



TEZMAKSAN

2020-2021

**Sürdürülebilirlik
Yolculuğumuz**

Tezmaksan'a Bakış	3
Genel Müdür'ün Mesajı	4
Rakamlarla Tezmaksan	5
Temel Amacımız	6
Kurumsal Yönetim	8
Paydaşlarla İletişim ve Öncelikli Konularımız	9
Aktif Rol Aldığımız Kurumlar	13
Yüksek Katma Değer, İleri Teknoloji	14
Odaklandığımız Teknolojiler	14
ArGe ve İnovasyon	16
Kapasitematik: Üretimin Kalbini Dinliyoruz	17
Parkurda: Platformların Gücünü Sanayiye Taşıyoruz	19
CUBEBOX: Robotlu Otomasyonu Yerelleştiriyoruz	21
Toplu Değer Yaratan, Uzun Soluklu İlişkiler	23
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	22
Teknoloji Kiralama: Eski Usul Kiralama, Yeni Dünya Teknolojisiyle Buluşuyor	26
Ürün Ömrünü Uzatma	28
Müşteri Memnuniyeti ve Sürekli İletişim	30
Dijital Altyapımıza ve Süreçlerimize Yatırım	31
Yeni Nesil Sanayi Toplumuna Yatırım	32
Toplum ile İlişkiler ve Topluma Etki	34
Tezmaksan Akademi: Gençlerimizi Yeni Nesil Sanayiye Hazırlıyoruz	35
Yapılan İşbirlikleri ile Beraber Güçleniyoruz	36
Sektörde ve İş Yerinde Çeşitlilik	39
Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi / Yetenek Yönetimi	46
İş Sağlığı ve Güvenliği	49
Çevreye Saygılı Operasyonlar	50
Karbon Ayak İzi	52
Performans Göstergeleri	54
GRI Endeksi	56

Rapor Hakkında

(GRI 102-1, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-6, GRI 102-50, GRI 102-52, GRI 102-53, GRI 102-54)

Bu rapor, GRI Standartlarına (temel seçenek) uygun olarak, Tezmaksan Makina Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin uzun yıllardır süregelen sürdürülebilirlik yönetim faaliyetlerinin rapora dönüşmüş ilk yansımasını içeriyor. Rapora dahil edilmek üzere seçilen öncelikli konular, 2021 yılında gerçekleştirilen analizlere dayanıyor. Hayata geçirdiğimiz proje ve faaliyetler şeffaflıkla paylaşıyor. Raporumuzu sonraki dönemlerde de senelik olarak yayınlamaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik kavramı, son yıllarda çeşitli nedenlerle daha keskin bir şekilde odak haline geldi. Sürdürülebilirlik sorunları da aynı hızla daha somut hale geliyor. Kamu ve özel sektörün raporlama hakkındaki yeni çalışmaları ve standartlaştırılmış raporlara karşı artan istek, ileriki dönemde sürdürülebilirlik faktörünün daha da stratejik önem kazanmasına yol açacak. Tüm şirketler için standartlaştırılmış raporlar şeffaflığı sağlayacak, eşitlik ve karşılaştırılabilirlik yaratacaktır. Bu da yatırımcıların, müşterilerin, çalışanların ve özellikle yeni nesil potansiyel çalışanların finansal olmayan yönleri daha bilinçli bir şekilde değerlendirmelerini ve karar vermelerini sağlayacaktır. Biz de Tezmaksan olarak bu yönde emin adımlarla ilerliyoruz.

1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2021 tarihleri arasındaki dönemi kapsayan rapora genel merkezimiz Bayrampaşa İstanbul başta olmak üzere Ankara, İzmir, Bursa, Konya, Adana, ve Kırşehir lokasyonları dahildir. Raporun kapsamındaki çalışanlar, operasyonlarımızın %100'ünü oluşturuyor.

Raporumuz, sürdürülebilirlik stratejimizi ve faaliyetlerimizi 3 ana başlık altında topluyor:

Yüksek Katma Değer, İleri Teknoloji bölümünde, sanayinin verimliliğini artırmak üzere geliştirdiğimiz sürdürülebilirlik odaklı yenilikçi proje ve teknolojiler ile paydaşlarımız ile yarattığımız uzun soluklu, sürdürülebilir ilişki modellerimizi anlatıyoruz.

Yeni Nesil Sanayi Toplumuna Yatırım bölümünde, sanayinin sürdürülebilirliği için insan ve topluma yaptığımız yatırımları anlatıyoruz.

Çevreye Saygılı Operasyonlar bölümünde ise operasyonlarımızın çevreye olan etkilerini ve söz konusu etkileri minimize etmek için planladıklarımızı paylaşıyoruz.

Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi bilgi@tezmaksan.com e-posta adresi üzerinden bize iletebilirsiniz.

”

**Hakan Aydoğdu**

Genel Müdür'ün Mesajı

(GRI 102-14)

Tezmaksan olarak 40. yılımızı geride bırakırken, gelişen teknoloji ve küresel dinamiklere paralel hareket etme stratejimiz doğrultusunda yepyeni çözümler sunuyoruz. Tüm bu kurumsal hedeflerimize ulaşırken sürdürülebilir kalkınmayı merkezimize alıyoruz. Kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandığımız sürdürülebilirlik yaklaşımı, sosyal alanda değer yaratmamızı ve operasyonlarımızı çevre dostu bir şekilde yapılandırmamızı sağlıyor.

Faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim yönlerini şeffaf bir şekilde yansıtan ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzu paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyoruz. Farklı pazarlara girme ve mevcut pazarlarda büyüme hedefiyle bu yolda ilerleyen bir şirket olarak, faaliyetlerimizin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini her zaman göz önünde bulundurarak toplum için değer yaratmaya devam ediyoruz.

2020 ve 2021, tüm dünyayı etkisi altına alan küresel salgın sebebiyle belirsizliklerin yaşandığı iki sene oldu. Bu belirsiz ortamda Tezmaksan ekibi olarak kurumsal stratejimizi kararlılık ve tutkuyla hayata geçirdik. Amacımız “Türk sanayisinin imalat gücünü artıran çözüm ortağı olmak.”

Ar-Ge çalışmaları sayesinde ortaya koyduğumuz çözümler ile sanayi sektöründeki küçük büyük farklı oyuncularını destekleyerek ülkemizin imalat kapasitesini artırmak için çalışıyoruz. Birlikte çalıştığımız işletmeler, hem verimlilik ve kaynak etkinliği sağlarken hem de ekolojik problemleri ve çevresel riskleri önemli oranda azaltmak için adım atıyorlar.

İklim değişikliği gibi toplumun karşı karşıya olduğu büyük zorluklar için yenilikçi çözümler üretiyoruz. Yeni teknolojiler ile yarattığımız verimlilik artışı ile daha düşük emisyonlu bir geleceği şekillendirmek için çalışıyoruz.

Tezmaksan Akademi çatısı altında 2015 yılından beri sektörümüze eğitilmiş, nitelikli çalışanlar kazandırmak ve teknolojik gelişmelere ayak uyduracak iş gücünü yaratmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Tüm dünya ve sanayi sektörü kodlama ve yazılım üzerine ilerliyor. Gelecekte robot ve otomasyon sistemlerini kullanmanın önemi çok daha artacak. Dolayısıyla, öğrencilerin bu alanlara yönelmesini teşvik etmek ve onları işsiz kalmasını önlemek bizim için önemli. Türkiye'nin dört bir yanında özel eğitimler, seminerler, kurslar düzenleyerek, deneyim ve bilgiyi çoğaltan kitaplar yayınlamaya yeni nesil için çalışıyoruz.

Tezmaksan olarak paydaşlarımızdan aldığımız güçle, sürdürülebilirliği merkezimize alarak sizin için çözümler üretmeye devam ediyoruz.

Rakamlarla Tezmaksan

(GRI 102-7, GRI 201-1, GRI 201-4, GRI 203-1, GRI 203-2)

2021 Rakamlarımız:

105.000.000 USD

**Net
Satışlar**



1.443.670 USD

**ArGe'ye
Harcanan
Kümülatif
Tutar:**



**Doğrudan Üretilen
Ekonomik Değer**

718.785.721 TL



**Parkurda
Platformu
Üye Sayısı**

10.000+

150

**Çalışan
Sayısı**



10.000+

**Tezmaksan
Akademi
ile Dokunulan
Kişi Sayısı**



**Tezmaksan
Akademi Aracılığı
ile Verilen
Eğitim Sayısı**

10.000+



**Okullara Yapılan
Toplam Bağış
Tutarı**

64.165 TL

2020 yılında Tezmaksan'ın cirosu 65 milyon dolar olarak gerçekleşti. Bir önceki yıla oranla %50 büyüdük. Türkiye sanayisi de 2020 yılında, takım tezgahları yatırımında 2019 yılına kıyasla %20 büyümeye kaydetti. Pandemide yaşanan makine tedarik problemi ve bununla beraber artan fiyatlara rağmen büyümeyi başardık. 2021 yılında da yakalşık %60 oranında büyümeye ile 100 milyon dolarlık ciro hedefimizi geçtik.

Türk sanayisinin üretim gücünü artıran çözüm ortağı olmak.

40 yıldır büyük bir emek ve adanmışlık ile yaptığımız işimizi neden yaptığımızın çok net bir cevabı var: **Türk sanayisinin üretim gücünü artıran çözüm ortağı olmak.**

Hayata geçirdiğimiz her iş -ithal ettiğimiz makinalardan, kendi sermayemiz ile geliştirdiğimiz ileri teknoloji çözümlerine, kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizden şirket içi politikalarımıza- söz konusu temel amaca hizmet ediyor. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve diğer tüm paydaşlarımız ile, "ortak değer" yaratma prensibini işimizin en merkezine koyarak birlikte çalışıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz dünya, işimiz için zorluklar yaratan ama aynı zamanda muazzam fırsatlar da getiren küresel mega trendlerin etkisi nedeniyle sürekli değişiyor. Sürdürülebilirliği stratejimizin merkezine koymak, bu küresel mega trendleri yönetmemize yardımcı oluyor ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri gibi uluslararası sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmamızı sağlıyor.

Yaptığımız faaliyetler ile
7 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'na
hizmet ediyoruz



Kuruluşumuzdan bugüne CNC ve Universal takım tezgâhlarının satışı konusunda faaliyet gösteriyoruz. Büyük bir bölümü mühendis ve teknisyenden oluşan, 100'den fazla çalışan ve 40'dan fazla yerli ve yabancı temsilcilikler ile Bayrampaşa, Kiraç ve İstanbul Trakya Serbest Bölgesi'nde bulunan toplam 35,000 m2 kapalı alana sahip merkezlerde faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Merkez ofisimiz İstanbul'da; Adana, Ankara, Bursa, İzmir ve Konya'da bulunan bölge müdürlükleri ile satış ve satış sonrası konusunda teknik hizmetler veriyoruz.

Ödüller

**Mori Seiki Asya
Satış ikincilik Ödülü**

**Brother Avrupa Satış
Birincilik Ödülü**

**Mükemmeliyetçilik
3 Yıldız Yetkinlik Ödülü**

**En İyi Tanıtım Yapan ve
Pazar Geliştiren Bayi Ödülü**

1999

2007

2010

2014

2014

2015

2015

2016

2021

**Goodway
Altın Başarı Ödülü**

**Goodway
Üstün Başarı Ödülü**

**Toyoda
En İyi Satıcı Ödülü**

**Mitsubishi
Avrupa En İyi Satıcısı**

**Mixx Awards Gümüş Ödülü
“Parkurda - Dijital İşte En Başarılı
ve Kalıpları Kırın”**

Kurumsal Yönetim

(GRI 102-12, GRI 102-18)

Kurumsal yönetim ilkelerimiz, şirket kültürümüzü, politikalarımızı, paydaşlarımızla olan ilişkimizi ve şirket değerlerimize bağlılığımızı yansıtıyor.

Tezmaksan kurumsal yönetim uygulamalarımız, sürdürülebilir yönetim uygulamalarımızla destekleniyor ve etkin bir şekilde yönetiliyor. Tüm operasyonlarımız Etik İlkelerimiz ile paralel yürütülüyor ve paydaş beklentileri farklı iletişim kanalları vasıtasıyla toplanarak karar verme süreçlerine dahil ediliyor.

Tezmaksan olarak işimizi etik ve duyarlı bir şekilde yönetmeyi ve sektörümüze örnek olmayı taahhüt ediyoruz. Kurumsal yönetim uygulamamızın temelinde Yönetim Kurulu yer alıyor. Stratejik karar almak için birincil organımız, yönetim işlevini yöneten ve yürüten Yönetim Kurulu'muzdur. Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun şekilde oluşturulmuş Tezmaksan Yönetim Kurulu'muz 5 üyeden oluşuyor: Hacı Mustafa Aydoğdu, Hakan Aydoğdu, Fatma Aydoğdu, Celal Aydoğdu, Hatice Aydoğdu Özer. Şu anda %40 kadınlardan oluşan Yönetim Kurulumuza gelecek senelerde bağımsız yönetim kurulu üyeleri de katmak hedeflerimiz arasında.

*Yönetim Kurulumuzdaki
Kadın Oranı: %40*

Paydaşlarla İletişim ve Öncelikli Konularımız

(GRI 102-40, GRI 102-41, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-47, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

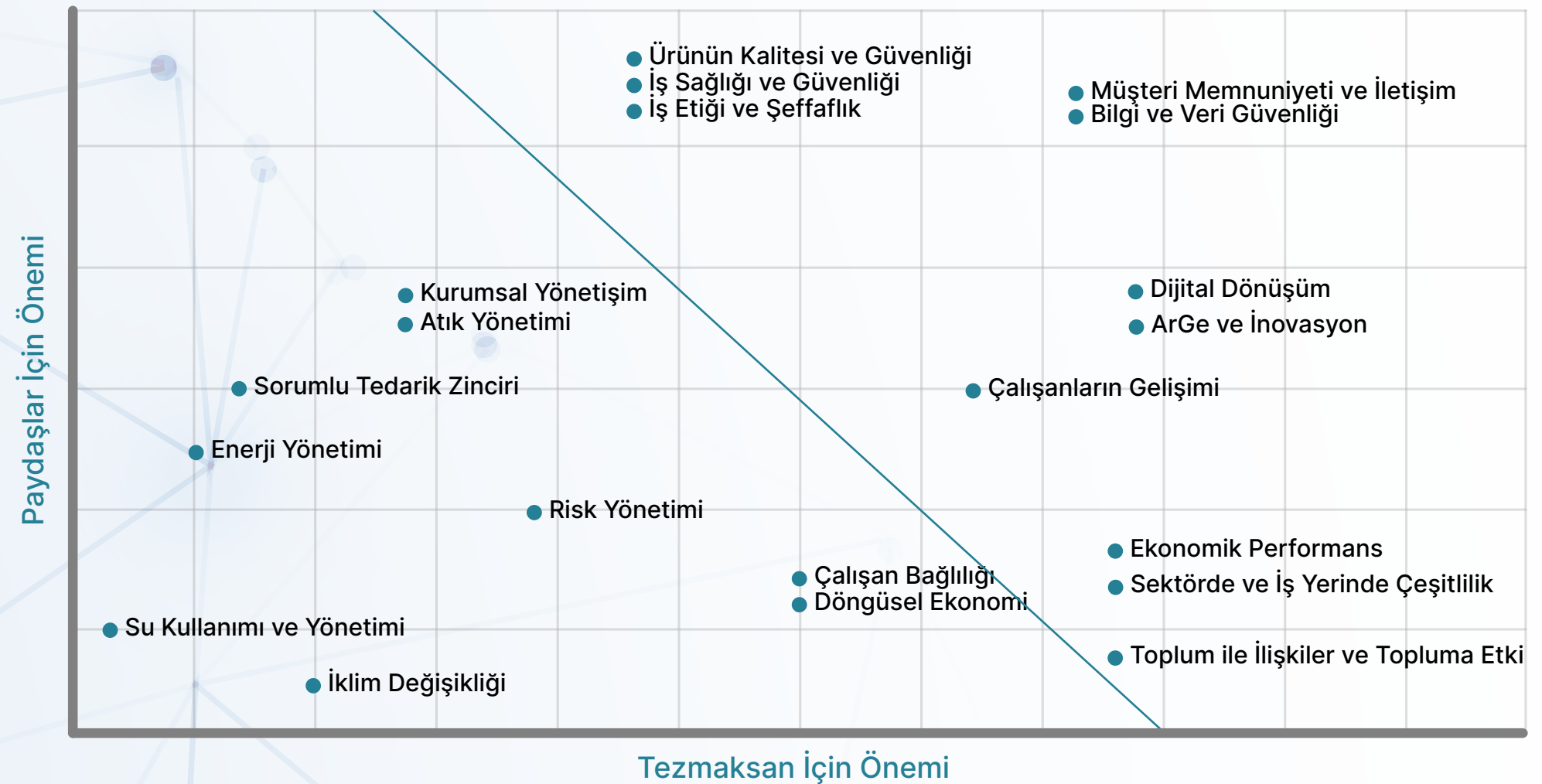
Sürdürülebilirlik başlığının altında hangi konulara odaklanacağımızın seçimi için bir öncelikli konular çalışması yaptık. Söz konusu çalışma için Küresel Raporlama İnsiyatifi (Global Reporting Initiative – GRI) tarafından yayınlanan kılavuzdan faydalandık.

Tezmaksan stratejik kararlarını veren üst yönetim kadrosu ile odaklanılması gereken sürdürülebilirlik konularımızı belirledik. Konular listesi ile birlikte, belirlenen konularda görüşü sorulacak paydaş gruplarını netleştirdik. Başlıca paydaş grupları arasında çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler, üniversiteler, STK'lar, kamu kuruluşları ve diğer dernekler yer alıyor. Yaptığımız anket çalışması ile konuların, Tezmaksan'ın iş başarısına olan

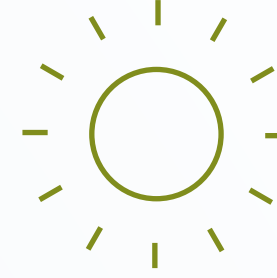
etkisini ve paydaşların bakış açısı ile Tezmaksan için önemini sorduk. Sonrasında, paydaşlardan toplanan tüm verileri analiz ederek konuları harita-

2020 ve 2021 yıllarındaki ekonomik, sosyal ve çevresel anlamda yarattığımız etkileri ve performansımızı paylaştığımız bu raporumuzda, önceliklendirdiğimiz konulara odaklandık. Bu süreçte, ekibimiz genel sürdürülebilirlik ve raporlama eğilimleri hakkında çalıştay ve eğitimlere katıldı.

