sürecidir. İşlem, metaller, plastikler ve ahşap gibi çeşitli malzemeler üzerinde hassas ve karmaşık işleme işlemlerini otomatik olarak gerçekleştirebilen bilgisayar kontrollü bir makine olan bir CNC makinesinin kullanılmasını içerir.

CNC işleme sırasında, malzemeyi istenen şekil ve boyutlarda kesmek ve şekillendirmek için kullanılan matkap, torna, freze ve freze gibi takım tezgahlarının hareketini ve çalışmasını kontrol etmek için bir bilgisayar programı kullanılır. Bu, yüksek hassasiyetli parçaların ve bileşenlerin tutarlı kalite ve doğrulukla üretilmesinin yanı sıra, geleneksel manuel işleme yöntemleri kullanılarak üretilmesi zor veya imkansız olan karmaşık şekiller ve geometrilerin üretilmesine olanak tanır. CNC işleme, diğerleri arasında havacılık, otomotiv, medikal ve elektronik dahil üzere çeşitli endüstrilerde yaygın olarak kullanılmaktadır.

➔ **Emisyonlar:** Atmosfere salınan tüm gazlar ve maddeler olarak tanımlanır. Sanayileşme çağından bu yana, insan faaliyetleri, salınan maddeler ve sera gazları yoluyla atmosferimizin kimyasal bileşimini önemli ölçüde değiştirmiştir.

➔ **Etki Analizi:** Önerilen bir değişikliğin bir sisteme, sürece veya kuruluşa olası etkilerini değerlendirme sürecidir. Değişiklikten etkilenebilecek çeşitli bileşenlerin ve unsurların analiz edilmesini ve değişiklikle ilgili potansiyel risklerin, faydaların ve maliyetlerin değerlendirilmesini içerir.

Etki analizinin amacı, önerilen değişikliğin bir sonucu olarak ortaya çıkabilecek olası sorunları ve zorlukları belirlemek ve bunlara yönelik stratejiler geliştirmektir. Kuruluşların değişikliğe devam edip etmeme konusunda bilinçli kararlar almasına ve değişikliğin kesintileri en aza indirecek ve faydaları en üst düzeye çıkaracak şekilde uygulanmasını planlamasına ve önceliklendirmesine yardımcı olur.

➔ **Hizmet Olarak Platform:** Bir veri merkezi hizmet sağlayıcısının müşterinin donanımını / altyapısını barındırdığı ve bu altyapıyı İnternet üzerinden sunduğu, bulutta barındırılan bir hizmet seçeneği.

➔ **İklim:** Belirli bir coğrafi bölgedeki belirli bir süre boyunca ortalama hava durumunu tanımlar. Standart dönem olarak adlandırılan bu süre genellikle 30 yıldır. Sıcaklık, rüzgar veya yağmur için istatistiksel ortalama değerler daha uzun bir süre boyunca (on yıllar veya daha uzun) değişirse, bu iklim değişikliğini gösterir.

➔ **İklim Değişikliği:** Birleşmiş Milletler'e göre iklim değişikliği, uzun bir süre boyunca sıcaklık ve hava modellerindeki değişimleri ifade eder. Bu değişimlerin bazıları doğal olabilir, ancak 1800'den beri insan faaliyetleri iklim değişikliğinin ana itici gücü olmuştur. Bu da yerel ve küresel iklimlerde kaymalara ve hızlanan değişimlere neden oluyor. Emisyonlar artmaya devam ettikçe, gezegenimiz şu anda 1800'lerin sonlarında olduğundan ortalama olarak 1.1°C daha sıcak. İklim değişikliği daha yüksek sıcaklıklarla eş tutulsa da, sonuçları sıcaklıkların ötesine geçiyor. İklim değişikliğinin etkilerine örnek olarak yoğun kuraklıklar, su kıtlığı, şiddetli yangınlar, seller, fırtınalar ve biyolojik çeşitlilikte azalma verilebilir.

➔ **Kapsam 1 Emisyonları:** Şirkete ait ve kontrol edilen kaynaklardan kaynaklanan doğrudan emisyonlardır. Diğer bir deyişle, doğrudan bir dizi faaliyet sonucunda atmosfere salınan emisyonlardır. Örnekler, yerinde yakma, kuruluşa ait fosil yakıtlı elektrik santralleri veya şirket filosundan kaynaklanan emisyonlar olabilir.

➔ **Kapsam 2 Emisyonları:** Bir kamu hizmeti sağlayıcısından satın alınan enerjinin üretiminden kaynaklanan dolaylı emisyonlardır. Satın alınan elektrik, buhar, ısı ve soğutma tüketiminden atmosfere salınan tüm sera gazı emisyonlarını içerir.

➔ **Kapsam 3 Emisyonları:** Değer zinciri emisyonları olarak da bilinen Kapsam 3 emisyonlarının tümü, raporlama yapan şirketin yukarı ve aşağı tedarik zincirinde meydana gelen dolaylı emisyonlardır. Sera Gazı Protokolü tarafından tanımlandığı üzere, Kapsam 3 emisyonları, iş seyahati, atık bertarafı ve satın alınan mal ve hizmetler dahil olmak üzere 15 farklı kategoriye ayrılmıştır.

➔ **Karbon Emisyonları:** Sera gazı emisyonları olarak da bilinen karbon emisyonları, karbonu atmosfere salar. Karbondioksit, insan faaliyetleri yoluyla yayılan birincil sera gazıdır.

➔ **Karbon Ayak İzi:** Bir bireyin, projenin, kuruluşun veya ulus devletin faaliyetleri nedeniyle atmosfere salınan toplam karbondioksit miktarıdır.