Önceliklendirdiğimiz konuların Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) nasıl ve ne ölçüde hizmet ettiğini gözetiyor ve bu doğrultudaki çalışmalarımızda derinleşiyoruz.



Öncelikli Konularımız



- » **ArGe ve İnovasyon:** Müşteri, toplum ve/veya çevresel sorunları çözmek, çevresel ve sosyal fayda yaratmak için bir yeniliği oluşturmak ve/veya varolan bir yeniliği yeni bir pazarın gerçeklerine uyarlamak.
- » **Bilgi ve Veri Güvenliği:** Hassas, gizli ve/veya özel paydaş verilerinin (müşteri, çalışanlar, tedarikçiler vb. dahil) toplanması, saklanması ve kullanılmasıyla ilgili riskleri yönetmek; fiziksel ve bilgi varlıklarını korumak, bu konudaki regülasyonlara uymak.
- » **Çalışanların Gelişimi:** Çalışanların güçlü yönlerinden ve yeteneklerinden yararlanmak, gelişimlerine ve şirket içinde güçlenmelerine yardımcı olmak.
- » **Dijital Dönüşüm:** Dijital teknolojileri, birim maliyetleri azaltmak ve/veya paydaşlara daha fazla değer sunarak birim fiyatları artırmak için kullanmak.
- » **Ekonomik Performans:** Yapılan iş ile, paydaşlar için yaratılan ve dağıtılan ekonomik değeri artırmak.
- » **İş Etiği ve Şeffaflık:** Rekabete aykırı davranışlar, rüşvet, yolsuzluk, regülasyonlara uyumsuzluk, kurumsal değerlerden sapmalar dahil olmak üzere etik olmayan davranış ve uygulamaları önlemek ve şeffaflığı teşvik amacı ile yönetim yapılarını kurgulamak.

- » **İş Sağlığı ve Güvenliği:** Kaza önleme, hazırlık ve müdahale ile imalat tesislerinin ve diğer tesislerin bakımı ve güvenliği dahil olmak üzere en yüksek sağlık ve güvenlik işyeri standartlarını ve süreçlerini uygulanmasını destekleyen bir sağlık ve güvenlik kültürü ve altyapısı oluşturmak. Teknoloji, eğitim, kurum kültürü, mevzuata uygunluk yoluyla işgücünün fiziksel ve zihinsel sağlığını sağlamak.
- » **Müşteri Memnuniyeti ve İletişim:** Müşterilere sunulan değerler ile müşteri memnuniyetini yüksek tutmak, düzenli ve sık iletişimde olarak müşteri memnuniyetini ölçümlemek, memnuniyet artırıcı çözümler geliştirmek.
- » **Sektörde ve İş Yerinde Çeşitlilik:** Sektörün ve şirketin kültürü, işe alma ve terfi uygulamaları ve yerel yetenek havuzlarının yapısını, kapsayıcı iş gücünü oluşturmak amacı ile ele almak; cinsiyet, etnik köken, din, cinsel yönelim vb. faktörlerde ayırım gözetmemek.
- » **Toplum ile İlişkiler ve Topluma Etki:** Yapılan iş ve şirketin yetkinlikleri ile topluma dokunmak, yatırım yapmak, belirli konularda farkındalık yaratmak ve toplumsal fayda yaratmak, yaratılan faydanın sosyal/ekonomik etkisini ölçerek iyileştirmek.
- » **Ürünün Kalitesi ve Güvenliği:** Ürünün imalatından müşteriye ulaşmasına tüm değer zincirindeki kullanıcılarına değen noktalarda ürünün kalitesini ve kullanıcılar için güvenliğini sağlamak.

Paydaş Grubu

Etkileşim

Çalışanlar	➤ Günlük İş Döngüsü, Departman Toplantıları, Yönetici Toplantıları, Yurt İçi Yurt Dışı Müşteri Ziyaretleri, Pazarlama İletişim Toplantıları, Sektörel Toplantılar, Tedarikçiler ile iliki toplantılar, Periyodik Raporlamalar, Anket ve Araştırmalar (çeşitli aralıklarla); Eğitim Faaliyetleri, İç iletişim platformları (haber ekranları, sosyal medya, mailingler), Duyurular (sürekli); Öneri ve Ödüllendirme Sistemi (anlık); İSG Komiteleri, Süreli İç Yayınlar (yılda 6 kez); Sosyal Etkinlikler (yılda en az iki kez); Yönetim Toplantıları, İletişim Toplantıları, Çalışan Memnuniyet Anketi (yılda bir kez)
Ana Hissedarlar	➤ Genel Kurul Toplantıları, Faaliyet Raporu, Yönetim Kurulu Toplantıları, Finansal Performans Raporları, Özel Durum Açıklamaları (ihtiyaç durumunda)
Azınlık Hissedarları	➤ Yatırımcı Sunumları, Birebir Görüşmeler (talep üzerine); Genel Kurul Toplantıları, Faaliyet Raporu
Tedarikçiler	➤ Birebir Görüşmeler (Talep Üzerine); İSG Komiteleri (ayda bir kez); Tedarikçi İş Etiği İlkeleri (sürekli); Süreli İç Yayınlar (yılda 6 kez), Eğitim ve Gelişim Programları (sürekli)
Ürün Son Kullanıcıları	➤ Ürün Etiketleri ve Kullanma Kılavuzları (sürekli), Pazarlama İletişimi Çalışmaları (sürekli); Fuar Katılımı
Yerel Halk	➤ Şikayet Sistemi, Toplumsal Proje, Bağış ve Sponsorluklar (talep üzerine)
Sektörel Firmalar	➤ Toplantı ve Görüşmeler, Proje ve İnisiyatifler (talep üzerine); Fuar Katılımı (yılda birkaç kez)

Paydaş Grubu

Etkileşim

Yerel Yönetimler	➤ Toplantı ve Görüşmeler
Kamu Kuruluşları	➤ Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine); Bilgilendirme Raporları (çeşitli aralıklarla); Kamu Denetimleri (çeşitli aralıklarla/anlık)
Sivil Toplum Kuruluşları	➤ Üyelikler (sürekli); Çalışma Grupları, Komite ve Yönetim Kurulu Üyelikleri (dönemsel); Ortak Proje ve İnisiyatifler, Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine)
Üniversiteler ve Akademisyenler	➤ Burs ve Staj Olanakları, Akademik Kongre ve Seminer Katılımı (sürekli); Ar-Ge Proje Ortaklıkları, Sponsorluk ve Destekler; Akademik Araştırma ve Yayınlar Destek; Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine)
Çalışan Aileleri	➤ Bilgilendirme Çalışmaları (talep üzerine); Sosyal Etkinlikler
Fikir Önderleri	➤ Fikir Önderleri Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine)
Medya	➤ Röportaj ve Söyleşiler, Toplantı ve Görüşmeler (talep üzerine); Basın Bültenleri, Özel Durum Açıklamaları (ihtiyaç durumunda)

Aktif Rol Aldığımız Kurumlar

(GRI 102-13)

Tezmaksan olarak önem verdiğimiz konularda sektörü ve iş dünyasını temsil eden pek çok sanayi ve ticaret kuruluşuna üyeyiz. Üye olduğumuz kuruluşların yönetimlerinde olmaya ayrıca önem veriyoruz. Bu sayede, sektörün ve paydaşların beklentileri hakkında bilgi sahibi olmanın yanı sıra, sanayi sektörünün yönlendirilmesinde aktif rol alıyoruz.

Aşağıda, üyesi olduğumuz ve işbirliği yaptığımız kurumların listesini bulabilirsiniz:

- Takım Tezgahları Sanayicileri ve İşadamları Derneği -TiAD
- Türkiye Kalite Derneği - KalDer
- Türkiye Döküm ve Sanayii Derneği -TÜDOKSAD
- Taşıt Araçları ve Tedarik Sanayicileri Derneği - TAYSAD
- Ulusal Kalıp Üreticileri Birliği - UKUB
- Savunma ve Havacılık San.İmalatçıları Derneği - SASAD
- Makine ve Aksamları İhracatçıları Birliği - OAİB
- Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği - TET
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçıları Birlikleri - IMMIB
- Ostim Savunma ve Havacılık Kümelenmesi – OSSA
- Kadın Girişimciler Derneği - KAGİDER
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu – DEİK
- TOBB Kadın Girişimciler Kurulu



Yüksek Katma Değer, İleri Teknoloji

(GRI 102-2)



Birinci Sanayi Devrimi, üretimi makineleştirmek için su ve buhar gücünü kullandı. İkincisi, seri üretim yaratmak için elektrik gücünü kullandı. Üçüncüsü, üretimi otomatikleştirmek için elektronik ve bilgi teknolojisini kullandı. Şu anda içerisinde bulunduğumuz Dördüncü Sanayi Devrimi, geçen yüzyılın ortalarından beri meydana gelen dijital devrim olan Üçüncü Sanayi Devrimi üzerine inşa ediliyor. Birinci ve ikinci sanayi devrimlerinde taşınabilen kas gücünden bahsederken, üçüncü ve dördüncü sanayi devrimlerinde taşınabilen zeka gücünden bahsediyoruz. Dördüncü sanayi devrimi, fiziksel ve dijital alanlar arasındaki çizgileri bulanıklaştıran teknolojilerin bir birleşimi olarak karakterize ediliyor. Yaşama, çalışma ve birbirimizle ilişki kurma biçimimizi kökten değiştirecek bir teknolojik devrim yaşıyoruz.

Önceki sanayi devrimleri ile karşılaştırıldığında, içinde bulunduğumuz Dördüncü Sanayi Devrimi, doğrusal bir hızdan ziyade katsayısal bir hızla geliyor. Üstelik her ülkede her sektörü alt üst ediyor, süreçlerin yeniden tasarlanmasına yol açıyor. Birçok firma, ihtiyaçlara hizmet etmenin tamamen yeni yollarını yaratan ve mevcut değer zincirlerini önemli ölçüde bozan yeni teknolojiler ile tanışıyor.

Tüm bunların yanısıra, iklim krizi gün geçtikçe etkisini artıran bir gerçek. Şirketlerin, teknolojiyi de kullanarak, küresel ısınmanın olumsuz etkilerini minimize etmeleri gerekecek. Bugüne kadar “dışsallaştırılan” karbon salınımı gibi maliyetleri bugün ve bundan sonraki dönemde bizlerin jenerasyonlarımızın ödemesi gerekecek. Şirketlerimizin, söz konusu maliyetleri düşürmek için teknolojiyi kullanması gerekiyor. Dünyamıza bugüne kadar kolektif olarak yaptığımız negatif etkinin maliyetlerin “içselleştirilmesi” ile oluşacak enflasyonun kontrol altında tutulması için teknoloji şart.

İklim risklerini hafifletmek için birim maliyetleri azaltarak maksimum verimlilik sağlayacak teknolojiler geliştirmek önem sırasında en başta gelen konular arasında.

Yüksek Katma Değer, İleri Teknoloji

(GRI 102-2)



2021 herkes için zor bir sene oldu. Tezmaksan ekibi olarak olumsuz pazar koşullarına rağmen, istikrarlı büyüme sağlamayı başardık. Mevcut yatırımlarımızı sürdürürken, önceden belirlediğimiz uzun vadeli stratejimizi destekleyen faaliyetleri hayata geçirmeye devam ettik. 2021 yıl sonu itibariyle beş senelik ArGe yatırım harcamalarımızın toplam değeri 1.443.670 USD'ye ulaştı.

Ar-Ge ve İnovasyon

(GRI 201-1, GRI 201-4, GRI 203-1, GRI 203-2)

Tezmaksan Konsolide Yatırımlar

ARGE YATIRIMLARI	2020 ÖNCESİ(USD)	2020(USD)	2021(USD)	TOPLAM(USD)
ARGE	522.273	175.616	185.848	883.738
ARGE-OTOMASYON	21.180	177.722	45.131	244.034
KAPASİTEMATİK	27.283	5.232	90.005	122.521
PARKURDA	61.210	14.901	44.886	120.998
CUBEBOX	65.077	6.673	627.81	72.278
TOPLAM USD	697.026	380.144	366.500	1.443.670

Türkiye'de elde ettiğimiz başarıyı korumak ve uluslararası arenada büyümek için faaliyetlerimize devam ediyoruz. Çevresel ve sosyal standartlarımızı geliştirmek için önemli yatırımlar yapıyoruz. İş süreçlerimizin her adımında verimlilik sağlamak için yürüttüğümüz ArGe çalışmalarına devam ediyoruz. Tezmaksan olarak amacımız küresel eğilimlere uyumlu projeler geliştirerek Türkiye'nin üretim gücüne sahip çıkmak, sanayi sektöründeki küçük büyük her oyuncuyu destekleyerek ülkemizin imalat kapasitesini artırmak.

Kurum içi araştırma ve geliştirmeye yönelik çabalarımız, küreselde rekabet edebilir ve müşterilerimiz tarafından uygulanabilir teknolojilere odaklanıyor. Veri bilimi ve otomasyon teknolojileri alanında araştırma faaliyetlerinde bulunan üniversiteler, müşteriler, tedarikçiler ve diğer kuruluşlar ile işbirliği çalışmalarına devam ediyoruz.

Herhangi bir fabrikanın dijital dönüşümü, makine verilerinin otomatik olarak toplanması, anlamlandırılması ve birbiri ile ilişkilendirilmesi ile başlıyor. Yaklaşık 10 yıldır şirketimiz teknoloji üretiyor ve bununla beraber Ar-Ge yatırımlarımızı arttırıyoruz. Ciromuzun %2.5'ünü ArGe'ye ayırarak katma değerli çözümler geliştirmeye odaklanıyoruz. Geliştirdiğimiz bütün otomasyon sistem ve yazılımları sektörün sorun ve sıkıntılarını çözmeye dair mühendislik birikimimizin ürünü olarak ortaya çıkıyor.

Çalışmalarımızı Bayrampaşa, Kiraç ve İstanbul Trakya Serbest Bölgesi'nde bulunan toplam 35,000 m2 kapalı alana sahip merkezlerimizde sürdürüyoruz. Bünyemizde 10 dan fazla ArGe çalışanımız bulunuyor. Çalışmalarımızı zaman zaman farklı kuruluşlar ile beraber geliştiriyoruz. Bunlar arasında:

- Tezmaksan Robot ve Otomasyon Teknolojileri San. Tic. A.Ş. ve bünyesinde bulunan Metrica Metal A.Ş.
- Tezmaksan Teknoloji Kiralama ve Dan. Hizm. A.Ş.
- Vega Makine Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- AB Market Elektrik Otomasyon San. Ve Dış Ticaret A.Ş.

şirketleri bulunuyor.

Kovid-19 salgını imalatın uzaktan yapılmasına ve yönetilmesine olanak tanıyan teknolojilerin görmezden gelinemeyeceğini bir kere daha gösterdi. Hem yerel pazarda kullanmak hem de ihraç etmek için robotlu imalat, otomasyon ve uzaktan takip sistemleri konusunda yatırım yapmak, fabrikalarımızı buna uygun şekilde yenilemek, bu alanlarda yerli teknolojiler üretmek zorundayız. Tezmaksan olarak uzun soluklu projelere yatırım yapıyor, bulunduğumuz ekosistemden öğrenirken sürekli olarak geliyoruz.



Kapasitematik, Türk mühendislerinin geliştirdiği, üretici KOBİ'lerin dijital dönüşümüne doğrudan katkıda bulunacak dünya çapında bir ArGe projesi ürünüdür.

Bu proje ile, uzaktan erişim sayesinde makinelerin anahtar öneme sahip verileri bir merkezde toplanıyor ve söz konusu veriler rapora dönüştürülüyor. Uzaktan izleme ve verimlilik raporlama sistemi olan 'Kapasitematik' sayesinde CNC kullanıcıları ve işletmeler, mevcut makinelerini ölçebiliyor ve tarihsel eğilim analizlerini görebiliyor. Normal şartlarda bir işletme için hem maliyet hem de zaman açısından sorun olabilecek bu tür bir çalışmayı Kapasitematik ile tek bir tuşla gerçekleştirmek ve takip etmek mümkün. Bu sayede beraber çalıştığımız firmalar hem zamandan hem maliyetten tasarruf etmiş oluyor.

Halihazırda aktif çalışan Takım Ömrü Modülü, Program Transfer, MRP Modülleri ile Kapasitematik;

- ✓ Gerçek zamanlı üretim takibi,
- ✓ Planlı-Plansız tüm duruşların takibi,
- ✓ Üretim verilerinin analiz edilip anında raporlanabilmesi,
- ✓ Üretim verileri arşivlenerek izlenebilirliği,
- ✓ OEE (Toplam Ekipman Etkinliği) analizi yapılarak mevcut eldeki makine ve ekipmanların performanslarının arttırılmasına odaklanmayı,
- ✓ Anlık olarak operatör performansı takibini sağlıyor.

Kapasitematik: Üretimin Kalbini Dinliyoruz

Kapasitematik ile müşterilerimizin verimliliğini artırıyoruz

- Müşterilerimizin makineleri, her milisaniyede yüzlerce veri oluşturuyor ve bunların tümü geçmişte ne olduğu, şimdi ne olduğu ve bundan sonra ne olacağı hakkında bir hikaye anlatıyor. Kapasitematik Endüstriyel IoT Platformu, müşterilerimizin doğru kararlar alarak OEE ve imalat oranlarının artmasına yardımcı oluyor.
- Kapasitematik, çevrim sürelerinde %15-20 arası iyileşme sağlıyor. Çalışma ortamından (aydınlatma, gürültü ve titreşim, vs.), iklim koşullarından, iş yoğunluğu ve tempolu çalışma gibi etkenlerden oluşan “çalışan yorgunluk faktörü” sıfırdır.

Genel Ekipman Verimliliği: Çevrim sürelerindeki iyileşme (operatöre göre daha hızlı, duruş/duraklama asgari seviyede) ile ürün kalitesindeki iyileşmeden dolayı ve makina kullanım süresi arttığından müşterilerimizin ortalama genel ekipman verimliliğinde sadece bir yılın ardından %34'ten %51'e yükselme kaydedildi.



Kapasitematik üzerinden çalışan entegre MRP modülü işletmelerin malzemeye dayalı yatırımlarını en aza indiriyor

"MRP Modülü, stok maliyetlerini düşürmenin yanı sıra programlama etkinliğini geliştirme ve pazardaki değişikliklere hızlı yanıtlar verebilme imkanı sunuyor. MRP sistemleri, verileri doğru, faydalı, anlamlı ve kullanışlı bilgilere dönüştüren sistemlerdir. Bu tür sistemlerin kullanılmasıyla imalat verimliliği büyük ölçüde artacaktır. İçerisinde Stok Düzenleme, Stok Değerleme, Stok Sayım Ekleme, Stok Sayımı, Anlık Stok Durumu, MRP Sonuçları Listesi, Tek Malzeme MRP Çalıştırma, Plan Oluşturma gibi fonksiyonlar bulunuyor.

MRP Planing API, MRP Hammade API ve MRP Stok Düzenle API üzerinden işlem gören modül; stok sayımı, sayım ekleme, stok düzenleme stok değerlendirme, malzeme stok düzenleme, anlık stok durumu sayfaları ile verilerin anlık, doğru ve anlamlı kullanımına olanak veriyor ve verimliliği farklı boyuta taşıyor."

Parkurda: Platformların Gücünü Sanayiye Taşıyoruz

Geleneksel iş modelleri ile ilerleyen firmalar, müşterilere sattıkları ürünler ve hizmetler ile değer yaratır. Platform tabanlı iş modelleri ise kullanıcıların (tüketiciler, üreticiler ve diğer tüm oyuncular) çevrimiçi bir ağ üzerinde etkileşimlerini destekleyerek birbirleri için de değer yaratmalarını sağlar. Bu şekilde platformlarda yaratılan toplam değer geometrik olarak artar.

Bu benzersiz iş modeli fırsatını kaldıraçlayarak 2020 yılı sonunda hayata geçirdiğimiz Parkurda platformu ile, imalat sektöründeki oyuncuları güvenli bir bilgi paylaşımı ortamında bir araya getirmeyi, nitelikli istihdama katkı sağlamayı ve sektörün hacmini, verimliliğini artırarak Türkiye'nin globaldeki rekabet gücünü artırmayı hedefliyoruz.

Türkiye'nin ilk dijital CNC platformu olan Parkurda ile, sürdürülebilirliğe doğrudan etki eden, somut faydalar sağlıyoruz:

Son iki yılda dijitalleşmenin ve e-ticaretin benimsenmesi B2B sektörünün de dijital zaman çizelgelerini hızlandırdı. Dikkate değer bir ilk olarak, B2B satıcılarının artık yüz yüze satıştan ziyade e-ticaret kanallarını tercih etme olasılığı daha yüksek; bu, pandemi sonrası da benimsenecek ve yaygınlaşacak bir eğilim.

Ekonomik Değer: Parkurda'nın üreticilerin birbirlerine iş vermelerini / proje yapmalarını sağlayan ilk modülü ile işletmelerin Türkiye'de ve yurt dışında yeni müşteriler bularak iş hacimlerini artırmalarını sağlayarak, ekonomik sürdürülebilirliklerine katkıda bulunuyoruz.

Karbon Ayak İzi: Parkurda'da tüm işlemler tek bir platform üzerinden, çevrimiçi yapılıyor. Bu sayede işletmelerin pazarlama ve satış operasyonlarında yarattıkları karbon ayak izini minimize ediyoruz.

Şeffaflık: Parkurda kullanıcıları, platformda listelenen firmalara dair detaylı bilgileri, daha önce yaptıkları işleri, başarı puanlarını şeffaf olarak görebiliyor, platform aracılığı ile yapılan işlemler sonrasında birbirlerini değerlendirebiliyor. Platform sektöre bugüne kadar görülmemiş bir şeffaflık kazandırıyor.

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri: 2022'de platform üzerinde yapılacak yeni geliştirmeler ile platforma üye firmalardan sürdürülebilirlik performanslarına dair veriler de toplanacak. Bu sayede uçtan uca tedarik zincirinin ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik performansı yakından takip edilebilecek ve geliştirilecek.

Nitelikli İşgücü Kazanımı: 2022'de devreye alınacak "Operatör" modülü ile, imalat sektörünün nitelikli işgücüne erişimi kolaylaştırılacak ve hızlandırılacak.

Pazaryerinde Ürün Satışları: 2022'de hayata geçirilecek "Pazaryeri" modülü, tedarikçilerin kendi ürünlerini potansiyel müşteriler ile buluşturmasına izin verecek. Yeni ürün satılabileceği gibi, 2.el ürünlerin de platform üzerinde satışa sunulması ile ürünlerin ekonomide kalma ve kullanım süresi artacak, döngüsel ekonomiye katkı sağlanmış olacak.



Fason İşler

Eleman İlanları

Akademi

Sektörden Haberler

Detaylı Arama

İl Seçiniz

İlçe Seçiniz

Sektör Seçiniz

Malzeme Seçiniz

Fason İş İlanları

İşin Adı	Malzeme	Teknoloji	Ürün Adedi	İlan Tarihi
Fason Ve Makine İmalatı	Alüminyum	CNC 3 Eksen İşleme Merkezi	1	19.11.2020
Plokalk	Çelik	CNC 3 Eksen İşleme Merkezi	2	18.11.2020
Pik Döküm İşleme	Dökme demir	CNC Dik İşleme Merkezi	2	17.11.2020
Setskur M18*2 Dış 20Mm	Çelik	CNC Kayar Otomat	50000	17.11.2020
Setskur M18*2 Aliyan Bağlı	Çelik	CNC Kayar Otomat	50000	17.11.2020
Mil	Takım çeliği	CNC Torna	3	15.11.2020
Timka Makine Tel Erezyon	Çelik	CNC Tel Ve Dalma Erozyon	999	14.11.2020
Timka Makine Tel Erezyon	Çelik	-	999	14.11.2020
Timka Makine Tel Erezyon	Alüminyum	CNC Tel Ve Dalma Erozyon	999	14.11.2020
Kaznak Ve Kozalak İmalatı	-	Broş Ve Kanal Açma Tezgahları	1000	13.11.2020
Alüminyum Parça	Alüminyum	CNC 3 Eksen İşleme Merkezi	10	12.11.2020
Palet Lastik Padi	Kauçuk ve lastik	-	200	11.11.2020
Endüstriyel Tesisat, Çelik İşi	Çelik	Kaynak	1	11.11.2020
Fason İmalat	Alüminyum	CNC 3 Eksen İşleme Merkezi	1	10.11.2020

**Türkiye'nin
İlk CNC
Dijital Platformu**

Türkiye'nin İlk CNC Dijital Platformu

"Parkurda ile 'Biz acaba dijital ortamda tedarikçilere, imalatçılara ulaşabilir miyiz, yabancı firmalarla iletişime geçebilir miyiz, B2B formatında fason iş alabilir miyiz' düşüncesiyle arama motorunda ararken tanıştık. Daha önce kişiler veya tanıdık çevremiz üzerinden birtakım iş olanaklarına sahiptik. Şimdi ise Parkurda sayesinde daha fazla üretici ve tedarikçiye, fason ihtiyaç sahiplerine çok daha hızlı ulaşabilme imkanı sağladı. Bazı firmalarla anlaştığımız, şu an hali hazırda işini yaptığımız firmalar bulunmakta. Parkurda bu anlamda Türkiye'de bir ilk. Biz çok başarılı bulduk. Hatta daha çok gelişmesi yönünde isteğimiz var. Umarız Parkurda, teknik anlamda çok daha iyi bir noktaya, geliştirici bir yüzeye ulaşır."

Samet Ayoğlu ve İlhan Şen, Critical Tıbbi Aletler

"İnsan faktörünün getirmiş olduğu belirsizlikler, robotlu otomasyon sayesinde minumuma indiriyoruz. Uzun vadede düşündüğümüzde yatırım maliyetinin personel maliyetinden daha anlamlı bir noktaya geleceğini düşünüyoruz. Operatörle çalıştırdığımız ürünü günde 220 adet işlerken, robotlu otomasyonla bu oran 650 adet oluyor. Gece vardiyalarında personel adetini düşürmekte ve performans olarak daha yüksek çalışma avantajları da bizi ve her üreticiyi memnun ediyor. Seri imalat ve yüksek adetli parçalarda kesinlikle bu teknolojiyi kullanmaları gerekiyor."

Fatih Genç, Şakalak Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Her sektörün kullanımına uygun, yüksek performanslı ve verimlilikten ödün vermeyen robot entegrasyon ve otomasyon uygulamalarımız ile günümüz endüstriyel imalatın gereksinimi olan tekil otomasyon, robotlu hat kurulumu ve otomasyon konularında anahtar teslim çözümler sunuyoruz.

1.443.670 USD hacminde Ar-Ge yatırımı ile geliştirdiğimiz yerli ve milli robotlu otomasyon sistemi Cubebox, üretimin 24 saat boyunca operatörsüz, hatasız ve durmadan devam etmesini sağlıyor. Standart tasarımı sayesinde tüm CNC tezgahlarla uyumlu olarak da kullanılabilen sistem, tezgahların otomatik olarak beslenmesini sağlayan, operatör kaynaklı duruşların önüne geçerek akıllı işletim sistemi ile pek çok işi kendisi yaptığı için operatörün program bilgisindeki yetersizlikten kaynaklı sorunları ortadan kaldırıyor. Ayrıca sistem,

robot program bilgisine ihtiyaç duyulmadan parça değişimine de imkan tanıyor. Palet değiştirme özelliğine de sahip olan Cubebox, robot makine ile birlikte çalışırken operatörde magazini doldurup boşaltabiliyor. Tüm CNC tezgahlarla uyumlu olup sadece bir günde devreye alınabiliyor.

İmalat sektörünün ihtiyaçları düşünülerek oluşturulan robotlu otomasyon sistemimiz Cubebox'ın, üretim verimliliğine katkısı %50 iken, %20 oranında da maliyetlerde düşüş sağlıyor. Operatör kaynaklı sorunlara da destek olan sistemimiz, firmalara özel robot sistemlerinden %20 daha uygun fiyatlı. Ek olarak, her operatör tarafından kolaylıkla kullanılabilen ve her dille rahatlıkla entegre edilebilen yerli kontrol ünitesi ROBOCAM ile de kolayca kullanılabiliyor.

CUBEBOX: Robotlu Otomasyonu Yerelleştiriyoruz





Toplu Değer Yaratan, Uzun Soluklu İlişkiler

(GRI 102-9, GRI 205-1, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 419-1)

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası etik kurallarımızın bir parçası. Sözleşmeleri imzalarken, tedarikçilerimizle uzun vadeli, karşılıklı yarar sağlayan, birbirimizden öğrenmemizi ve birlikte gelişmemizi sağlayacak ilişkiler kurmayı amaçlıyoruz. Yeşil teknolojiler ve bilişim teknolojileri alanlarındaki yenilikçiler gibi işimiz için özel önem taşıyan yetkinliklere sahip tedarikçileri belirlediğimizde, yenilikçi fikirler geliştirmek için birlikte çalışmak amacıyla onlarla olan diyalogumuzu yoğunlaştırıyoruz.

Tedarikçiler, ekonomik ve stratejik önemlerine ve risk değerlendirme sonuçlarına göre seçiliyor. Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın sözleşmelerimizin şartlarına uyduğunu kontrollerle takip ediyoruz. Bir tedarikçinin sözleşmelerimizi veya kuralların hükümlerini ihlal ettiğine dair belirli bilgiler alırsak, durumu gözden geçirerek bir eylem planı hazırlıyoruz. Tezmaksan olarak şimdiye kadar sunduğumuz ürün prosedürlerinde, süreçlerinde, pazarlama iletişimi, ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili herhangi bir mevzuata uygunsuzluk yaşamadık.

Sadece Avrupa Güvenlik Normlarına Uygunluk Belgesine (CE) sahip ürünleri ithal ediyoruz.

Piyasa denetimi için EN ISO 12100 risk analizi raporu, EN ISO 23125 test raporu, EN 60204-1 elektrik güvenliği test raporunu da üreticilerden talep ediyoruz. Çalıştığımız ve onayladığımız tedarikçiler sayesinde müşterilerimize 800 adet CNC makina ve 500 adet universal tezgah seçenekleri sunuyoruz.

Tedarikçiler, ekonomik ve stratejik önemlerine ve risk değerlendirme sonuçlarına göre seçiliyor.

Temsil Ettiğimiz Tüm Markalar

Tedarik personelinin, yolsuzluk ve rekabete aykırı uygulamalar gibi satın almalarda yer alan risklere karşı duyarlı hale getirmeleri için özel olarak eğiterek olası problemleri erkenden saptayacak ve bunları politikalarımız doğrultusunda çözecek donanıma sahip iş gücüne sahip oluyoruz.

Tedarikçilerimizin kaynakların verimli kullanımı ile ilgili yaptıkları faaliyetler bizim ve müşterilerimiz için önemli. Topluma ve çevreye değer katan makina üreticilerini temsil ediyoruz. Önümüzdeki sene geliştireceğimiz sürdürülebilirlik odaklı tedarikçi değerlendirme aracı ile bu konuda derinleşen makina üreticilerini portföyümüzde daha fazla temsil etmeyi hedefliyoruz.

Belgesi Olan Makine Tedarikçi Sayısı	2018	2019	2020	2021
ISO 14001	3	3	3	3
ISO 9001	1	1	1	1
ISO 50001	7	7	7	7
ISO 10002	3	3	3	3



Temsil Ettiğimiz Bazı Markaların Örnek Sürdürülebilirlik Yaklaşımları:

- **Brother Group**, sürdürülebilir kalkınmanın mümkün olduğu bir toplum yaratmak için ESG odaklı yönetim uyguluyor. Şirket, CO2 emisyonlarının azaltılması, kaynak sirkülasyonu ve biyolojik çeşitliliğin korunması ile ilgili faaliyetlere odaklanarak sosyal çevre sorunlarının çözümüne katkıda bulunmak için Brother Group Çevre Vizyonu 2050 stratejisini benimsiyor.
- **JTEKT**, çevre, sosyal sorumluluk ve kurumsal yönetim konuları üzerinden sürdürülebilirlik üzerinde çalışmalarını sürdürüyor. Çevre ile ilgili en önemli eylemlerinden biri de "2030 CO2 Emisyon Hedefi". Bu faaliyet "2016 Paris Anlaşması"na dayanıyor ve 2030 için CO2 emisyonlarını 2013 yılına kıyasla en az %35 oranında azaltmak için taahhüt ediyor.
- **ERIEZ** Soğutucu temizleyici vakumlarda yeni soğutma suyu ile geri besleme soğutma suyunun 50/50 oranında karıştırılması ile soğutma suyunun %50 verimli kullanıldığı gözlemleniyor.
- Çözünür soğutma sıvısı uygulamaları için özel olarak tasarlanmış ve çok çeşitli CNC makinelerine kurulabilen **Woogard Coolant Saver**, konveyörden talaş kutularına sürüklenen soğutma sıvısını azaltmaya, yeniden kullanmaya ve geri dönüştürmeye olanak tanır. Diğer özellikleri arasında, %50'ye kadar daha az soğutma sıvısı kullanımı, kullanılan insan gücü azaltma, %90'a kadar daha az soğutma sıvısı bertarafı, daha yüksek talaş değeri, ve iyileştirilmiş sağlık ve güvenlik var.
- **Midaco**'nun yağ buhar filtresi ürün grubunun yapılma amacı temel olarak 'Yeşil İmalat' (Green Manufacturing) denilen imalat ortamını oluşturuyor. Temelinde çalışanların sağlığına zarar verilmemesi, çevreye atılan CO2 değerinin minimuma indirilmesi gibi önemli faktörleri barındırıyor.
- **Thomas Braun / Roeders**'in makinalarında vidalı mil yerine lineer motorlar bulunuyor. Bu teknolojinin avantajlarından biri, potansiyel olarak enerji tasarrufu sağlaması.

Tedarikçilerimizle işbirlikleri ve ortaklıklar, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın çok önemli bir parçası.

Doğru iş ortağı seçimine büyük önem veriyor, tedarikçilerimizi düzenli olarak değerlendiriyoruz. Verimli işbirlikleri, hedeflerimize ulaşmanın merkezinde yer alıyor.

Eski Usül Kiralama, Yeni Dünya Teknolojisiyle Buluşuyor

Teknolojiyi hizmet olarak sunmak (Teknoloji Kiralama), her endüstri için önemli büyüme fırsatları yaratma potansiyeline sahip. Teknoloji Kiralama, arz ve talebin yerleşik kalıplarını kırarak sadece ekonomimizi daha döngüsel hale getirmekle kalmıyor, aynı zamanda her sektöre özel önemli büyüme fırsatları ve sürdürülebilir sonuçlar sunuyor.

Teknoloji kiralama ile müşterimiz, ürünün kendisi veya bakımı için değil, yalnızca sonuçlar için ödeme yaparak, ihtiyaç duyulduğu sürece ürünü tam olarak kullanıyor. Buna karşılık biz de uzun ömürlü, enerji ve malzeme açısından verimli kaliteli bir ürün tedarik etmekten ve bakımlarını üstlenmekten sorumluyuz. Bu hizmet ile Tezmaksan olarak tüm yaşam döngüsü boyunca ürünün mülkiyetini ve sorumluluğunu taşıyoruz.