➔ **Karbondioksit (CO²):** bir kısım karbon ve iki kısım oksijenden oluşan renksiz, kokusuz bir gazdır. CO₂, gezegenimizin atmosferinin doğal bir bileşenidir ve en yaygın sera gazlarından biridir. Fosil yakıtların yakılması ve ormansızlaşma gibi insan faaliyetleri yoluyla ve ayrıca doğal süreçlerle salınır. İnsanlık, özellikle kömür ve petrol gibi fosil yakıtları yakarak atmosfere mevcut biyolojik süreçlerin kaldırabileceğinden daha fazla karbondioksit saldığında, atmosferdeki ve okyanustaki karbondioksit miktarı ve konsantrasyonu her yıl artmaktadır.

Metan (CH₄), azot oksit (N₂O) veya florlu gazlar (F-gazları) gibi karbondioksitin ötesinde başka sera gazları da vardır.

➔ **Karbon Piyasası (Ticaret):** Özel ve kamu kuruluşları arasında karbon kredisi ticaretini sağlamak için gönüllü veya yasal olarak işletilen bir sistemdir.

İlk karbon piyasası, bu emisyon azaltımlarını gerçekleştirmek için üç piyasa mekanizması oluşturan Kyoto Protokolü tarafından tanımlandı.

Uluslararası Emisyon Ticareti (IET), Ortak Uygulama ve Temiz Kalkınma Mekanizması (bkz. Temiz Kalkınma Mekanizması). Bir karbon piyasasının amacı, kullanılmayan emisyon ödeneklerini ihtiyacı olan diğer şirketlere satabilecekleri için şirketlerin emisyonlarını azaltmalarını için ekonomik bir teşvik yaratmaktır.

Karbon piyasaları, üst sınır ve ticaret sistemleri veya karbon vergileri gibi birçok biçim alabilir, ancak temel ilke aynıdır: piyasanın gücünü sera gazı emisyonlarını azaltmak ve iklim değişikliğinin etkilerini hafifletmek için kullanmak.

Karbon piyasasının amacı, bir karbon fiyatı oluşturmak ve karbonu değerli bir metaya dönüştürmek, yayıcıları bu kaynağı dikkatli bir şekilde ve hatta bazı durumlarda gelir getirici bir faaliyet olarak kullanmaya teşvik etmektir.

➔ **Müşteriye Sunulan Değerler:** Kurumun müşterilerine sunmayı taahhüt ettiği faydalar topluluğu.

➔ **Nesnelere İnterneti:** Doğrudan insan müdahalesi olmadan, kablolu ya da kablosuz ağlar sayesinde birbirleri ile iletişim, veri paylaşma ve karar verme kabiliyeti olan akıllı cihazları, mini bilgisayarları ve makineleri ifade eden ekosistem.

➔ **Önemlilik / Önceliklendirme Matrisi (Materiality Matrix):** Şirketler tarafından sürdürülebilirlik konularını şirket ve paydaşları için önemlerine göre görsel olarak temsil etmek ve önceliklendirmek için kullanılan bir araçtır.

➔ **Paris İklim Anlaşması:** Küresel ısınmayı "2°C'nin çok altında ve tercihen 1.5°C'nin altında" sınırlamayı hedefliyor. 2015 yılında Paris'te düzenlenen COP21'de 196 ülke tarafından kabul edilen ve bir yıl sonra 2016'da yürürlüğe giren uluslararası bir antlaşmadır.

Paris Anlaşması, katılımcı ülkelerden sera gazı emisyonlarını azaltmak için almayı planladıkları eylemleri formüle etmelerini talep etmiştir.

Taahhütler, Ulusal Olarak Belirlenmiş Katkıları (NDC'ler) olarak bilinir. Anlaşma kapsamında ülkeler, şeffaf bir şekilde raporlamak ve alınan önlemlerle ilgili ilerlemeyi izlemek için gelişmiş bir şeffaflık çerçevesi (ETF) geliştirdiler. Paris İklim Anlaşması, iklim değişikliğinin hafifletilmesi, uyarlanması ve finansmanını kapsar.

➔ **Platform:** Kurumlar/Gruplar/Kaynaklar (Ürünler, Bireyler gibi) arasında doğrudan ya da dolaylı olarak aracı olduğu iletişim/işlem/etkileşimler sayesinde tüm katılımcılar için yüksek seviyede değer yaratan, yaratılan değer katılımcı sayısı ile orantılı olarak (tercihen geometrik olarak) büyüdüğü bir iş yapısı.

➔ **Siber Güvenlik:** Kullanılan yazılımların, verilerin kötü amaçlı kişilerden korunması için alına üst düzey güvenlik önlemlerin bütünü.

➔ **Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (Sustainable Development Goals):** Birleşmiş Milletler Genel Kurulu (UN-GA) tarafından geliştirilen Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG'ler), "Hem insanlar hem de gezegen için barış ve refah için bir plan" sağlar. Bunlar, tüm Birleşmiş Milletler Üye Devletleri tarafından acil bir eylem çağrısıdır. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri 2015 yılında oluşturulmuş olup, 2030 yılına kadar gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir. 17 SDG vardır.

➔ **Veri Sahipliği:** Yasal haklara sahip olma ve tek bir parça veya veri öğeleri kümesi üzerinde tam kontrole sahip olma eylemi.





TEZMAKSAN

Osmanfazi Mahallesi 2647. Sokak No: 15, Efenyurt / İstanbul
+90 (212) 886 71 01
bilgi@tezmaksanrobotik.com