Tezmaksan olarak servislerimizin tamamını bir hizmet olarak kullanıma sunabiliyoruz. Bunu, müşterilerimizle daha kalıcı bir ilişki kurmanın, kullandıkları ürünün yönetimimiz boyunca bu ilişkiyi sürdürmenin ve bilişim teknolojilerinde sürdürülebilirliği önemli ölçüde ilerletmenin bir yolu olarak görüyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarına yanıt verirken kendimizi de geliştiriyoruz.

Ekibimiz için büyük şirketlerden küçük ve orta ölçekli işletmelere kadar müşterilerle iş ortaklığı yapmak, yenilikçi ve sürdürülebilir bilişim teknolojileri yönetimi stratejileriyle dijital dönüşümlerini hızlandırmalarına yardımcı olmak hem motive edici hem de öğretici.

Teknoloji Kiralama Hizmetlerimizle, sürdürülebilir bir ekonomi için imalatçı firmalara alternatifler yaratıyoruz. İhtiyacınız olan ekipman ve malzemelerin ömrünü uzatarak yaşadığımız dünya için sizin adınıza katkı sağlıyoruz. Teknoloji kiralama hizmetlerimiz ile sürdürülebilirlik prensiplerine hizmet ediyoruz:

Paylaşım Ekonomisi: Operasyonel kiralama, bir ekipmanın yaşam döngüsünün en etkili aşamasında maksimum kullanımına imkan sağlıyor. İmalatçıya daha geniş alternatif imkânı sunarak, bakım ve servis hizmetleri ile birlikte duruşları ve arızaları azaltıyor. Herkesin sahip olması yerine herkesin paylaşımına açık bir system olarak kurgulanıyor.

Bakım ve Onarımın Kontrol Altında Olması: Operasyonel kiralama şirketlerinin uzmanlık alanlarından birisi de servis ve bakım olduğu için, ilgili ekipmanın kullanım ömrü doğru ve zamanında yapılan bakımla uzatılabilir. Bu süreçlerin periyodik takibinin sonuçları üretici firmalarla paylaşarak ekipmanın yeniden tasarlanması veya iyileştirilmesi sağlanıyor.

Etkin Kaynak Kullanımı: Bakımları zamanında yapılmış olan ekipmanların parça değişim ihtiyaçları da azalmakta, bu da olası sorunları azalttığı gibi ekipmanın faydalı ömrünü uzatıyor.

Tekrar Kullanılabilirlik: Operasyonel kiralama şirketlerin ekipmanları, şirketin varlığı olduğu için titizlikle kullanılır. Faydalı ömrü mümkün olduğunca uzatılır. Bir başka müşteriye daha iyi şartlarda ulaştırılması hedeflendiği için parça değişimleri yapılarak ekipmanın sağlığı muhafaza etmeye çalışılır.

Geri Dönüştürülebilirlik: Operasyonel kiralama şirketleri ekipman yaşam döngüsü konusunda uzman oldukları için, ekipmanın geri dönüşümü zamanı hakkında çok daha doğru karar verebilirler.

Kiralama yöntemi çevresel olarak yarar sağlamanın yanı sıra ekonomik anlamda da değer yaratıyor. Özellikle proje bazında iş yapan, belli sürelerde teknolojisini yenilemek zorunda olan, ikinci el makine ve sigorta riski taşımak istemeyen ve işletme sermayesi ihtiyacı bulunan sanayici için bu model fayda sağlıyor. Teknoloji Kiralama modelinde peşinat gerekmiyor, kira faturaları gider olarak kullanılabilir, maliyetler planlanabilir, sigorta ve ikinci el riski firma dışına çıkıyor.

Düşük bakım maliyeti, imalat teknoloji desteği, performans ölçümü ve teknoloji yenileme esnekliği sunan modelle, ihtiyaca ve standartlara uygun makina temini, periyodik bakımları, operatör eğitimi gibi imkanlar bulunuyor. Makine kurulumuyla kira başlarken, kurulum ve nakliye giderleri, periyodik bakımla, makina kırım sigortası, servis giderleri "kiraya dahil" olarak sunuluyor.

Onarım hizmetlerimiz ve aboneliğe dayalı teknoloji kiralama modelimiz yeni iş modelleri oluşturarak yeni pazarlara girmemiz ve ürünlerimizin ömrünü uzatmamız için önemli fırsatlar sunuyor. Tezmaksan Teknoloji Kiralama hizmetimiz, 2021 itibariyle ciromuzun %3'ünü oluşturuyor.



Ürün Ömrünü Uzatma

Doğal kaynaklar kısıtlaştıkça, şirketler iş modellerinin uzun vadeli sürdürülebilirliğini göz önünde bulundurmalı ve çevre üzerindeki toplam etkilerini dikkate almak için yaklaşımlarını genişletmelidir. Günümüzde, şirketlerin çevresel etkiyi ölçerken geleneksel yaklaşımların ötesine geçmeleri ve tüm ürün yaşam döngüsünü göz önünde bulundurmaları gerekliliği öne çıkıyor. Tezmaksan olarak bizim de sürdürülebilir büyüme ve yüksek performans arzumuz güçlü bir araştırma, geliştirme ve takip etme kapasitesini getiriyor.

Makinelerimizden tam verimlik almak, kullanım kalitesini artırmak ve buna bağlı ürün ömrünü uzatmak için satış sonrası müşterilerimize eğitimler ve teknik destek imkanları tanıyoruz.

Tüketici odaklı bir şirket olarak, müşterilerimize sunduğumuz satış sonrası hizmetlerimiz ile müşterilerimiz ile birlikte hem ekonomik hem çevresel değer yaratıyoruz.

Satış Sonrası Hizmetlerimizin Kapsamı:

Makinenin Devreye Alınması: Yerine yerleştirilen makine, kurulum prosedürlerine uygun olarak devreye alınır ve çalışır hale getirilir.

Makine Kullanım Eğitimi: Makineyi kullanacak operatörün deneyimine göre 1 ile 5 gün arasında kullanım ve programlama eğitimi düzenlenir. Katılımcıların isimleri eğitim raporuna işlenerek kayıt altına alınır.

Arıza Bakım Ekibi: Garanti dahili ve harici ürünlerde oluşan mekanik, elektrik ve program kaynaklı arızaları; müşterilerimizden gelen çağrılara dayanılarak oluşturulan iş emirleri doğrultusunda gidermekteyiz.

Periyodik Bakım: Türkiye çapında; her sene ortalama 1000 adet makineye, önceden belirlenen tarihlerde ağır periyodik bakım faaliyeti hizmeti vermekteyiz.

Kalibrasyon: Zamanla aşınmaya veya mekanik grubuna dahil olan parçaların değişimlerine bağlı olarak gerçekleştirilen, fabrika ayarlarındaki işleme hassasiyetine dönüş işlemleridir. Özel ölçüm aletleri yardımıyla yapılır.

Revizyon İşlemleri: Ekonomik ömrünü tamamlamış veya çarpma sonucu ağır hasar almış makinelerin mekanik veya elektrik-elektronik aksamalarının komple yenilenmesi işlemidir.

Yedek Parça: Ürün portföyümüzde bulunan makineler ile ilgili en çok kullanılan parçaları stoklarımızda bulundurmaktayız. Stok harici parçalar ise yurt içi veya yurt dışı tedarikçilerden sağlanmaktadır.

"Tüm dünyayı saran Kovid-19 salgınında üretime devam eden ülkelerden biri olan Türkiye'de uzaktan servisin çok kıymetli ve cankurtaran olduğu bir dönemdeyiz. Kendi müşterilerimize yıllardır verdiğimiz ücretsiz bakım ve servis hizmetini şimdi üretim yapan tüm sanayicilerimize sunuyoruz. Güçlü bir teknolojik altyapıya ve servis olarak güçlü bir mühendislik birikimine sahibiz. Servis verdiğimiz müşterilerimiz, Türkiye'nin önemli ve 7/24 üretim yapan sanayi firmaları. Bu yüzden anlık servis vermek, ihtiyaçlarını uzaktan gidermek ve imalat hatlarının durmaması için yapılması gerekenleri hızlıca tespit ettik. Bu hazırlığımız ve imkanlarımız bize uzaktan hizmet etme imkanını kolayca veriyor. Ülkemizde talaşlı imalat yapan herkese ücretsiz online servis vererek üretimin devam etmesi konusunda elimizi taşın altına koyuyoruz."

"Tezmaksan satış sonrası hizmetleri ile farkını ortaya koyan ve yaptığımız tercihin her zaman doğru olduğunu kanıtlayan bir firma. Yetiştirdiği insan gücü kaynağıyla Tezmaksan'ın satış sonrası sağladığı hizmetlerin faydalarını fark ediyoruz. Tezmaksan ile tüm tezgahlarımız için de bakım anlaşmaları yapıyoruz. Tezmaksan ile çalışıyor ve tercih ediyor olmamızın en önemli sebeplerinden biri de satış sonrası destek konusudur."

Yiğit Şeyranlı,
Plascam Genel Müdür Yardımcısı

Hizmetlerimiz ile müşterilerimiz ile birlikte hem ekonomik hem çevresel değer yaratıyoruz.

Müşteri Memnuniyeti ve Sürekli İletişim

(GRI 203-1, GRI 203-2)

Müşteriler ile diyalogumuz müşteri toplantıları, müşteri etkinlikleri, müşteri hizmetleri, haber bültenleri ve web sitemiz ile devam ediyor. Değişen pazar taleplerinin en iyi nasıl karşılanabileceğine dair daha derinlemesine tartışmalar, geri bildirimler için her yıl bir grup seçilmiş müşteriyle buluşuyoruz.

Hızlı geri dönüşlerimiz, teknik sorunları çözme kabiliyetimiz teknik donanım, mühendislik yeteneklerimiz, 360 derece çözümlerimiz ve ürünlerimiz nedeniyle Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşları bizleri tercih ediyor.

Müşterilerimizi, bölge asistanlarımız tarafından düzenli olarak arayarak memnuniyetlerine dair bilgi alıyoruz. Talepleri doğrultusunda eğitim, seminer ve yurtdışı fuar gezileri organize ediyoruz.

Web sitemiz üzerinden kurulan Whatsapp hatları ve gruplar ile paydaşlarımız ile sürekli iletişimde kalıyoruz. Ayrıca soru ve taleplerini yine sosyal medyamız üzerinden takip ediyor, organize ediyor ve yanıtıyoruz.

Müşteri Memnuniyeti

Tezmaksan olarak stoklu çalışma prensibini benimsiyoruz. Müşterilerimiz makine siparişi verdiklerinde sipariş aldığımız gün içinde makineyi teslim edip kurmayı amaçlıyoruz. Böylece yurt dışından gelen parçaları birkaç hafta veya ay beklemek ve müşterilerimizin imalat hızını yavaşlatmak durumunda kalmıyoruz. Bakım konusunda da müşterilerimizi vermiş olduğumuz zaman aralığında ziyaret etmeye özen gösteriyoruz. Müşterilerimizin tezgahlarının bakımlarını düzenli olarak yapıyoruz. Bu, tezgahla ilgili arızaların azalmasına ve olası yedek parça ihtiyaçlarını ve tezgah duruşuna bağlı imalat kayıplarının azalmasını sağlıyor. Yapılan bakımla birlikte tezgahın ekonomik değeri artarken kullanım ömrü uzatılıyor.

“Bakım konusunda ise Tezmaksan’ın vermiş olduğu saat aralığı ve hizmet kalitesi birebir söylendiği gibi aynı şekilde yapılıyor. Bu nedenle bizim de hiçbir şekilde imalat kaybımız olmuyor.”

Hakan Parıldar, Misan Makina Operasyon Müdürü

Müşterimizin yapacağı işe göre tezgah öneriyoruz, böylece kullanmayacağı fazla kapasiteyi almamasına yardımcı oluyoruz.

Rezonans testleri ve spindle sağlığını takip etmek gibi faaliyetler işletmeler için bir kazanç

Metal işlemede verimliliği düşüren en büyük etkenlerin başında titreşimler geliyor. Parça işleme sırasında takım, takım tutucu ve tezgah titreşime açık bir yapı haline geliyor ve titreşimi engellemek için kesme parametresi seçimleri daha muhafazakar yapılıyor. Rezonans testiyle titreşime açık bu yapının verimliliği yüksek kesmeyi sorunsuz bir şekilde yapabileceği kesme şartlarını belirleyebiliriz. Fiziki hiçbir yapıyı değiştirmeden, aynı tezgah ve ekipman ile, doğru belirlenmiş hız, derinlik ve talaş miktarıyla verimliliği kat kat artırmak mümkün oluyor.

Tezmaksan, müşterilerinin tezgahı daha verimli kullanılabilmesi ve piyasada farklılık yaratabilmek için rezonans testleri yapıyor. Örneğin, havacılık sektöründe faaliyet gösteren bir firma için özellikle alüminyum işlemeye yönelik en fazla kullanılan 4 takımı belirleyerek havacılık sektöründeki bir firmaya çalışma yaptık. Daha önce belirlenen şartlarda kesim yaptıktan sonra, çalışma sonrası elde ettiğimiz veriler ile kesim yaptık. Kesme derinliği ve buna bağlı olarak talaş kaldırma miktarında neredeyse iki katına yakın bir verimlilik gözlemlendi.

Dijital Altyapımıza ve Süreçlerimize Yatırım

(GRI 201-1, GRI 201-4, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 418-1)

Dijital dönüşümü, dijital teknolojileri kullanarak birim maliyetlerimizi azaltmak ve/veya müşterilerimize daha fazla değer sunarak birim fiyatlarımızı artırmak olarak tanımlıyoruz. Kurumsal Kaynak Planlaması (ERP) ve Müşteri İlişki Yönetimi (CRM) sistemleri, dijital altyapımızın temellerini oluşturuyor.

ERP sistemimiz kurumsal çevikliği maksimuma çıkarmak amacı ile, teknoloji ve iş dünyasındaki değişikliklere hızla uyum sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.

Bu sayede;

- **Şirket karlılığını ve verimliliğini artırma**
- **Gerçek zamanlı bilgiler elde etme**
- **Daha düşük operasyonel maliyetler**
- **Finansal hatalarda azalma**
- **Bütçeleme süreçlerinde kısalma**
- **Finansal operasyonlarda hızlanma**
- **Bilgi alma sürecinde hızlanma**
- **Şirket içerisinde iletişim ve veri akışında hızlanma**
- **Müşterilerle ilişkilerinde gelişme**

gibi faydalar elde ediyoruz.

Salesforce CRM sistemi ile satış, servis, pazarlama ve daha birçok alanda daha etkin, hızlı ve verimli olmamıza yardımcı olarak müşterilerimize daha iyi hizmet verebiliyoruz.

Diğer birçok teknoloji geliştirmesini kurum dışı uzmanlar ile de sürekli fikir alışverişinde bulunarak, içeride kendi kaynaklarımız ile yapıyoruz.

Veri Güvenliği

Kurumsal ve kişisel verilerin gizliliğine özel önem gösteriyoruz. Tezmaksan olarak faaliyet alanımızda yer alan konularda yasal şartların karşılanması, müşteri, tedarikçi ve 3.taraf muhataplarımızın ihtiyaç ve beklentilerine cevap verecek şekilde hizmet sunumunun gerçekleşmesi, kaliteli, hızlı ve güvenli bir biçimde sunulan hizmetlere erişimin sağlanması, şirketimiz çalışanlarının bilgi varlıklarına zamanında, eksiksiz, doğru ve kesintisiz bir biçimde ulaşması büyük önem taşır. Kendimize, müşterilerimize ve üçüncü taraf muhataplarımıza ait bilgileri korumak amacıyla ISO/IEC 27001:2013 standardına uygun olarak bir Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi kurulmasının amacı, bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik kapsamında değerlendirilerek içeriden ve/veya dışarıdan gelebilecek, kasıtlı veya kazayla oluşabilecek tüm tehditlerden korunması ve yürütülen faaliyetlerin etkin, doğru, hızlı ve güvenli olarak gerçekleştirilmesini temin etmektir.

Bilgi güvenliği, kurumsal bir sorumluluğumuzdur ve kurumsal hedeflerimizle doğru orantılıdır. Bilgi güvenliği süreçlerinin sağlıklı şekilde işletilmesi için gerekli roller tanımlandı, sorumluluklar belirlendi ve atandı. Bu sorumluluklar başta bilgi teknolojileri alt yapısını kullanmakta olan tüm birimleri, üçüncü taraf olarak bilgi sistemlerine erişen kullanıcıları ve bilgi sistemlerine teknik destek sağlamakta olan tedarikçileri kapsıyor. Şirketimizde, BGYS'nin kurulması süreci ile birlikte kapsam dahilinde yer alan tüm alanlarda muhtemel risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, standarda uygun kontrollerle eşleştirilerek kabul edilebilir seviyeye indirilmesi amaçlanıyor. Risk değerlendirme prosedürünün uygulanması ile BGYS'nin kurum içinde takip ediliyor. Bilgi Yönetim Sistemimizin yeni uygulama alanları ve gelişen teknoloji ile birlikte her yıl düzenli aralıklarla kontrollerini sağlıyor, iyileşmemiz için gerekli aksiyonları alıyoruz; böylelikle müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili doğrulanmış şikayetler almıyoruz.

Yeni Nesil Sanayi Toplumuna Yatırım



Yeni Nesil Sanayi Toplumuna Yatırım

Geleceğe yön verirken, merkezimize “insan”ı koymamız gerektiğine inanıyoruz. Bir yandan müthiş bir hızla gelişen ve kullanım alanları artan teknolojiyi kaldıraçlarken, insanların yaratıcılık, empati gibi özelliklerinin öne çıkmasını, daha katma değerli işler yapabilmelerine olanak tanımayı önemsiyor, bunu kendimize görev ediniyoruz.

Eşitsizlik, temel bir ekonomik kaygı olmasının yanı sıra, Dördüncü Sanayi Devrimi ile bağlantılı en büyük toplumsal kaygıyı temsil ediyor. Teknoloji, yüksek gelirli ülkelerde nüfusun çoğunluğu için gelirlerin durgunlaşmasının, hatta azalmasının ana nedenlerinden biri: daha az eğitilmiş ve daha düşük becerilere sahip işçilere olan talep azalırken, yüksek vasıflı işçilere olan talep artıyor.

Dünya Ekonomik Forumu tarafından yapılan bir araştırmaya göre, etkili beceri ve yetenek geliştirme girişimleri, 2030 yılına kadar küresel olarak 5,3 milyon yeni iş yaratılmasına yardımcı olma potansiyeline sahip. Bu ekonomik faydanın ötesinde, rapor aynı zamanda çalışanlarımızın becerilerini geliştirmenin onlara mevcut işleri ortadan kalksa bile ekonomiye aktif olarak katılmaları için gerekli araçları sağlayabileceğini gösteriyor. Bu da, teknolojik bazı gelişmelerin yarattığı eşitsizliği azaltarak daha fazla sosyal istikrara yol açıyor.

Eğitime erişimdeki mevcut kalıplar devam ettiği takdirde becerilerin geliştirilmesi sosyal eşitsizliği artırabilir. Beceri geliştirme zorluğu sadece iş liderlerine, bireylere veya hükümetlere bağlı değil; tüm tarafların birlikte çalışması ve en çok risk altındaki sektörlerdeki insanların ve grupların ihtiyaç duydukları fırsatları elde etmelerini sağlamak için çabaları yoğunlaştırmaya yönelik toplu bir yanıt gerekiyor.

2015 yılında kurulan Tezmaksan Akademi, birçok paydaşın parçası olduğu ortak bir hareket yaratıyor. Amacımız gelişen teknolojiyi yeni gelen nesillere ve sektör oyuncularına aktarmak; sanayi ve eğitim sektörü arasında köprü olarak sektörde özendirici ve öncü rol üstlenerek sanayinin gelişimine katkıda bulunmak. Herkesin değişen çalışma biçimlerine uyum sağlayabileceği ve adapte olacağı inancına dayanan bir topluluk inşa etmekte bizim de payımız olsun istiyoruz.

Tezmaksan ekibi olarak, stratejimiz ve sektörümüz için eğilimleri takip ediyor, gerekli stratejik veri analizlerini yapıyor ve Tezmaksan Akademi'nin hedeflerini bu yönde belirliyoruz. Sektör çalışanlarının gerekli becerileri öğrenmeleri ve uygulamaları için eğitimler, araçlar ve kaynaklar sağlıyoruz.

Toplum ile ilişkiler ve Topluma Etki

(GRI 413-1)

Tezmaksan Akademi: Gençlerimizi Yeni Nesil Sanayiye Hazırlıyoruz

Tezmaksan Akademi, farklı kategorilerde eğitim içeriklerinin sunulduğu, sektöre hizmet eden, kar amacı gütmeyen bir eğitim platformu ve gelişim merkezidir. Tezmaksan Akademi olarak yürüttüğümüz projelerin sürdürülebilir olmasına ve devamlılığına çok dikkat ediyoruz. Projelerimiz, kurulduğumuz günden bu yana büyüyerek devam ediyor.

Akademi çatısı altında tüm teknik ve mesleki lise öğrencileri ile mühendislik fakültesi öğrencilerine ücretsiz CNC eğitimleri veriyoruz. Bu eğitimlerden çevrimiçi platformumuz üzerinden sınava girerek yüksek puan alan öğrencilerin, sanayide ihtiyacı olan firmalara ilk yönlendirilmesi insan kaynakları departmanımız tarafından yapılıyor. İnsan kaynakları departmanımız her üç ayda bir vermiş olduğumuz bu eğitimleri Milli Eğitim Bakanlığı'na yapmış olduğumuz protokole istinaden raporluyor ve süreci takip ediyoruz. Çalışmamız sadece bununla sınırlı değil. İstanbul, Ankara ve İzmir'deki şubelerinde gençlere operatör, kesici takım teknolojisi, CNC işleme merkezi, robot ve otomasyon eğitimlerini ücretsiz olarak veriyoruz. 2021 yılında pandemi dolayısıyla bütün bu eğitimlerimizi webinar'lara taşıdık.

Tüm dünya ve sanayi sektörü kodlama ve yazılım üzerine ilerliyor. Gelecekte robot ve otomasyon sistemlerini kullanmanın önemi çok daha artacak. Robotların bugün imalattaki görevlerin %10'unu üstlendiğini söylemek mümkün. Bu oranın, 2025 yılında %45'e çıkması bekleniyor. Dolayısıyla, öğrencilerin bu alanlara yönelmesini teşvik etmek, onların hem işsiz kalmasını önlemeye yardımcı olmak hem de ülkemiz için nitelikli eleman yetişmesine katkı sağlamak kritik önem taşıyor.

2021 yılında pandemi dolayısıyla webinar'lar üzerinden vermeye başladığımız robot eğitimlerine, önümüzdeki yıl işbirliği yaptığımız meslek liselerinde sınıflarda uygulamalı olarak vermeye başlayacağız.

Nesnelerin interneti kavramı ve yetenekleri, geleceğin en önemli mesleklerinin gereklilikleri arasında yerini almaya başlıyor. İlerleyen dönemlerde kendi ArGe departmanımız da, açılan sınıflarda nesnelerin interneti konusunda öğrencileri bilgilendirecek.



Tezmaksan Akademi çatısı altında gerçekleştirdiğimiz projelerimizden örnekler:

- Gençlere sanayiye sevdirmek ve “sanayide iş var” mesajını yaygınlaştırmak için **46 farklı ilde 40 bin lise öğrencisine “Torna ile Şekillenen Hayatlar” semineri verdik.** Bu amaçla 194 seminer düzenledik, meslek lisesinde okuyan, okuduğu bölümün önemini tam anlamadığı için aslında bu işi yapmak istemeyen öğrencilerin sonrasında nasıl alanlarını sahiplendiklerini gördük.
- Teknik ve mesleki liselerde yardımcı kaynak kitap olarak okutulması amaçlı **“CNC Operatörünün El Kitabı”nı hazırladık.** Güncel teknolojiyle uyumlu kitabı her yıl okullara ücretsiz olarak dağıtılmak üzere gönderiyoruz. 2019 – 2020 eğitim- öğretim döneminde eğitim kurumlarına 60 bin kitap dağıttık.
- İşbirliği yaptığımız eğitim kurumlarına 2019-2020 eğitim öğretim döneminde **Marmara Üniversitesi Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu ile Ostim Teknik Üniversitesi’ni ekledik.**
- Online eğitim platformumuz üzerinden **5075 öğrenciye eğitim verdik.**
- Milli Eğitim Bakanlığı ile gerçekleştirdiğimiz işbirliği kapsamında öğretmenlere de eğitimler verdik, daha kapsamlı işbirlikleri için çalışmalarımıza devam ediyoruz.
- Doğu illeri projesi ile Bingöl, Siirt, Mardin vs. gibi illerden öğrencilerimizi İstanbul’a gelmeleri için kaynaklar sağlayarak **öğrencilerin İstanbul’daki imalat fabrikalarını gezmelerine ve eğitim almalarına olanak sağlıyoruz.**

“Tezmaksan Akademi olarak farklı paydaş grupları ile birlikte çalışarak ekosistem için değer yaratma, yeni projeler üretme ve yeni fırsatlar yakalama imkanları buluyoruz.”

Teknolojinin ilerlemesiyle birlikte sanayi sektöründe robotik sistemlerin kullanılması gitgide yaygınlaşıyor. Çağa ayak uydurmak isteyen çalışanlar ve kariyerini dönüştürmek isteyenler için Tezmaksan Akademi eğitimlerimizi sektör paydaşları ile yaptığımız iş birlikleri ile geliştiriyoruz.

Örneğin, Tezmaksan Akademi ve Staubil Türkiye iş birliği ile gerçekleştirilen webinar eğitimleri ile Staubli ronotik kodlama arayüzü temel seviye konuları işleniyor.

“Tezmaksan ailesinin ‘organik bir bağ ile program dahilinde verilen meslek eğitimi’ vizyonu bu sektörde yapılan ilk çalışmadır. Tezmaksan, “Bu tezgahları satıyorum ama bu tezgahları sattığımda bunların verimli kullanılabilmesi için onu iyi bilen eleman yetiştirmem gerekiyor” dedi ve bunu destekleyen çalışmalara imza attı. Tezmaksan kendi işinden daha büyük bir sorumluluk üstlenerek ülkemize karşı olan sosyal sorumluluğu en güzel şekilde yerine getirmiş oldu. Kendilerine çok teşekkür ediypruz.”

Özel İkitelli OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi Müdürü Eray Şeker

Topkapı Okulları ile İşbirliğimiz

Topkapı Okulları'nda oluşturduğumuz Tezmaksan sınıflarında uyguladığımız sisteme yüksek katılım gözlemledik. 2020-2021 eğitim öğretim döneminde ilgi %67 oranında arttı. Öğrencilerin Tezmaksan insan kaynakları ön mülakatı ile seçildiği, teorik ve uygulamalı eğitimlerin teknik gezilerle desteklendiği bir model uyguluyoruz. Bunun yanı sıra imalat sanayisinin önemli yöneticilerinin usta öğretici olarak derslere katılıp imalatın yeni şeklini ve gideceği yeri anlatmalarını sağlıyoruz ve bütün bunları müfredatla uyumlu bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, bu öğrencilere burs veriyoruz. Mezun olan öğrencilerimiz yine ilk olarak Tezmaksan insan kaynakları tarafından önemli sanayi kuruluşlarında staja yönlendiriliyor.

Tezmaksan olarak kendimizi Türkiye sanayisinin teknoloji çözüm ortağı olarak görüyoruz. Bunun bir tarafı yerli ve milli teknolojiler sistemler geliştirmek ve sanayinin endüstri 4.0 ile uyumlu hale getirilmesi çalışmaları ise, bir diğer tarafı ise bu yeni teknoloji ve imalat sistemi ile uyumlu genç nesil. Bu temel görevimizin ilk kısmını Tezmaksan üzerinden yapıyoruz, ikinci kısmını ise Tezmaksan Akademi üzerinden gerçekleştiriyoruz. Tezmaksan Akademi ile imalat sektörünün sürdürülebilirliği için gerekli olan yetkinliklerin gelişimine doğrudan katkı sağlıyoruz.

Yapılan İşbirlikleri ile Beraber Güçleniyoruz

Topluluğumuzla etkileşim kurmanın ve sürdürülebilirlik çabalarımızın geliştirmemizin bir yolu, aşağıda gösterilen çeşitli işbirliklerimizdir. Paydaşlarımızı destekleyecek işbirlikleri yaparak, herkes için daha uzun vadeli değer yaratmak istiyoruz. Tezmaksan olarak beraber çalıştığımız paydaşlarımız ve geliştirdiğimiz projelerden bazıları aşağıda sıralanmıştır:

1. İstanbul Üniversitesi, Altınbaş Üniversitesi, Kent Üniversitesi, Türk Alman Üniversitesi, Harran Üniversitesi, Mersin Girişimcilik Merkezi, Ostim Teknik Üniversitesi – Girişimcilik ve Liderlik Merkezi ile beraber pek çok mentörlük projesi geliştiriyoruz.

2. Sivas Cumhuriyet Üniversitesi ve Sivas Sanayii Odası ile beraber "İş Dünyasında Kadın" paneli ve kadın kooperatifleri çalıştayını gerçekleştirdik.

3. TOBB Mersin Kadın Girişimciler Kurulu ve Mersin Genç Girişim Akademisi ile Meslek Lisesi öğrencilerine 8 adet çevrimiçi program sunduk.

4. Genç Arya grubu için "Torna ile Şekillenen Hayatlar" ve sanayii sektörü üzerine eğitim düzenledik.

Fenerbahçe Üniversitesi ile düzenlediğimiz "Ne Çocuk Ne Ergen " panelinde sanal dünyanın gençler üzerine etkisini konuştuk.

5. Fenerbahçe Üniversitesi ile düzenlediğimiz "Ne Çocuk Ne Ergen " panelinde sanal dünyanın gençler üzerine etkisini konuştuk.

6. Koda Köy Okulları derneği kurucusu Mine Ekinci ile beraber koordinatör ve mentörlük yaptığımız çeşitli projeler geliştirdik. Köy öğretmenlerinin gelişimi ve köy çocuklarının eğitimi için Sivas, Gaziantep, Bingöl Valileri ve ekipleri ile görüşerek projelerin devlet kurumları tarafından desteklenmesini sağladık.

7. C Majör İşten Sesler Korosu Başkan Yardımcısı olarak 2016 yılından itibaren en doğru STK'lara kaynak sağlanmasını sağlamak amaçlı, Yönetim Kurulu Üyemiz Fatma Aydoğdu'nun liderliğinde, birlikte çalışıyoruz.

8. Korunma Altında Yetişen Çocuklar için Kalben Çocuk Köyü Proje koordinatörü ve kurucu mentörü olarak çalışmalarımıza devam ediyoruz.

9. Türkiye Yardım Sevenler Derneği'ne 2006 yılından itibaren düzenli üniversite öğrencisi burs desteği sağlıyoruz.

10. Finansal Kurumların sitelerinde STK'ların yer almasına aracılık ederek, STK'ların pandemi döneminde sürdürülebilir kaynak sağlamasını sağladık. Bu girişim, onlar için aylık düzenli gelir getiriyor.

11. Koyulhisar ve Köyleri Hizmet Vakfı için 2010 yılından itibaren düzenli bir üniversite öğrenci burs desteği sağlamaktayız.

12. STEM alanında eğitim gören kız öğrencilere 3 yıldır sürdürülebilir mentörlük hizmeti veriyoruz. Faydası çok Vakfı "Sedefteki İnciler " projesinde mentörlük yapıyoruz, ayrıca düzenli öğrenci bursu sağlıyoruz.

13. PWN Profesyonel İş Kadınları Derneği'nde ise kendini geliştirmek isteyen iş kadınlarına yönelik programda mentörlük yapıyoruz.

14. TOBB ve Turkcell ile geliştirdiğimiz "Geleceği Yazan Kadınlar" projesinde, Yönetim Kurulu Üyemiz Fatma Aydoğdu liderliğinde, mentörlük ve jüri üyeliği yapıyoruz.

15. Üniversitelerde eğitim gören, birlikte çalıştığımız gençlere ve Tezmaksan ailemizin bir parçası olmak isteyen çalışanlarımızın 3. nesil aile üyelerine her alanda sürdürülebilir mentörlük yapmaya çalışıyoruz.

16. TOBB Kadın Girişimciler Kurulu tarafından geliştirilen "Sanayii de Kadın İstihdamı" projesinde il bazında projenin gelişimi için proje liderliği ve mentörlük yapıyoruz.

17. Sanayide daha çok kadının söz sahibi olmasını istiyoruz. "Kadın Sanayici Olmaz mı Dediniz?" tam da bu amaçla çıkardığımız bir kitap oldu. Kitabın devamı üzerindeki çalışmalarımız devam ediyor. Sanayide kadınların sesleriyle, renkleriyle, duruşlarıyla nasıl farklar yarattığını ve orada daha çok olmaları gerektiğini göstermek için ikinci bir kitap hazırlığımız var.

18. Kadın girişimcilerin desteklenmesi adına 2007 yılında Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu önderliğinde kurulan 'Kadın Girişimciler Kurulu' önemli bir adım. TOBB'un Kadın Girişimciler Kurulu, 81 ilke kadınların ekonomik hayata katılımı, toplumsal ve ekonomik konumlarını güçlendirilmesi ve aktif rol alması için çalışıyor. Yönetim Kurulu Üyemiz Fatma Aydoğdu'nun Üst Kurul'da yer almasından dolayı gurur duyuyoruz. 2012'de hayata geçirilen Girişimcilik Konseyleri bu konuda atılan en önemli adımlardandır.

19. Trakya Bölgesinde tüm bölgeyi kapsayan "Trakyam Üreten Kadın Kooperatifi" projesinde mentörlük ediyoruz.

Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü'nün açtığı **"AB Mali Yardımı ve KfW ile İşbirliği Kapsamında** Makine Teknolojisi Alanı Atölye Ekipmanları Alımı" ihalesini kazanarak, 12 adet CNC satıh taşlama tezgahı, 10 adet C eksenli CNC torna tezgahı, 5 adet CNC damla erezyon tezgahı ve 13 adet 4 eksen CNC dik işleme merkezi olmak üzere toplam 52 adet makinenin kurulumunu 8 farklı bölgede bulunan 14 meslek lisesinde 7 gün içerisinde tamamladık. Adana'daki 1 okula 6 makine, Bursa'daki 3 okula 12 makine, Gaziantep'teki 1 okula 4 makine, Şanlıurfa'daki 2 okula 9 makine, Hatay'daki 1 okula 3 makine İstanbul'daki 4 okula 12 makine, Kilis'teki 1 okula 3 makine ve Mersin'deki 1 okula 3 makinenin kurulumu başarıyla gerçekleştirdik.

Torna ile Şekillenen Hayatlar projesi nedir? Nasıl ortaya çıktı? Bu projeyi hayata geçirmek istememizdeki sebepler, hem toplumsal hem de ekonomik faktörleri göz önünde bulundurarak, nelerdir?

Son 15 yıldır ziyaret ettiğimiz firmalarla yaptığımız görüşmelerin ana konularından birisi çalışacak personel bulunamaması yönündeydi. Bu sorun her yıl giderek artıyor ve meslek liseleri giderek amacından sapan bir kurum haline geliyordu. Üniversiteyi bitirdikten yıllar sonra yüksek lisans yapmaya karar verdiğimde, eğitim sistemimizin ne kadar gerilemiş olduğuna ben de şahit oldum. Benzer sıkıntının lise ve öncesi eğitimde de olduğu basında da yer almaktaydı. Tabii ki sistemi tek başımıza değiştirmemiz mümkün değil ama kurumsal olarak yapılabilecek bir şeyler olabilirdi.

İşimiz gereği her yıl onlarca müşterimizi ziyaret ediyoruz. Zaman zaman yaptığımız sohbetlerde firmaların hikayelerini paylaştıklarında arkalarında çok ilginç bilgiler ediniyoruz. Yüzlerce, binlerce kişiyi istihdam eden bu kuruluşlar sahiplerinin çıraklıktan itibaren çalışmaları, yaptıkları işten zevk almaları ile bu hale gelmişlerdir. Bu hikayelerin bir kitapta toplanarak, meslek liselerinde veya üniversitelerde okuyan gençlerimizin önlerinde rol model olabileceğini, sektörümüzle ilgili yazılı bir arşiv oluşturabileceğimizi düşünerek belirlediğimiz firmaların hayat hikâyelerini bir araya getirdik ve torna kelimesini metafor olarak

kullanarak “Torna İle Şekillenen Hayatlar” kitabını oluşturduk. Daha sonrasında okullardan, bu değerli sanayicilerimizin hayat hikayelerini öğrencilerle paylaşmamız için davetler gelince seminerlerimize başladık. Birinci kitaptan sonra çok daha fazla değerli sanayicilerimizin olduğunu gördük ve ikincisini de yazmaya karar verdik. Bir meslek lisesinde düzenlediğimiz seminerde kız öğrenci “Hep erkek sanayicileri örnek veriyorsunuz, hiç kadın sanayici yok mu?” diye sorunca, “Kadın Sanayici Olmaz Mı?” kitabımız oluştu.

Yola çıkarken hep “bir öğrencimize bile sanayiye sevdiresek yeterli” demiştik ama bugün geldiğimiz noktada ziyaret ettiğimiz firmalarda seminerlerimize katılan gençlerimizle karşılaştığımızda çok daha fazlasını yaptığımızı görmek bizi sevindiriyor.

Dolayısı ile gençler eğer sanayide çalışmak istemiyorlarsa burada suç tamamı ile bizlerin, demek ki kendimizi yeterince anlatamamışız, işimizi sevdirememişiz. Üstelik ben ekonomi eğitimi almış birisi olarak bunları söylüyorum. Üretmek çok önemli ve değerli bir iş, ülkemizin geleceği için üretmemiz gerek, üretebilmemiz için de bizim bu gençlere ihtiyacımız olacak.

Torna ile Şekillenen Hayatlar projesi nedir? Nasıl ortaya çıktı? Bu projeyi hayata geçirmek istememizdeki sebepler, hem toplumsal hem de ekonomik faktörleri göz önünde bulundurarak, nelerdir?

Kitaptaki her bir kuruluş başlı başına bir başarı hikayesi. Hiçbir sanayicimiz işine aileden kalma herhangi bir mirasla değil, tamamen kendileri çalışarak bu hale gelmişler, dolayısı ile hepsinin ülkemiz ekonomisine katkısı devam ettiği gibi, yetiştirdikleri insanlar da farklı alanlarda değer katmaya devam ediyorlar.

Üniversite mezunlarının imalat sektöründe çalışmak istememesinin sebepleri nelerdir? Bu engelleri nasıl aşabiliriz?

Gençler ile ilgilenmeniz, konuşmanız, birlikte vakit geçirmeniz de gerekiyor. Gençlerimiz sanayide çalışmak istemiyorsa suç bizlerdedir, başka yerde aramak gerekmiyor. Sadece okul, bina yaparak onları geleceğe hazırlayamayız.

Öncelikle herkes istediği okulda eğitim alamıyor. Altyapısı eksik olan okullardan mezun olan gençlerimizde yetersizlik ve buna bağlı kendine güven eksikliği var. Daha da önemlisi gençlerimiz imalat sektörünü bilmiyor, tanımıyorlar. Öncelikle onlara kendimizi anlatmamız, mesleğin iyi ve kötü yanlarını, gelişmelerini, fırsatlarını anlatmamız daha fazla ilgilenmemiz gerekiyor. Almanya, Kore, Çin gibi ülkeleri iyi incelememiz gerekiyor.

“Torna ile Şekillenen Hayatlar” – Yalçın Paslı, Kurumsal Müşteri İlişkileri ve Operasyonel Kiralama Direktörü

Sektörde ve İş Yerinde Çeşitlilik

(GRI 102-16, GRI 202-1, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1)

Faaliyetlerimizden etkilenen herkesin haklarına saygı duyulduğundan emin olabileceği, etik, güvenilir bir şirket olmak için çalışıyoruz. Güçlü bir şirket kültürü, paydaş güveni ve uzun vadeli iş başarısı için hayati önem taşıyor. Tüketiciler, bir şirketin güvenilir olarak algılanıp algılanmadığına ve topluma nasıl katkıda bulunduğuna bağlı olarak giderek daha fazla satın alma tercihleri yapıyor. Ayrıca çalışanlar kendi değerlerine uygun bir şirkette çalışmayı tercih ediyor.

Tezmaksan Davranış Kuralları ve diğer İşyeri Politikalarımız, insan haklarına yönelik çalışmalarının temelini oluşturuyor. Çalışanların Kurallarımızın ve politikalarımızın uygulamada ne anlama geldiğini bilmelerini ve anlamalarını sağlamak için sürekli olarak iletişim ve eğitim çabalarımızı sürdürüyoruz.

Şirketin tüm seviyelerindeki çalışanlar, günlük kararlarında ve eylemlerinde Etik Davranış Politikaları'nda belirtilen yönetim çerçevesine uyma sorumluluğuna sahip. Şirketteki herkes, İş Ahlakı kurallarımızın fiili veya şüphelenilen ihlallerini veya diğer herhangi bir etik dışı davranışı, herhangi bir cezaya maruz kalmadan, doğrudan Kurumsal Yönetim Görevlisi veya İnsan Kaynakları'na isimsiz olarak bildirebilir. Davranış Kuralları'mızın ihlal edildiği her durum ayrı ayrı ele alınır ve uygun şekilde araştırılır.

Etik Davranış Politikamız

Tezmaksan Etik Kuralları tüm Tezmaksan çalışanlarını, Yönetim Kurulu Üyelerini, Hissedarlarını, Bayileri, Son Ürün Kullanıcıları, Yerel Yönetimleri, Kamu Kurumlarını, Üniversite Akademisyenleri, Öğrenci ve Öğretmenleri, Medya Okurlarını, Tedarikçileri ve tüm paydaşları kapsar.

Tüm paydaşlarımız için değer yaratmak, talep ve gereksinimlerini en üst düzeyde tutmak en büyük amacımızdır. Tezmaksan din, dil, ırk, renk, cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik, vatandaşlık

hali ya da yasal düzenlemelerle korunan diğer sosyal statülerden bağımsız politika uygulamaktadır.

Tezmaksan Etik Kuralları'nın tüm çalışanlara bildirilmesi, çalışanların bu kurallara gerekli önemi vermelerinin sağlanması ve bu kurallara uyulması konusunda gerekli çaba ve liderliğin gösterilmesi Tezmaksan'da görev yapan orta ve üst düzey yöneticilerin asli görev ve sorumlulukları arasındadır.

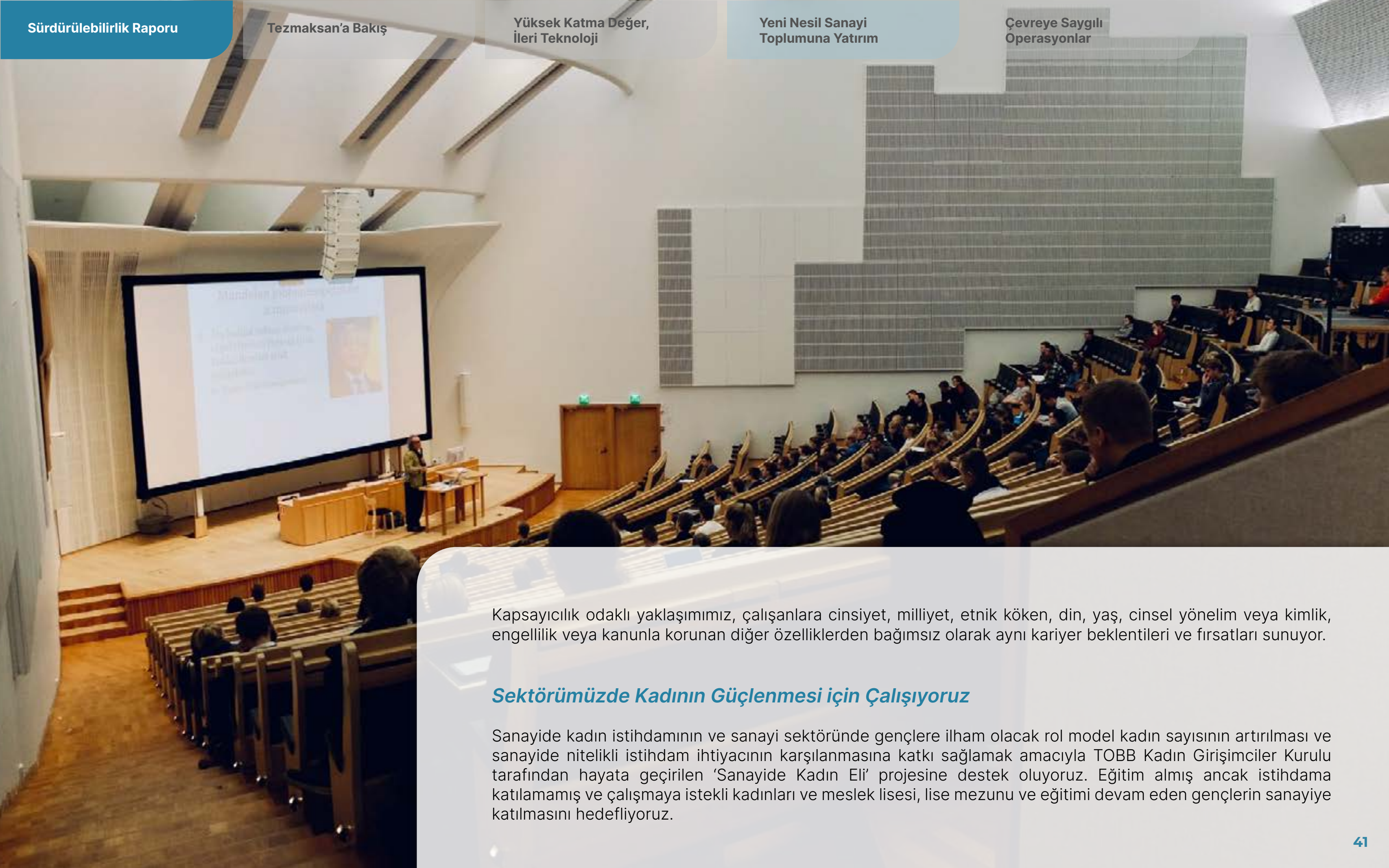
Tezmaksan, tüm çalışmalarında, süreçlerinde ve çalışma süresi içinde, İnsan Hakları Evrensel beyannamesinde tanımlanan ayrımcılık kurallarına uymayı taahhüt eder. Tezmaksan Etik Kurallar dokümanının son versiyonunun çalışanlar tarafından okunduğunu, anlaşıldığını ve uygulama taahhüdünü belgeleme sorumluluğu çalışanın üst amirine aittir.

Tezmaksan Etik Kuralları;

- Çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır.
- İşe alma ve istihdamda tek ölçü olarak işe uygunluk vasfını arar ve ayrımcılık yapmadan fırsat eşitliği sağlar.
- En nitelikli gençleri ve deneyimli profesyonelleri Tezmaksan'a kazandırmayı amaçlar.
- Çalışanların yeteneklerinden, gücünden ve yaratıcılığından azami fayda sağlamayı amaçlar.
- Çalışanların eğitilmesi, yönlendirilmesi ve geliştirilmesi için imkân ve fırsat eşitliği sağlar.
- Adil ve rekabetçi ücret politikaları, etkin ve objektif performans değerlendirme sistem ve uygulamaları ile başarıyı ödüllendirir.
- Yükselme ve ödüllendirmede fırsat eşitliği sağlayarak çalışanların şirkete olan bağlılığını arttırmayı amaçlar.
- Çalışanlara temiz, sağlıklı ve güvenli çalışma koşulları sağlar.
- İşbirliği ve dayanışmanın en önemli unsur olduğu şeffaf ve karşılıklı saygıyı teşvik eden, çalışma ortamını yaratır ve kalıcı kılar.
- İşyerinde tacize hiçbir şekilde müsaade etmez.
- Çalışanların görüş ve önerilerini değerlendirir, yanıtlar ve motivasyon artırıcı tedbirler alır.
- Çalışanlar ile ilgili özel bilgileri, hukuki zorunluluk haricinde, çalışanın izni ve bilgisi olmadan üçüncü şahıslarla paylaşmaz.

- İnsan haklarına, Anayasal örgütlenme ve Toplu Sözleşme haklarına saygılıdır.
- Çocuk işçi çalıştırmaz ve çalıştırılmasını kabul etmez.
- Müşteriler için değer yaratmak, talep ve gereksinimlerini en üst düzeyde karşılamaktadır.
- Kaliteli ürün ve hizmetler sağlamak ve istikrarlı politikalar izlemektedir.
- Müşteriler ile ilişkilerde uzun vadeli bir güven ortamı oluşturmaktadır.
- Müşterilere yanıltıcı ve eksik bilgi vermemeği taahhüt eder.
- Tüm Paydaşlarına Eşit, Şeffaf, Sürdürülebilir ve Hesap verebilir bir anlayışla hizmet vermek ilkesindedir.

Çalışanlar etik dışı davranış, kural, yaptırım ve/veya hareketi “bilgi@tezmaksan.com” veya “mme@tezmaksan.com” adresine yazılı olarak yapabilirler.



Kapsayıcılık odaklı yaklaşımımız, çalışanlara cinsiyet, milliyet, etnik köken, din, yaş, cinsel yönelim veya kimlik, engellilik veya kanunla korunan diğer özelliklerden bağımsız olarak aynı kariyer beklentileri ve fırsatları sunuyor.

Sektörümüzde Kadının Güçlenmesi için Çalışıyoruz

Sanayide kadın istihdamının ve sanayi sektöründe gençlere ilham olacak rol model kadın sayısının artırılması ve sanayide nitelikli istihdam ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlamak amacıyla TOBB Kadın Girişimciler Kurulu tarafından hayata geçirilen 'Sanayide Kadın Eli' projesine destek oluyoruz. Eğitim almış ancak istihdama katılamamış ve çalışmaya istekli kadınları ve meslek lisesi, lise mezunu ve eğitimi devam eden gençlerin sanayiye katılmasını hedefliyoruz.



Fatma Aydoğdu, Tezmaksan Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Üyemiz Fatma Aydoğdu, Fortune Türkiye dergisi tarafından “Türkiye’nin En Güçlü 50 İş Kadını” listesinde yer aldı. Tezmaksan’ın büyüme stratejilerine olan etkisi dışında Tezmaksan bünyesinde gerçekleştirilen sosyal sorumluluk çalışmalarında da önemli roller üstleniyor. Tezmaksan Akademi bünyesinde sahiplenilen, sanayide cinsiyet eşitliğine teşvik için yapılan çalışmalara önderlik eden Fatma Aydoğdu, sanayici ve girişimci kadınlara güçlü bir rol model teşkil ediyor.

Sanayi sektöründe kadın-erkek dengesi günümüzde nasıl?

Sanayi sektörü, bugün erkek egemenliğinin ağır bastığı bir yapıya sahip. Geçmişe nazaran özellikle son yıllarda toplumumuzun birçok kesiminde cinsiyet eşitliğine dair yapıcı adımlar atılıyor. Kadınlar, hayatın her noktasında olduğu gibi iş yaşamının çeşitli alanlarında kendilerine daha çok yer buluyor. Bu noktada yöneticilerin almış olduğu kararlarda kadın istihdamına daha çok önem vermesi ve bu yönde somut adımlar atması dikkat çekiyor. Günümüze baktığımızda sanayide kadın istihdamının artırılması yönünde atılması gereken daha çok yol olduğunu görüyoruz. Bunun yanı sıra geçmişle kıyaslandığında mevcut durum geleceğe umutla bakmamızı da sağladığını söyleyebilirim.

Türkiye’de hem yerel hem de ulusal düzeyde kadınların siyasi hayata katılım oranları AB ortalamasının altında (Türkiye %11, AB %28,5 İsviçre %42,5, Macaristan %11,8). Kadınların imza yetkilerinin olduğu şirketlerin 81 ildeki genel ortalaması %7,7. Bu oran ABD’de %35,1.

Türkiye’de sanayi sektöründe istihdam oranları Ocak 2021 TÜİK verilerine göre kadınlarda %1 civarında. Türkiye’de kadınların yalnızca %26’sının kendileri ile benzer işler yapan erkeklerle eşit ücret alabildiği görülüyor.

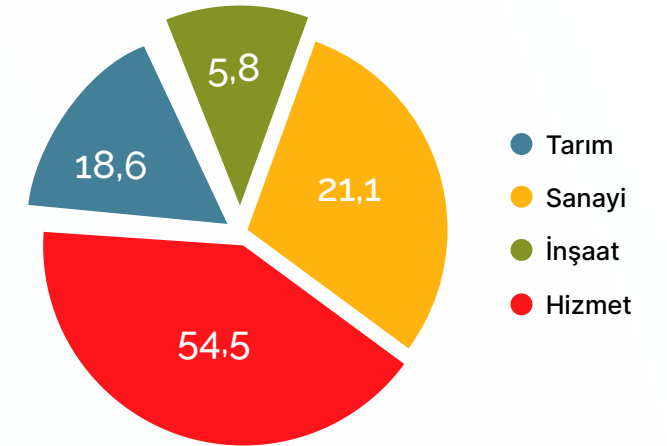
TÜİK 2021 dördüncü çeyrek verilerine göre nüfusun %50’si kadın; fakat, işgücüne dahil olmayan kadınların oranı %69. Daha da şaşırtıcı olanı ise sanayide kadın istihdam oranı sadece %2,5 oranında. Sanayide kadın istihdam oranları çok düşük, bu oranı yükseltmek, nitelikli istihdam alanında kadın istihdamını arttıracak çalışmalar ile cinsiyet eşitliği yaratmak için çalışmalıyız.

Ocak ayında istihdam edilenlerin sayısı bir önceki aya göre tarım sektöründe 366 bin kişi, sanayi sektöründe 14 bin kişi, hizmet sektöründe 451 bin kişi artarken inşaat sektöründe 9 bin kişi azaldı. İstihdam edilenlerin %18,6’sı tarım, %21,1’i sanayi, %5,8’i inşaat, %54,5’i ise hizmet sektöründe yer aldı.

İstihdamın sektörel dağılımı, 15+yaş,(Bin kişi), Ocak 2021

	Ocak 2021			Bir önceki aya göre fark			Bir önceki yılın aynı ayına göre fark		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
Toplam	27,706	18,935	8,771	822	496	326	-154	-54	-100
Tarım	5,162	2,923	2,239	366	48	318	199	114	86
Sanayi	5,850	4,473	1,377	14	15	-1	337	295	42
İnşaat	1,598	1,517	81	-9	-21	12	27	9	18
Hizmet	15,096	10,022	5,074	451	453	-3	-718	-472	-246

İstihdamın sektörel dağılımı, (%), Ocak 2021



	IV. Çeyrek, 2021			Bir önceki yılın aynı çeyreğine göre fark		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
(Bin kişi)						
Nüfus	64,094	31,712	32,383	1,056	500	557
İşgücü	33,496	22,488	11,007	2,702	1,318	1,383
İstihdam	29,815	20,355	9,460	2,992	1,739	1,253
Tarım	4,734	2,784	1,951	254	65	190
Sanayi	6,472	4,862	1,609	802	551	250
İnşaat	1,818	1,728	90	133	109	24
Hizmet	16,792	10,981	5,810	1,804	1,014	789
İşsiz	3,680	2,133	1,547	-290	-421	130
İşgücüne dahil olmayanlar	30,599	9,223	21,375	-1,645	-820	-827
İşgücüne katılma oranı(%)	%52,3	%70,9	%34,0	%3,5	%3,1	%3,8
İstihdam oranı(%)	%46,5	%64,2	%29,2	%3,9	%4,6	%3,4
İşsizlik oranı(%)	%11,0	%9,5	%14,1	%-1,9	%-2,6	%-0,6
Genç işsizlik oranı(%)	%21,0	%17,6	%27,2	%-4,1	%-5,2	%-2,3
Tarım dışı işsizlik oranı(%)	%12,6	%10,5	%17,0	%-2,2	%-3,0	%-0,9

Tablodaki rakamlar yuvarlamadan dolayı toplamı vermeyebilir.

2. Sanayi sektöründe kadın çalışanların artması için neler yapmak gerekiyor? Tezmaksan olarak neden bu amacı sahiplendiniz ve neler yapıyorsunuz?

Sanayi sektöründe kadın çalışan sayısını arttırmak adına öncelikle kadın-erkek çalışan oranının doğru analiz edilmesi gerekiyor. Bu doğrultuda TEPAV ve TOBB 2019 Türkiye 81 İl Cinsiyet Eşitliği raporu bizlere önemli veriler sunuyor.

Cinsiyetlere göre çalışan nüfusun 81 ildeki durumunu incelendiğinde hizmet sektöründe kadınların erkeklere göre daha fazla istihdam edildiğini görüyoruz. Rakamların da gösterdiği gibi bugün sanayinin pek çok dalında cinsiyet eşitsizliği mevcut. Kadınların ağır iş kollarında verimli olamayacağı ve o işin altından kalkamayacağı düşüncesi, bu sonucu ortaya çıkaran en önemli faktör. Bu durumu tersine çevirmek de biz sanayicilerin asli görevleri arasında yer alıyor. Ayrıca devlete ve sivil toplum kuruluşlarına çok iş düşüyor.

Tezmaksan olarak faaliyet gösterdiğimiz ve ağırlıklı olarak erkek egemen görülen talaşlı imalat sektöründe eşitlikçi bir iş ortamı oluşturmak hedefiyle hareket ediyoruz. Bunun sonucunda sektörümüzde 2016 yılından bu yana kadın istihdamını arttırmak için başta yönetici kadrosu olmak üzere cinsiyet eşitliğine yönelik aksiyonlar alıyoruz. Öncelikle yönetici kadromuzda kadınlara öncelik vererek değişikliğe gittik. Kuruluş tarihimizden itibaren her yıl yüzde 10-15 oranlarında kadın çalışan sayımızı arttırıyoruz. 2020 yılında işe alınanların %20'si kadın iken, yeni dönemde, işe alımlarımızdan neredeyse %50'sinin kadınlardan oluştuğunu söyleyebiliriz. 2021 yıl sonu itibariyle çalışanlarımızın %25'ini kadın çalışanlarımız oluşturuyor.

Bunun yanı sıra Tezmaksan Akademi'de kadınların eğitimlerine de öncelik veriyoruz. Meslek liselerinde ve üniversitelerde kadınlara mesleği özendiren, teşvik eden ve sektörde söz sahibi olabileceğini gösteren seminerler düzenleyerek katkıda bulunuyoruz. MEB ile iş birliği yaparak meslek lisesi makine bölümünde Tezmaksan sınıfı açtık. Bu bölümü tercih eden kadınları sınıfımızda okumaya özendirerek, kendilerine staj ve burs imkanları sunuyor, mezuniyetlerinde istihdam edilme imkânı sağlıyoruz.

Bunlara ek olarak Tezmaksan Müşteri İlişkileri Koordinatörü'müz Yalçın Paslı'nın, kadınların sanayici olma serüvenini anlattığı Kadın Sanayici Olmaz mı Dediniz? adlı kitabı yayınlandı. Kitap, kadın sanayicilerle görüşülüp onların hayat hikayelerinin, sanayici olma öykülerinin dinlemesiyle ortaya çıktı. Sanayici olma serüvenini anlatan kadınların yer aldığı kitap, özellikle meslek liselerinde okuyan kız öğrenciler için birer rol model teşkil ediyor. Kitaptan elde edilen gelir ise Tezmaksan Akademi'deki öğrencilerin eğitimi için kullanılıyor.

Ayrıca, TOBB KGK Kurulu adına geliştirilen "Sanayide Kadın Eli" projesi grubunun lideri olarak gönüllü çalışmalarına devam ediyoruz. Pilot il olarak Kütahya TSO ve Kütahya TOBB KG Başkanı Sema Güral Sürmeli ile başladı ve proje bazında bugüne kadar 405 kadın istihdamı sağlandı ve proje devam ediyor. İllerin Sanayi Odaları koordinatörlüğünde TOBB KG İl Başkanları ve Kurul Üyeleri proje yürütücülüğünü üstleniyor. Hedef 81 ilde Sanayide kadın istihdamını illerin yerel kurumları ve iş birliği içerisinde sürdürülebilir bir yapı ile TOBB Kadın Girişimciler Kurulu olarak arttırarak cinsiyet eşitliği dengesine katkı sağlamak.

TÜİK verilerine göre işgücüne dahil olmayan 32 milyon nüfusun 22 milyonu kadından oluşuyor. Çalışmaya hazır kadın sayısı ise 2,5 milyon. Hedefimiz kadınlarımızın sanayide torna operatörü, CNC operatörü, forklif operatörü, fırın operatörü, kalite kontrol, pres operatörü, kablo montaj, boru montaj gibi fark yaratacak alanlarda eğitimler verilerek sanayide istihdam edilmelerini sağlamak üzere çalışıyoruz

3. Sanayide kariyer yapmayı düşünen bir kadına vereceğiniz en önemli tavsiye nedir?

Ülkemizde sanayicilerimiz fabrikalarını evlatları gibi görürler. Dolayısıyla sanayiciler nitelikli çalışanını her koşulda korur. Kadınlarımız %70 hizmet sektöründe çalışıyor ve krizlerde ilk vazgeçilen ise genelde hizmet sektörlerinde çalışanlar oluyor. Kadınlar doğuştan üretme yetenekleri ile dünyaya gelirler ve kadınların uzak tutulduğu sanayinin, kadınlar ile birlikte üretme güdüsü ile fark yaratacağına inanıyorum. Buna, kadınların kendilerinin de inanmalarını istiyorum. Bu alanda kariyer yapmalarının diğer mesleklere göre daha kolay olacağını sanayide meslek edineceklerini ve bu mesleğin dünya da geçerli bir meslek olacağını unutmamalıdır.

Sanayide kariyer yapmayı düşünen kadınlara vereceğim en önemli tavsiye yaptıkları işi hakkıyla yapmaları ve kendilerine güvenmeleri olur. Mesleğin cinsiyeti olmaz, kararlı olduğunuz alanda vazgeçmeden ilerleyin. Sanayide çalışan kadınlarımız ile görüşüyor kendilerini ve geldikleri noktayı heyecanla dinliyoruz ve inanın çok duygulanıyor, gururlanıyoruz.

Sevecekleri mesleği seçtikleri taktirde başarı kendiliğinden gelecektir. Bunun yanı sıra sanayide var olmak kariyer yapmak için hedef belirleyerek çalışmak, eğitimlerini tamamlamak da önemli bir adım. Ana strateji ve yol haritası belirlenerek hedefe ulaşıldığında başarı da güçlü adımlarla elde edilmiş olacaktır.

Yaptığınız iş her ne ise elinizden gelenin en iyisini yaptığınızda başarı kendiliğinden gelecektir. Başarı bir yolculuktur, bir varış noktası değil.



Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi / Yetenek Yönetimi

(GRI 404-1, GRI 404-2, GRI 404-3)

Çalışanlarımız işimizin her daim merkezinde. Çalışanlarımızın gelişimi, refahı ve bağlılığı ticari başarımızın temelini oluşturuyor. Karşılıklı saygı, dürüstlük, samimiyet ve ortak hedefe koşmak üretkenliğimizi ve yaratıcılığımızı artırıyor, yüksek performans sağlıyor. Bu kapsamda inovasyon kültürünü destekleyerek en yetenekli çalışanları kazanmak ve onlara tatminkar bir iş ortamı sağlamak amacıyla çalışanlarımızın sürekli gelişimini sağlayacak aktiviteler ve eğitimler planlıyoruz.

Dijital dönüşüm süreci, mevcut iş tanımlarını değiştirmekte ve yeni faaliyet alanları yaratmakta. İş gücümüze uzmanlık alanları ve yöntemleri konusunda uygun eğitim sağlayarak çalışanlarımızın gereksinimleri karşılamaya çalışıyoruz. En iyi adayları çekmek ve çalışanlarımızı uzun vadede elde tutmak için esnek çalışma ve geliştirme/eğitim seçenekleri sağlıyoruz.

Beceri geliştirme ve eğitim her zaman gündemimizin üst sıralarında yer alıyor. Ancak bu yılki pandemi, dahili kurslarımızın çoğunun hızlı bir şekilde fizikselden dijitale dönüştürülmesi gerektiği anlamına geldi. Bu değişen koşullara rağmen 2021 için hedeflenen eğitim günü sayısına ulaştı. Çalışanlarımız, ağırlıklı olarak dijital bir platform kullanılarak çevrimiçi olarak düzenlenen eğitim kurslarından faydalanabildi.

Şirket içi farkındalığımız ve pozitif sonuçlar arttıkça çalışanlarımız daha çok öğrenmek istiyor. Değişim, organizasyon genelinde hızla yayılıyor ve çalışanlara yaptığımız yetenek ve eğitim yatırımları verimlilik olarak geri dönüyor. Çalışanlarımız daha sonra süreçler ve buna bağlı sorumlulukları değiştikçe yeni bilgi ve becerilerini hemen uygulayarak yeni bilgilere ilişkin farkındalıklarını ve anlayışlarını artırıyor.

Bu süreçte oluşan deneyimimizi sadece çalışanlarımız için değil, üniversite öğrencileri, KOBİ'ler ve pek çok diğer paydaşlarımızla da Tezmaxsan Akademi üzerinden ve müşteri diyaloglarımızla rahatlıkla paylaşabiliyoruz.

Çalışanlarımızın işlerine olan bağlılıklarını ve memnuniyet düzeylerini ölçmek için anketler yapıyoruz. Yetenekli çalışanları istihdam etmek, tatminkar ve istekli bir iş ortamı yaratmak amacıyla, çalışanlarımıza yıllık izin, evlilik izni, doğum ve babalık izni ve ikramiyeler gibi çeşitli yan haklar sunuyoruz.

	2018	2019	2020	2021
ÇALIŞMA ORTAMI	*****	*****	*****	***
ÜST YÖNETİM	*****	*****	****	*****
TEZMAKSAN KÜLTÜRÜ VE İMAJI	*****	*****	*****	*****
BAĞLI OLUNAN AMİR/ŞEF/YETKİLİ	****	***	****	*****
EKİP ÇALIŞMASI	***	****	*****	*****
BİLGİ AKIŞI VE İLETİŞİM	****	*****	*****	*****
GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR	****	*****	****	*****
İNSAN KAYNAKLARI SİSTEMLERİ	*****	****	*****	*****
ANKETİN YARARLARINA İNALILIRLIK	****	***	*****	*****

Öneri Sistemi ile Uygulamaya
Alınan Faaliyetler

2018

Özel Sağlık Sigortası sistemi başlatıldı,
Birfikirim var projesinin hayata geçirilmesi,
beceri matrislerine göre eğitim planlama

2019

Arıza Çözümleri için ulaşılabilir bir
platform yapısı oluşturma

2020

Salesforce, İFS sistemlerinin hayata geçirilmesi, iş takibi ve kolaylığının sağlan-
ması, evden çalışma sisteminin yapılması, online eğitim platformundan sınırsız
eğitim içeriği alınarak çalışanların faydalanmasının sağlanması

2021

Yemek Şirketi yeniden düzenleme ve yerinde imalat. Araçların elektrikli
tercih edilmesi, hibrit çalışma sisteminin getirilmesi

Çalışan Bağlılık Tablosu

2019

2018 yılına göre bağlılık %10 artmıştır

2020

2019 yılına göre bağlılık %3artmıştır

2021

2020 yılına göre bağlılık %10 azalmıştır

Çalışan Devir Hızı

2018

%22

2019

%13

2020

%15

2021

%24

İş Sağlığı ve Güvenliği

(GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 403-5, GRI 403-6, GRI 403-7, GRI 403-8, GRI 403-9, GRI 403-10)

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışma arkadaşlarımızın sağlığı bizim için son derece önemli. Tezmaksan'da çalışan her bireye özen göstermek ve çalışanlara bu güveni vermek bizim için kritik. İş sağlığı ve güvenliği, süreçlerimizde ilerlemeyi sağlamak için uzun süredir değerlerimizin ve sürdürülebilirlik gündemimizin temel bir parçası. İş yerlerimizde yüksek katılım oranı sağlamak, motive çalışmayı teşvik etmek ve tüm çalışanların iyi bir çalışma ortamına sahip olması için çaba gösteriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği konusunda faaliyetlerimizin tamamı, uluslararası endüstriyel uygulamalar doğrultusunda düzenlenmiş kurallarla sürdürülüyor. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız Türkiye'de tüm operasyonlarımızı kapsayacak şekilde oluşturuldu. Hayata geçirdiğimiz programları, eğitimler ve çalışmaları, işyerlerimizde meydana gelen kaza ve yaralanmaları sıfıra indirme amaçlı planlıyoruz.

Tezmaksan'da iş sağlığı ve güvenliği kültürünün desteklenmesinin iş kazalarının oranının azaltılmasında başarıya ulaşmak için son derece önemli olduğuna inanıyoruz. Bu amaçla tüm çalışanlarımıza düzenli İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri veriyoruz.

Geçtiğimiz 2 seneye baktığımızda, Kovid-19'un çalışma ortamı üzerindeki etkisinden bahsetmemek zor. Evden çalışma ofis çalışanlarımız için yeni norm haline gelirken, tesislerimizde çalışan kişiler için prosedürler buna göre uyarlandı.

Bizim ve diğer birçok kuruluş için önemli bir değişiklik, müşterilerimiz ile olan iletişim ve temasımızdaki değişiklikler oldu. Türkiye Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan yönergelerle uymak için yeni prosedürlerin çalışanlara hızlı bir şekilde iletilmesi gerekti. Ofis dışında çalışan çalışanlarımız, Microsoft Teams ve Zoom gibi dijital servislerin nasıl kullanılacağını hızlı bir şekilde öğrendi. Dijital müşteri toplantıları ve şirket içi toplantılar yeni norm haline geldi.

Bu değişen koşullar, çalışanlarımızın hem fiziksel hem de zihinsel olarak nasıl olduklarını kontrol etmeyi özellikle önemli hale getirdi. Çalışma ortamı konularında operasyonel destek sağlamak için üst düzey yöneticilerimiz, dijital araçlarımız aracılığıyla kendilerini kolayca erişilebilir hale getirmeye teşvik edildi.

Saha operasyonlarımız ayrıca Kovid-19 nedeniyle yeni zorluklarla karşı karşıya kaldı. Faaliyetlerimizdeki çalışanlar için kişiler arası temas daha sık ve rutin olduğundan, enfeksiyonun yayılma riski ve enfekte olma endişesi de daha somut idi. Bu paralelde ek prosedürler oluşturmamız son derece önemliydi.

Salgından Etkilenen Hastalık İzni: Hastalık izni sayıları, 2021'de pandemi sebebi ile arttı. Enfeksiyonun yayılmasının organizasyonumuz içinde nasıl ivme kazandığını ve hem ofis hem de saha çalışanlarımız arasında gözlemledik. Gelişmeleri yakından izledik ve tüm Kovid-19 vakalarını kaydettik, gerekli önlemleri aldık.

Çevreye Saygılı Operasyonlar

(GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3)



Karbon Ayak İzi

Endüstri 4.0 uygulamaları ile inovasyon ve teknolojik dönüşümde sektörde emin adımlarla ilerliyoruz. Sektörde öne çıkan değişiklikleri, yaptırımları takip ediyor, uzun dönemli stratejimizi bu faktörleri düşünerek tasarlıyoruz.

Önümüzdeki dönemde öne çıkan küresel ticaretin kurallarını, yeni getirileri (örneğin Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı), riskleri ve fırsatları göze olarak iş stratejimizi tasarlıyor ve rekabetçi tutumumuzu korumayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, faaliyetlerimizden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının izlenmesi, hesaplaması ve raporlama çalışmalarımızı 2020 yılı itibari ile başlattık. Karbon ayakizi hesaplamasında temel yıl 2020 yılı alındı. Hesaplama dönemi ise 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 ve 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 olarak belirlendi. Esas alınan Standard ISO 14064-3:2018 olup raporumuz yeni düzenlemelere göre hazırlandı.

Çalışmalarımızın amaçlanan kullanımı; sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik performans izleme sisteminin kurulması, azaltma programlarının hazırlanması, yıllık emisyon raporunun oluşturulması ile riskler ve/veya fırsatlara yönelik durum tespiti yapılmasıdır.

Faaliyetlerimizle bağlantılı doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonlarının tanımlanması da dahil olmak üzere, raporlama sınırlarını Bayrampaşa/İstanbul adresinde faaliyet gösteren Tezmaksan - Merkez ve Robot imalat tesisleri olarak tanımladık. İş akış planı üzerinde belirlenen fiziksel sınırlar referans alınarak bu sınırlar içerisinde yer alan bünyemizdeki aşağıdaki faaliyetlerden kaynaklanan (Kapsam dışı bırakılan faaliyetler hariç) sera gazı emisyonları hesaplamaya dahil edildi.

Çevreye Saygılı Operasyonlar

(GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3)

Sera Gazı Envanteri Kategorileri

Kapsam 1

Kategori 1: Doğrudan Emisyonlar

Kapsam 2

Kategori 2: Enerji Kaynaklı Dolaylı Emisyonlar

Kapsam 3

Kategori 3: Ulaşım
Kategori 4: Kuruluş Tarafından Ürünler
Kategori 5: Kuruluş Kaynaklı Ürünlerin Kullanımı
Kategori 6: Diğer Dolaylı

Emisyon Kaynakları

Kapsam	Kategori	Faaliyet	Açıklama
1	1	Alan Isıtma	İzleme sınırları içerisinde yer alan ve doğal gaz kullanılarak alan ısıtma amaçlı kullanılan kazan ve kombiler
1	1	Hareketli Yanma	Yakıt paraları TEZMAKSAN tarafından ödenen araçlardan kaynaklanan emisyonlar
1	1	Yangın Söndürücüler	Tesiste kullanılan yangın söndürücülerden kaynaklı emisyonlardır
1	1	İklimlendirme ve Soğutma Cihazları	Tesiste kullanılan klimalar, soğutucular vb. kaynaklı emisyonlardır
2	2	Satın Alınan Elektrik	Ulusal şebekeden satın alma yolu ile temin edilen elektrik enerjisidir
3	3	Ulaşım	Merkez-personel toplu taşıma kullanımı
3	3	Ulaşım	Robot İmalat Tesisi-servis araçlarının akaryakıt kullanımı
3	4	Kuruluş Tarafından Kullanılan Ürünler	Even çalışma kapsamında elektrik kullanımı
3	4	Elektrik İletim ve Dağıtım Kayıpları	Elektrik şebekesinde oluşan kayıp kaçakların dahil edildiği emisyonlar
3	4	Ürünün İmalatıyla İlişkili Satın Alınan Mallar	Robot İmalat Tesisi-hammadde olarak kullanılan çeliğin imalatı kaynaklı gömülü emisyonlar

Yukarıda belirtilen faaliyetler dışında kalan kaynaklardan oluşan emisyonlar toplam emisyonlara etkisinin az olmasından dolayı kapsam dışı bırakılmıştır.

Merkez Emisyon Değerleri

Kategori	Faaliyet	2020 (%)	2021 (%)
1	Alan Isıtma	8.18	8.88
1	Hareketli Yanma	81	71
1	Sabit Yanma	0.63	-
1	İklimlendirme ve Soğutma Cihazları, Yangından Koruma Sistemler	4	2.79
2	Satın Alınan Elektrik	2.13	13.56
3	Personel Toplu Taşıma	0.9	1.33
4	Evden Çalışan Personel	3.07	1.02
4	Elektrik İletim ve Dağıtım Kayıpları	0.2	1.42
1,2,3,4	Toplam Emisyonlar	100	100

Robot Tesisinin Emisyon Değerleri

Kategori	Faaliyet	2020 (%)	2021 (%)
1	Hareketli Yanma	3.31	5.57
1	İklimlendirme ve Soğutma Cihazları, Yangından Koruma Sistemler	0.03	0.32
1	Satın Alınan Elektrik	19.40	1.89
2	Ulaşım	1.29	1.55
3	Evden Çalışan Personel	0.05	-
4	Elektrik İletim ve Dağıtım Kayıpları	2.04	0.19
4	Hammadde Kullanımı	74.08	87.54
1,2,4,6	Toplam Emisyonlar	100	100

2022 yılı içerisinde, özellikle sera gazı emisyonlarında iklim krizine yönelik hedeflerimizi belirleyecek ve agresif adımlar atmaya devam edeceğiz.

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri	2018	2019	2020	2021
Toplam Çalışan Sayısı (Ortalama)	127	128	132	150
Kadın	26	29	28	36
Erkek	101	99	104	116
Tam Zamanlı	127	128	132	152
Yarı Zamanlı	-	-	-	-
30 Yaş Altı	40	42	45	60
30-50 Yaş Arası	84	83	83	88
50 Yaş Üstü	3	3	4	
Üst Düzey Yönetici Sayısı	14	15	18	17
Kadın	4	5	6	5
Erkek	10	10	12	12
Orta Kademe Yönetici Sayısı	10	11	14	14
Kadın	4	5	6	6
Erkek	6	6	8	8
Toplam Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı	24	26	28	50
Kadın	4	7	5	13
Erkek	20	19	23	37
Toplam Ayrılan Çalışanların Sayısı	36	23	20	38
Kadın	7	9	7	12
Erkek	29	14	13	26
30 Yaş Altı	21	6	4	20
30-50 Yaş Arası	15	16	16	17
50 Yaş Üstü	-	1	-	1
Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı	1	0	1	1
Kadın	1	0	1	1
Erkek	0	0	0	0

Sosyal Performans Göstergeleri	2018	2019	2020	2021
Düzenli Per. Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan S.	75	75	74	70
Çalışan Devir Hızı (%)	%22	%13	%15	%24
Toplam Eğitim Saati	1188	1264	1326	149
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	9.36	9.87	10.01	9.98
Çalışanlar için Kaza Sıklık Oranı (%)	%3	%2	%0	%1
Meslek Hastalığı Oranı (%)	%0	%0	%0	%0
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0
Çevresel Performans Göstergeleri			2020	2021
Tpl. Doğrudan Sera Gazı Ems. (Kapsam 1) (tCO2-(e))			519.11	661.05
Merkez			486.51	610.09
Robot Tesis			32.6	50.96
Tpl Doğrudan Sera Gazı Ems. (Kapsam 2) (tCO2-(e))			211.45	116.44
Merkez			10.07	100.07
Robot Tesis			201.38	16.37
Ekonomik Performans Göstergeleri	2018	2019	2020	2021
Net Satışlar (Milyon TL)	91.815.987	109.871.390	183.536.711	883.035.800
Toplam ArGe Proje Sayısı	3	3	3	3
Toplam ArGe Yatırımları (USD)	179.241	286.884	380.144	366.5
Tespit Edilen Etik İhlal Sayısı	0	0	0	0

Sürdürülebilirlik Raporu

Tezmaksan’a Bakış

Yüksek Katma Değer, İleri Teknoloji

Yeni Nesil Sanayi Toplumuna Yatırım

Çevreye Saygılı Operasyonlar

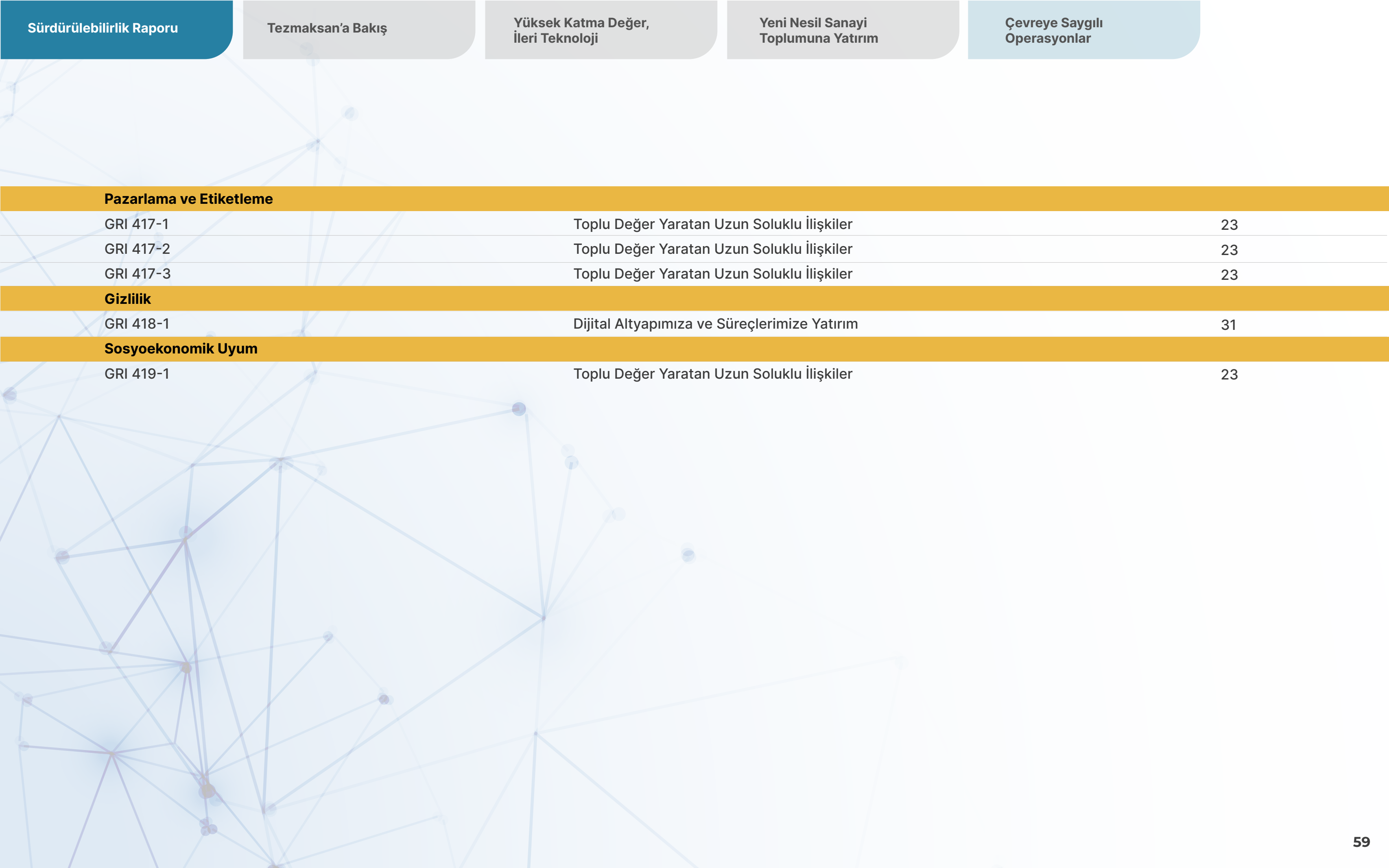
GRI Endeksi

GRI Standartları	Cevaplar ve Sayfa Numaraları	
GRI 101: Temel		
GRI 102: Genel		
Kurumsal Profil		
GRI 102-1	Rapor Hakkında	3
GRI 102-2	Yüksek Katma Değer, İleri Teknoloji	14
GRI 102-3	Rapor Hakkında	3
GRI 102-4	Rapor Hakkında	3
GRI 102-6	Rapor Hakkında	3
GRI 102-7	Rakamlarla Tezmaksan	5
GRI 102-8	Performans Göstergeleri	54,55
GRI 102-9	Toplu Değer Yaratan, Uzun Soluklu İlişkiler	23
GRI 102-10	"Raporlama döneminde şirket operasyonlarında belirgin bir değişiklik gerçekleşmemiştir."	
GRI 102-11	Kurumsal Yönetim	8
GRI 102-13	Aktif Rol Aldığımız Kurumlar	13
Strateji		
GRI 102-14	Genel Müdür’ün Mesajı	4
Etik ve Dürüstlük		
GRI 102-16	Sektörde ve İş Yerinde Çeşitlilik	39
Yönetişim		
GRI 102-18	Kurumsal Yönetim	8
GRI 102-21	Paydaşlarla İletişim ve Öncelikli Konularımız	9
Paydaş Katılımı		
GRI 102-40	Paydaşlarla İletişim ve Öncelikli Konularımız	9
GRI 102-41	Paydaşlarla İletişim ve Öncelikli Konularımız	9
GRI 102-42	Paydaşlarla İletişim ve Öncelikli Konularımız	9
GRI 102-43	Paydaşlarla İletişim ve Öncelikli Konularımız	9

56

Sürdürülebilirlik Raporu	Tezmaksan’a Bakış	Yüksek Katma Değer, İleri Teknoloji	Yeni Nesil Sanayi Toplumuna Yatırım	Çevreye Saygılı Operasyonlar
GRI 102-44		Paydaşlarla İletişim ve Öncelikli Konularımız		9
GRI 102-44		Paydaşlarla İletişim ve Öncelikli Konularımız		9
Raporlama Uygulaması				
GRI 102-45		Rapor Hakkında		3
GRI 102-46		Paydaşlarla İletişim ve Öncelikli Konularımız		9
GRI 102-47		Paydaşlarla İletişim ve Öncelikli Konularımız		9
GRI 102-50		Rapor Hakkında		3
GRI 102-52		Rapor Hakkında		3
GRI 102-53		Rapor Hakkında		3
GRI 102-54		Rapor Hakkında		3
GRI 102-55		GRI Endeksi		56,57,58,59
İş Etiği ve Yasal Uyum				
GRI 103-1		Paydaşlarla İletişim ve Öncelikli Konularımız		9
GRI 103-2		Paydaşlarla İletişim ve Öncelikli Konularımız		9
GRI 103-3		Paydaşlarla İletişim ve Öncelikli Konularımız		9
GRI 200 Ekonomik Standartları Serisi				
Ekonomik Performans				
GRI 201-1		ArGe ve İnovasyon, Dijital Altyapımıza ve Süreçlerimize Yatırım, Rakamlarla Tezmaksan		16, 31, 5
GRI 201-4		ArGe ve İnovasyon, Dijital Altyapımıza ve Süreçlerimize Yatırım, Rakamlarla Tezmaksan		16, 31, 5
Pazar Konumu				
GRI 202-1		Sektörde ve İş Yerinde Çeşitlilik		39
Dolaylı Ekonomik Etkiler				
GRI 203-1		ArGe ve İnovasyon, Dijital Altyapımıza ve Süreçlerimize Yatırım, Rakamlarla Tezmaksan, Müşteri Memnuniyeti ve İletişim		16, 31, 5, 30
GRI 203-2		ArGe ve İnovasyon, Dijital Altyapımıza ve Süreçlerimize Yatırım, Rakamlarla Tezmaksan, Müşteri Memnuniyeti ve İletişim		16, 31, 5, 30
Yolsuzlukla Mücadele				
GRI 205-1		Toplu Değer Yaratan Uzun Soluklu İlişkiler		23
GRI 205-2		Toplu Değer Yaratan Uzun Soluklu İlişkiler		23
GRI 205-3		Toplu Değer Yaratan Uzun Soluklu İlişkiler		23
				57

Sürdürülebilirlik Raporu	Tezmaksan’a Bakış	Yüksek Katma Değer, İleri Teknoloji	Yeni Nesil Sanayi Toplumuna Yatırım	Çevreye Saygılı Operasyonlar
GRI 300 Çevre Standartları Serisi				
Emisyonlar				
GRI 305-1	Çevreye Saygılı Operasyonlar			50
GRI 305-2	Çevreye Saygılı Operasyonlar			50
GRI 305-3	Çevreye Saygılı Operasyonlar			50
GRI 400 Sosyal Standartlar Serisi				
İş Sağlığı ve Güvenliği				
GRI 403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği			49
GRI 403-2	İş Sağlığı ve Güvenliği			49
GRI 403-3	İş Sağlığı ve Güvenliği			49
GRI 403-4	İş Sağlığı ve Güvenliği			49
GRI 403-5	İş Sağlığı ve Güvenliği			49
GRI 403-6	İş Sağlığı ve Güvenliği			49
GRI 403-7	İş Sağlığı ve Güvenliği			49
GRI 403-8	İş Sağlığı ve Güvenliği			49
GRI 403-9	İş Sağlığı ve Güvenliği			49
GRI 403-10	İş Sağlığı ve Güvenliği			49
Yetenek Yönetimi				
GRI 404-1	Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi / Yetenek Yönetimi			46
GRI 404-2	Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi / Yetenek Yönetimi			46
GRI 404-3	Çalışan Bağlılığı ve Gelişimi / Yetenek Yönetimi			46
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği				
GRI 405-1	Sektörde ve İş Yerinde Çeşitlilik			39
GRI 405-2	Sektörde ve İş Yerinde Çeşitlilik			39
Ayrımcılık				
GRI 406-1	Sektörde ve İş Yerinde Çeşitlilik			39
Toplum ile İlişkiler				
GRI 413-1	Toplum ile İlişkiler ve Topluma Etki			39
				58



Sürdürülebilirlik Raporu

Tezmaksan’a Bakış

Yüksek Katma Değer,
İleri Teknoloji

Yeni Nesil Sanayi
Toplumuna Yatırım

Çevreye Saygılı
Operasyonlar

Pazarlama ve Etiketleme

GRI 417-1

GRI 417-2

GRI 417-3

Toplu Değer Yaratan Uzun Soluklu İlişkiler

Toplu Değer Yaratan Uzun Soluklu İlişkiler

Toplu Değer Yaratan Uzun Soluklu İlişkiler

23

23

23

Gizlilik

GRI 418-1

Dijital Altyapımıza ve Süreçlerimize Yatırım

31

Sosyoekonomik Uyum

GRI 419-1

Toplu Değer Yaratan Uzun Soluklu İlişkiler

23

59